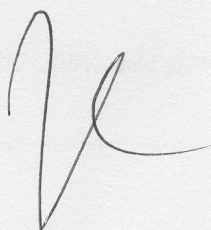


በቀረጽ ስርዓት በሥልጣን

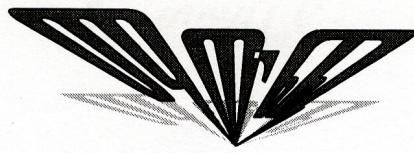
በብቸኝነት የሚሰጡ መስመሮችን
በተመሳሳይ የተዘጋጀ የአሰራር ስርዓት

የተሻሻለ

672/2013



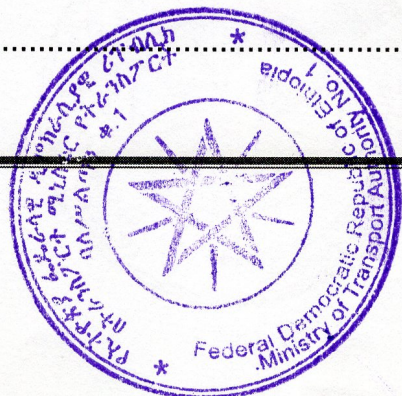
መ.ዋ.ዘ.ደ 2008 ዓ.ም
ክ.ዲ.ሰ. አበበ



ርዕስ

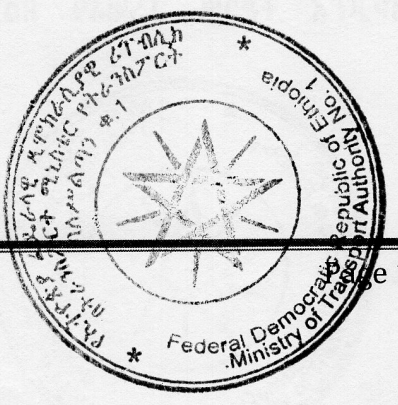
78

1. የሰነዱ መነሻ ሁኔታ.....	2
2. የሰነዱ ዓላማ.....	2
3. በሁሉም ማህበራት ፕሮግራም ወጥቶላቸው የማይሸፈኑ መስመሮችን በብቸኝነት ለመስጠት፤.....	3
4. በትራንስፖርት ባለሥልጣንና በክልሎች እንዲሁም በማህበራት ቢጋራ ተጠንተው የሚከፈቱ መስመሮችን በተመለከተ፡-.....	5
5. በማህበር በግል ተጥንተው ስለሚከፈቱ የብቸኝነት መስመሮች.....	6
6. የብቸኝነት መስመሮችን ቢጋራ ስለመስራት.....	8
7. የብቸኝነት መስመር የቆይታ ጊዜ.....	9
8. የብቸኝነት መስመር በጨረታ/ውድድር ለመስጠት፤ ለማጥናት እና ሥራ ለማስጀመር የሚያስችል የማስተናገጃ ጊዜ.....	10
9. የአሰራር ስርዓቱ ተግባራዊነት.....	10
10. የማሻሻል ወይም የመሻር ሥልጣን.....	10
11. ይህ የአሰራር ስርዓት የሚፀናበት ጊዜ.....	10



I. መግቢያ

የአገር አቋራጭ የሕዝብ ትራንስፖርት አገልግሎት አሰጣጥ ማህበራት በጋራ በሚያወጡት የመደበኛ ፕሮግራም መሠረት ስምሪቱ እየተሰጠ የሚገኝ ቢሆንም በጋራ በወጣው ፕሮግራም መሠረት በሁሉም መስመሮች አገልግሎት የማይሠጥባቸው ሆኖ በመገኘቱ በእነዚህ የማይሸፈኑ መስመሮች ላይ እንዲሸፈኑ ለማድረግ ወጥ አሰራርን ዘርግቶ ተደራሽነትን ማረጋገጥ አስፈላጊ በመሆኑ ፕሮግራም ወጥቶባቸው በተፈለገው ጊዜና ወቅት ሲሸፈኑ የማይችሉትን መስመሮች በመለየት እያንዳንዱ ማህበር በተናጠል /በብቸኝነት/ በውል አግባብ እንዲወስዳቸው በማድረግ በመስመሮች ላይ ተጨማሪ የማነቃቂያ ስርዓት በመፍጠር መስመሮች እንዲለሙና ዘለቀቃዊ አገልግሎት እንዲሰጡ የሚያስችል ከመሆኑም በላይ እያንዳንዱ ማህበር በራሱ ተነሳሽነት ጥናት በማካሄድ ሌሎች ተጨማሪ መስመሮች በብቸኝነት የሚደዘበት ሁኔታ የሚያመቻች ሲሆን በዚህ ረገድ የባለሥልጣን መ/ቤቱም በስታራቴጂ ዘመኑ የያዘውን ዕቅድ ለማሳካት ምቹ ሁኔታ የሚፈጥርና ተደራሽነትን የሚያረጋግጥ ሲሆን ትራንስፖርት ፈላጊውን ሕብረተሰብ ደግሞ የተሻለ ተጠቃሚ እንዲሆን የሚያግዝ መሆኑ ታምናበት ይህ የአሰራር ስርዓት ተዘጋጅቶ ቀርቧል።



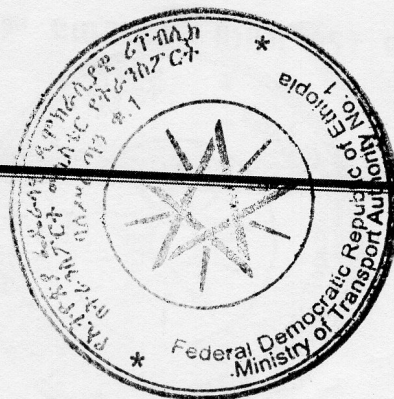
1. የሰነዱ መነሻ ሁኔታ

- 1.1. በመደበኛው የፕሮግራም ስምሪት የተወሰኑ መስመሮች በፕሮግራም ላይ ከመካተታቸው ውጭ አገልግሎት መስጠት ያስመቻላቸው፤
- 1.2. በየጊዜው ተጨማሪ መስመሮች መክፈት አስመቻል፤
- 1.3. አገልግሎት የሚሰጡ አገር አቋራጭ ተሽከርካሪዎች ቁጥር እየጨመረ ቢመጣም ተጨማሪ የጉዞ መስመሮች የመክፈት ሂደት አዘጋጫ በመሆኑ ከተደራሽነት አንፃር ውስንነቶች መታየታቸው፤
- 1.4. እስከ አሁን ባለው ሂደት በብቸኝነት የተሰጡና የተከፈቱ መስመሮች ውጤታማ በመሆናቸውና ደህንን በህግ የአሰራር ስርዓት አስፈላጊ በመሆኑ ለመደገፍ፤

2. የሰነዱ ዓላማ

መስመሮችን በብቸኝነት መስጠት ያስፈለገበት ምክንያት የተወሰኑ መስመሮች በፕሮግራም ተካተው በትራንስፖርት/ድርጅቶች ባለመሸፈናቸውና ተደራሽነትን ማረጋገጥ ባለመቻላቸው የዚህ ሰነድ አላማ ከዚህ በታች ባሉት መሰረተ ሀሳቦች ውስጥ እንዲካተት ተደርጓል፡፡

- 2.1 በህዝብ ትራንስፖርት ዘርፍ ከተቀመጠው የGTP ዕቅድ የመስመርና፣ የኪሎ ሜትር ሽፋንን ለማሳካት እና ተደራሽነትን ለማረጋገጥ፤
- 2.2 በአገሪቱ ውስጥ በመደበኛ ስምሪት ሽፋን ያላገኙ አካባቢዎችን የሕዝብ ትራንስፖርት አገልግሎት የሚያገኙበት ሥርዓት በመዘርጋት ህብረተሰቡን ተጠቃሚ ለማድረግ፤
- 2.3 በአሠራር ላይ የሚታዩ ክፍተቶችን በማስወገድ ወጥነት ያለው የአሠራር ሥርዓት እንዲኖር ለማድረግ፤
- 2.4 አሳታፊና ተጨማሪ መስመሮች እንዲከፈቱና ግልጽ የአሠራር ሥርዓት እንዲኖር ማስቻል ናቸው፤



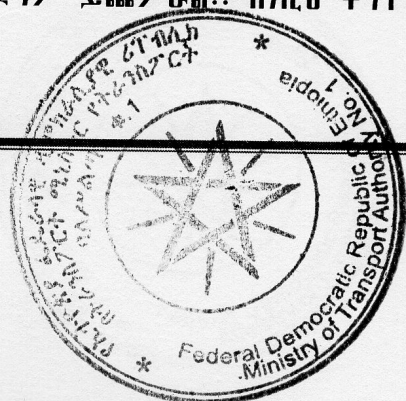
3. በሁሉም ማህበራት ፕሮግራም ወጥቶላቸው የማይሸፈኑ መስመሮችን በብቸኝነት ለመስጠት፤

እስካሁን ባለው አሰራር የአገር አቋራጭ ትራንስፖርት ማህበራት የጋራ ፕሮግራም በማውጣት በባለሥልጣኑ መ/ቤት እያፀደቁ አገልግሎት የሚሰጡ ሲሆን ማህበራት በጋራ የሚከፍቷቸውን አዳዲስ መስመሮች በባለቤትነት ይዞና ተገቢውን ክትትል በማድረግ ማልማት እየተቻለና ተደራሽነትን በማስፋት አገልግሎቱን ማዳረስ ሲቻል ይህ ተፈፃሚ ባለመሆኑ ችግር መፈጠሩና ፕሮግራም ውስጥ ተካተው የማይሸፈኑ መስመሮችን በመስዩት ሲሰሩ በሚፈልጉ ማህበራት የአሰራር ስርዓት በመዘርጋት በብቸኝነት እንዲሰሩበት ማድረግ ተገቢ ሆኖ ተገኝቷል። በዚህ መሠረት የማይሸፈኑ መስመሮችን በብቸኝነት ለመስጠት ከዚህ በታች ባሉት የአሰራር ቅደም ተከተል መፈፀም ይኖርበታል።

3.1 የባለሥልጣኑ መ/ቤቱ የሕዝብ ትራንስፖርት ስምሪት ክትትል መናኸሪያ አስተዳደር ቡድን የማይሸፈኑ መስመሮችን በመስዩት በመናኸሪያ አስተዳደር በማስታወቂያ ሰሌዳ ላይ ይሰጥፋል እንዲሁም ለማህበራት በደብዳቤ ይገልጻል። ፕሮግራም ወጥቶላቸው ያልተሸፈኑ መስመሮች ትራንስፖርት ባለሥልጣን በማንኛውም ጊዜ በብቸኝነት የመስመር አሰጣጥ ሥርዓት ውስጥ ገብተው እንዲሸፈኑ ያደርጋል። ይህም ወር በገባ ከ21-25 ባሉት ቀናት ውስጥ ይከናወናል፤

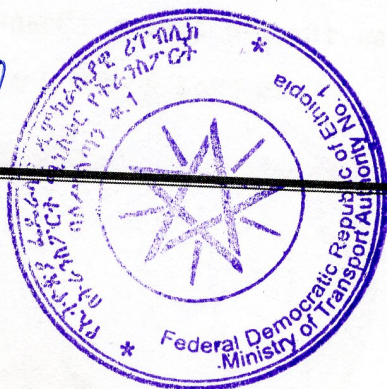
3.2 የመናኸሪያ አስተዳደር ቡድን መሪ/የአገር አቋራጭ መናኸሪያ/ የጨረታ ሣጥን ያዘጋጃል። የጨረታ ሣጥኑ ይዘት ሁለት ቁልፍ ያለው ሆኖ አንደኛው ቁልፍ በመናኸሪያ አስተዳደር ቡድን መሪ እጅ እና ሁለተኛው ቁልፍ በማህበራት ተወካይ እጅ ይቀመጣል። የጨረታ ሣጥኑ ሲከፈትም ሆነ ሲታሸግ የማህበራት ስራ አስኪያጆች ወይም በማሕበሩ በሰራ አመራር ቦርድ የፅሁፍ ውክልና ያለው ተወካይ እና በመናኸሪያ አስተዳደር ቡድን መሪ በጋራ ይሆናል፤

3.3 ማህበራቱም በብቸኝነት መስራት የሚፈልጓቸውን መስመሮች ማስገቢያ ቀን ወር በገባ እስከ 5ተኛው ቀን ሆኖ ቅዳሜና እሁድንም ይጨምራል። በነዚህ ቀናት ውስጥ



በብቸኝነት ስመስራት የሚፈልጓቸውን መስመሮች በተዘጋጀው የጨረታ ሣጥን ውስጥ ማስገባት አለባቸው፤

- 3.4 በአገር አቋራጭ መናከሪያ አስተዳደር ቢሮ ውስጥ በስድስተኛው ቀን የማህበራት ስራ አስኪያጆች ወይም በማሕበሩ በስራ አመራር ቦርድ የፅሁፍ ውክልና ያለው ተወካይ በተገኙበት የጨረታ ሣጥን ይከፈታል። የጨረታ ሣጥኑን የመክፈቻ ጊዜ ከ4:00 እስከ 4:10 ባለው ጊዜ ውስጥ ሆኖ ሂደቱን በተገኙት አባላት ቃለጉባኤ በመያዝና በመፈራረም ተግባሩ ይከናወናል፤
- 3.5 የሕዝብ ትራንስፖርት ስምሪት ክትትል መናከሪያ የአስተዳደር ቡድንም የተሰማቸውን ግብረ መልስ በማጠናከር የሁሉም ማህበራት ሥራ አስኪያጆች ወይም በማሕበሩ በስራ አመራር ቦርድ የፅሁፍ ውክልና ያለው ተወካይ በተገኙበት ከአንድ በላይ ማህበራት ምርጫቸው በሆነው መስመር ላይ በዕጣ እንዲሰዩ ያደርጋል፤
- 3.6 ከአንድ በላይ ማህበራት በተመዘገቡበት መስመር የዕጣ አወጣጡ ቅደም ተከተሉን ጠብቆ እንዲመዘገብ ያደረጋል። ቅደም ተከተሉን ጠብቆ በቀዳሚነት ዕጣ የወጣለት ማህበር በገባው ውል መሰረት መስመሩን በብቸኝነት ይወሰዳል።
- 3.7 በመጀመሪያ የዕጣ አወጣጥ መሰረት ዕጣው የወጣለት ማህበር በብቸኝነት እንዲሸፍነው ለማድረግ መስመሩ ተነሿ በሆነበት መናከሪያ የሕዝብ ትራንስፖርት ስምሪት ክትትል መናከሪያ አስተዳደር ቡድን ጋር የውል ስምምነት ይፈጸማል/የስምምነት ውሉ ከዚህ መመሪያ ጋር በአባሪነት ተያይዞ ይቀመጣል፤
- 3.8 በብቸኝነት የሚሰጥ መስመር የውል ስምምነት በ3 ኑጥ ይዘጋጃል። አንደኛው በውል ሰጪ እጅ፣ 2ኛው በውል ተቀባይ እጅ 3ኛው ደግሞ በሕዝብ ትራንስፖርት ማረጋገጫ ዳይሬክቶሬት በሰነድነት ይቀመጣል፤
- 3.9 በብቸኝነት መስመሩን የወሰደው ማህበር በማንኛውም ዘዴ/ስልት/ማለትም በድጎማ፣ በማካካሻና ምድብተኛ ተሸከርካሪ ከሌለ ሌላ ምትክ ተሸከርካሪ በመመደብ መስመሩን የማሸፈን ግዴታ አለበት። በዙር መስመር ላይ የተመደቡ ተሸከርካሪዎችን በብቸኝነት መስመር ላይ መደቦ ማሰራት የተከለከለ ነው። የወሰደውን መስመር ከተዋዋለበት ጊዜ ጀምሮ በወሩ ውስጥ ስ20 ቀናት መስመሩን ማሸፈን አለበት። መስመሩን ማሸፈን ካልቻለ ውሉ ተቋርጦ መስመሩ በዕጣ 2ኛ ለወጣው ማህበር በውል እንዲሰጥ ያደረጋል።



3.10 በተራ ቁጥር 3.7 ላይ የተጠቀሰው እንዲሁም በብቸኝነት የወሰደውን መስመር መሸፈን ያልቻለ ማህበር በአገራዊው የስምረት አፈፃፀም መመሪያ መሠረት የዲሲፒሲን እርምጃ ይወሰድበታል፡፡

3.11 በብቸኝነት መስመሩ ተሰጥቶት ባለመሥራቱ ውስጥ የተቋረጠበት ማህበር በመስመሩ ስመጠቀም ዳግም ጥያቄ ማቅረብ የሚችለው መስመሩ በጋራ ፕሮግራም ውስጥ ተካቶ በባለሥልጣኑ መ/ቤት ሲፀድቅ ብቻ ነው፡፡

3.12 በብቸኝነት የተሰጡ መስመሮችን የትኬት አቅራቢዎች በተመለከተ መስመሮች እንዲሰማመዱና ውጤታማ እስከሚሆን ድረስ የትኬት አቅራቢዎች ቦታው የት መሆን እንዳለበት የመናከሪያው አስተዳደር መሪ ይወስናል፡፡

3.13 ማህበራት በብቸኝነት መስመር ላይ ለመስራት በህገደንባቸው መሠረት የዘመኑ የታደሰ የማህበር የምዝገባ ፈቃድ ማረጋገጫ ሲኖራቸው ብቻ አገልግሎት እንዲሰጡ ይደረጋል፡፡

4. በትራንስፖርት ባለሥልጣንና በክልሎች እንዲሁም በማህበራት በጋራ ተጠንተው የሚከፈቱ መስመሮችን በተመለከተ፡-

4.1 በትራንስፖርት ባለሥልጣን፣ በክልሎች፣ በሕዝብ ጥያቄ እና ማህበራት በጋራ ተጠንተው የሚከፈቷቸው መስመሮች በጋራ ፕሮግራም ውስጥ ገብተው እንዲሸፈኑ ይደረጋል፡፡

4.2 በትራንስፖርት ባለሥልጣን/በክልሎች/ተጠንተው የሚከፈቱ መስመሮች አኩል ዕድል ማህበራት/ድርጅቶች እንዲያገኙ ይደረጋል፡፡ ነገር ግን በነባር አገልግሎት አየሰጡ በሚገኙ የአገር አቋራጭ መደበኛ የሥምረት መስመሮች ላይ ተጽእኖ የማይፈጥር መሆኑ ይረጋግጣል፡፡

4.3 በአዲስ በሚጠናው መስመርና በነባሩ መስመር መካከል ያለው ርቀት 50 ኪ.ሜትርና በላይ የሆነ እንዲሁም አዲሱ መስመር ከተሠጠ በኋላ ለንፅፅር እንዲያመች የሚጓዙ ተሳፋሪዎች ቁጥር መቀነስ አስመቀነላቸው እና ነባር መስመሮች አፈፃፀማቸው ከ66.66% በታች መሆናቸውን በመናከሪያው አስተዳደር ቡድን መሪ እየተረጋገጠ ሲቀርብ ብቻ ተግባራዊ ይደረጋል፡፡

4.4 ማህበራት በጋራ ማጥናት የሚፈልጉትን መስመሮች መስመሩ በሚነሳበት መናከሪያ አስተዳደር ቡድን መሪ በደብዳቤ ጥያቄዎቻቸውን ማቅረብ አለባቸው፡፡



4.5 ማህበራት በጋራ ማጥናት የሚፈልጉትን መስመሮች ላይ መስመሩ በሚነሳበት መናኸሪያ አስተዳደር ቡድን መሪ መፈቀድ አስመፈቀዱን በአስራ አምስት ቀናት ውስጥ ምላሽ ይሰጣል።

4.6 አንዲያጠኑ ፈቃድ ካገኙ በኋላ ማህበራት በጋራ በመሆን በአንድ ወር ውስጥ አጥንተው መስመሩ ተነሺ በሆነበት መናኸሪያ ለመናኸሪያ አስተዳደር ቡድን መሪ ማቅረብ ይኖርባቸዋል።

4.7 በማህበራት በጋራ ተጠንተው የሚከፈቱ መስመሮች በቅድሚያ በመደበኛ ፕሮግራም ውስጥ አንዲካተቱ ይደረጋል። በፕሮግራም ተካተው የማይሸፈኑ መሆኑ በቅድሚያ ሲረጋገጥ አፈፃፀሙ በአንቀጽ 3 ንዑስ አንቀጾች ስር በተቀመጠው አግባብ መሰረት ተፈፃሚ ይሆናል።

5. በማህበር በግል ተጥንተው ስለሚከፈቱ የብቸኝነት መስመሮች

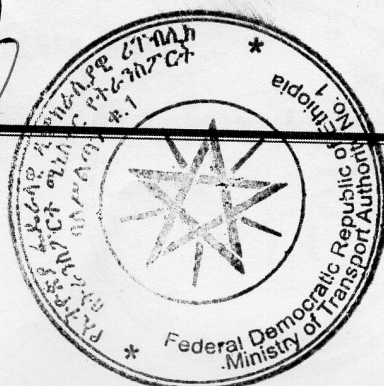
5.1 አንድ ማህበር በብቸኝነት በአንድ ጊዜ ከሦስት መስመር በላይ ለማጥናት ጥያቄ ማቅረብ አይችልም። ሆኖም ሌሎች ማህበራት የተጠየቁትን መስመሮች ለማጥናት ፍላጎት ከሌላቸው ቁጥሩ አይገደብም።

5.2 አንድ ማህበር ለብቻው አጥንት ሲከፍት የፈለገውን መስመር በብቸኝነት ለመስራት አንዲቸል አንዲፈቀድለት ለባለሥልጣን መ/ቤቱ የሕዝብ ትራንስፖርት ክትትልና የመናኸሪያ አስተዳደር ቡድን መሪ /በአገር አቋራጭ መናኸሪያ/ በተዘጋጀው ሣጥን ውስጥ ማስገባት አለበት። በጨረታ ሣጥን ውስጥ ማስገቢያ ጊዜ ወር በገባ ከ21 እስከ 25 ባሉ ጊዜያት ውስጥ ብቻ ይሆናል።

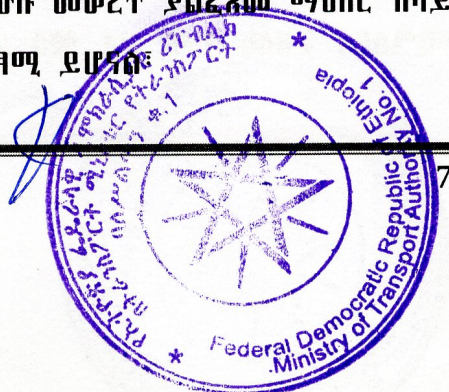
5.3 በአገር አቋራጭ መናኸሪያ አስተዳደር ቢሮ ውስጥ በ26/በሃያ ስድስተኛ/ ቀን የማህበራት ስራ አስኪያጆች ወይም በማሕበሩ በስራ አመራር ቦርድ የፅሁፍ ውክልና ያለው ተወካይ በተገኙበት ሣጥኑ ይከፈታል።

5.4 አንድን መስመር ለማጥናት ሁለት እና ከዛ በላይ ማህበራት/ድርጅቶች ካቀረቡ እና በጋራ ለማጥናት ስምምነት ካልተደረሰ በሰጣ አንዲለይ ይደረጋል።

5.5 ማሕበሩ በግል ያጠናቸውን መስመሮች ስትራቴጂካል ባለስልጣን የማቅረቢያ ጊዜ በአመት 2/ሁለት/ጊዜ ብቻ ይሆናል።



- 5.6 አዲስ የሚከፈቱ መስመሮች በነባር በፕሮግራም ተካተው ያሉ የአገር አቋራጭ መደበኛ መስመሮች ላይ ተፅዕኖ የማይፈጥሩ መሆናቸውን ነባር መስመሮች አፈፃፀም ከ66.66% በታች መሆናቸው ሲረጋገጥ፣ ከ50 ኪሎ ሜትር በላይ እና አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ በመስክ ምልክታ በማድረግ ሲረጋገጥ ስጦታዊው አካል እንዲያጠና ማመልከቻ ከቀረበበት ጊዜ አንስቶ በአስራ አምስት ቀናት ውስጥ በጽሑፍ ፈቃድ ይሰጣል፤
- 5.7 በአዲስ በሚጠናው መስመርና በነባሩ መስመር መካከል ያለው ርቀት 50 ኪ.ሜትርና በላይ የሆነ እንዲሁም አዲሱ መስመር ከተሠጠ በኋላ በሁለት ወር ጊዜ ውስጥ ለንፅፅር እንዲያመች የሚጓዙ ተሳፋሪዎች ቁጥር መቀነስ አስመቀነላቸው እና ነባር መስመሮች አፈፃፀማቸው ከ66.66% በታች መሆናቸውን በመናክሪያው አስተዳደር ቡድን መሪ ተረጋግጦ ለሕዝብ ትራንስፖርት አገልግሎት ብቃት ማረጋገጫ ዳይሬክቶሬት ሲቀርብና ሲረጋገጥ ተግባራዊ ይደረጋል፡፡
- 5.8 መስመሩን እንዲያጠና የተፈቀደለት ማህበር የፈቃድ ደብዳቤ ከደረሰበው ቀን ጀምሮ በተቀመጠው የማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ አጥንቶ መስመሩ ለሚነሳበት መናከሪያ አስተዳደር ቡድን መሪ ማቅረብ አለበት፡፡
- 5.9 ማህበሩ እንዲያጠና የተሰጠውን መስመር በተቀመጠው የማቅረቢያ ጊዜ ማቅረብ ያልቻለ ከሆነ ጥያቄው ይሰረዛል፡፡ ሌላ ማህበር በመስመሩ ላይ ጥያቄ ካቀረበ በብቸኝነት በሚሰጥበት የአሰራር ስርዓት መሠረት ተግባራዊ ይደረጋል፡፡
- 5.10 ጥናቱን ያጠናው እና የቅድሚያ መብት ያገኘው ማህበር ውል ይዋዋላል፤ ውሉ በብቸኝነት የአሰራር ስርዓት አንቀጽ 3 ንዑስ አንቀጽ 3.7 መሠረት ይሆናል፡፡
- 5.11 በብቸኝነት መስመር ላይ ለመስራት ፈቃድ ያገኘ ማህበር በነባሩ መስመር ላይ ተፅዕኖ መፍጠሩ /አስመፈጠሩን/ ለማረጋገጥ ጊዜያዊ ፈቃድ ለሁለት ወር ትራንስፖርት ባለሥልጣን ይሰጠዋል፡፡ በሁለት ወር ውስጥ የተከፈተው የብቸኝነት መስመር በነባሩ መስመር ላይ ምንም ተፅዕኖ የማይፈጥር መሆኑ በመረጃ ሲረጋገጥ የውል ስምምነት እንዲፈፅም ይደረጋል፡፡
- 5.12 በብቸኝነት የተሠጡ መስመሮች አገራዊ የአፈፃፀም መመሪያ ሳይከተል ማስትም 50% ተሳፋሪ አልተገኘም ሳይባል የተገኘውን ተሳፋሪ በመያዝ አገልግሎት መስጠት አለበት፡፡ መስመሩን ማሸፈን ካልቻለ ውሉ ተቋርጦ መስመሩ ወደ መደበኛ ፕሮግራም በማካተት አገልግሎት እንዲሰጥ ይደረጋል፡፡ በውሉ መሠረት ያልፈጸመ ማህበር ከላይ በአንቀጽ 3 ንዑስ አንቀጽ 3.10 መሰረት ተፈፃሚ ይሆናል፡፡



5.13 አንድ ማህበር መስመሩን በብቸኝነት ወስዶ ማሸፈን ባስመቻሉ መስመሩ ከተወሰደ በኋላ በመስመሩ የመጠቀም መብት የለውም፡፡ ሆኖም ግን መስመሩ በጋራ ፕሮግራም ውስጥ ሲገባ የመጠቀም መብት ይኖረዋል፤

5.14 አንድ ማህበር አጥንቶ መስመሩን ከወሰደ በኋላ በውሉ መሠረት መፈፀም ካልቻለ የመስመር አሠጣጡ የደረጃ 1፣ 2ና 3 ማህበራት በብቸኝነት በሚሰጥ የአሰራር ስርዓት መሠረት ተግባራዊ ይደረጋል፡፡ አፈፃፀሙ በብቸኝነት አሰራር ስርዓት በአንቀጽ 3 ስር ባሉ ንዑስ አንቀጾች ከ3.1፣ 3.2፣ 3.3፣ 3.4 እና 3.6 መሠረት ተፈፃሚ ይሆናል፡፡

6. የብቸኝነት መስመሮችን በጋራ ስለመስራት

የብቸኝነት መስመሮችን በጋራ ስመስራት አስፈላጊነት ማህበራት አቅማቸውን አጠናክረው በፍላጎት ላይ የተመሠረተ የጋራ ተጠቃሚነት በማጎልበት የትራንስፖርት ተደራሽነትን በማረጋገጥ የሚያስችል በመሆኑ ነው፡፡

አንድ ማህበር በብቸኝነት ስመሥራት የወሰደውን መስመር ከሌላ ማህበር በጋራ መሥራት የሚችለው፡-

6.1 የብቸኝነት መስመሮች የጋራ ስምምነት ተግባራዊ የሚሆነው በተመሳሳይ ደረጃ በሚገኙ ተሽከርካሪዎች ነው፡፡

6.2 የወሰደውን ወይም ያጠናውን መስመር ከትራንስፖርት ባለሥልጣን ጋር ውስታ ወስዶ በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ 20 ቀናት ወይም 66.66% መሸፈኑ ሲረጋገጥ ብቻ ይሆናል፡፡

6.3 ሁለት ወይም ሦስት ማህበራት በጋራ ስምምነት የብቸኝነት መስመሮች ላይ መስራት ይችላሉ፤ በጋራ ስምምነት መሠረት አክል ስለመስራታቸው ማረጋገጫ ማቅረብ ይጠበቅባቸዋል፡፡

6.4 ማህበራት በጋራ ስምምነት የብቸኝነት መስመሮችን መስራት የሚችሉት በትራንስፖርት ባለሥልጣን ሲፀድቅ እና ማረጋገጫ ሲሰጥ ብቻ ይሆናል፤

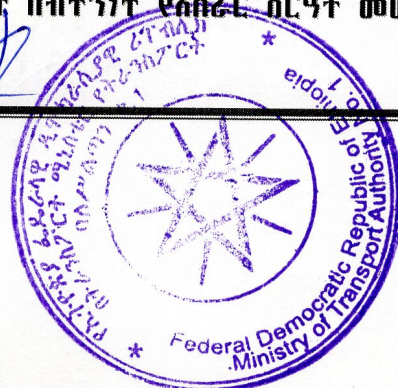
6.5 ማህበራት የጋራ ስምምነታቸውን የመስመር ስም እና ብዛት በፅሁፍ ለባለሥልጣን መ/ቤቱ ማቅረብ ይጠበቅባቸዋል፤



- 6.6 በጋራ ስምምነት የሚሠሩ የብቸኝነት መስመሮች ብዛት ከሁለት ወይም ከሦስት መብስጥ የሰባቸውም፤
- 6.7 በጋራ ስምምነቱ መሠረት በመስመሩ የጋራ ስምምነት ያደረጉ ማህበራት እኩል ተጠያቂነት አሰባቸው፤
- 6.8 በብቸኝነት በጋራ ስምምነት የተሰጡ መስመሮች ውሉን ለማቋረጥ የጋራ ስምምነት ያስፈልጋል፡፡
- 6.9 ቀድሞ የጋራ ስምምነት የተደረሰበት ለሌላ ማህበር የብቸኝነት መስመር የጋራ ስምምነት ሆኖ አያገለግልም፤
- 6.10 የጋራ ስምምነቱ የሚታደሰው በማህበራት የጋራ ፍላጎት ላይ የተመሠረተ ሆኖ በብቸኝነት መስመሩ የቆይታ ጊዜ የተገደበ ይሆናል፤
- 6.11 የጋራ ስምምነቱ አዲስ የሚከፈቱ ወይም አገልግሎት አየሠጡ ያሉ የብቸኝነት መስመሮችን ሲያካትት ይችላል፤

7. የብቸኝነት መስመር የቆይታ ጊዜ

- 7.1 በብቸኝነት መስመሩን ወስዶ በብቸኝነት አሠራር ሥርዓቱ መሥፈርት መሠረት አገልግሎት መስጠት የቻለ ማኅበር ውሉ በየዓመቱ ይታደሳል፡፡
- 7.2 በብቸኝነት የአሠራር ሥርዓት መሥፈርት መሠረት አገልግሎት መስጠት የቻለ ማኅበር 3/ሶስት/ ዓመት የአገልግሎት ጊዜ ይኖረዋል፡፡ መስመሩን ለማልማት ብዙ ጊዜ የወሰደ፣ ብዙ ወጪ ያወጣ ከሆነና ይህም ማህበሩ ለአባል ተሽከርካሪ ድገማ ያደረገበት የክፍያ ደረሰኝ ሲያቀርብ፣ ባለንብረቱ መስመሩን ለመሸፈን የወሰደበት ጊዜ የስምራት ፕሮግራም ሲረጋገጥ፣ ስጥገና ያወጣው ወጪ ከህጋዊ ጋራዥ ህጋዊ ማስረጃ ሲያቀርብ ከሚመለከተው የመንግስት አካል ለመሸፈን ብዙ ጊዜ የወሰደበት ለስመሆኑ ህጋዊ ማስረጃ ሲቀርብ እና አፈፃፀሙ ሳይቆራረጥ 66.66% በላይ ከሆነ በመረጃ የተደገፈና የባለሥልጣኑ መ/ቤቱ ሲያረጋግጥ መስመሩ በድጋሚ ለስድስት ወር ይታደስለታል፡፡
- 7.3 3/ሶስት/ ዓመት ከስድስት ወር በኋላ መስመሩ ወደ ጋራ ፕሮግራም እንዲገባ ይደረገል፡፡
- 7.4 በመደበኛ መስመር ተካቶ በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ መሸፈን ካልቻለ በአዲስ መልክ የቀድሞ ማኅበሩ ፍላጎት ካለው ውሉን ማደስ ይችላል፡፡ ሆኖም የቀድሞ ማህበር ውሉን ለማደስ ፍላጎት ከሌለው ለሌሎች ማህበራት በብቸኝነት የአሰራር ስርዓት መሠረት ለውድድር ይቀርባል፡፡



8. የብቸኝነት መስመር በጨረታ/ውድድር ለመስጠት፣ ለማጥናት እና ሥራ ለማስጀመር የሚያስችል የማስተናገጃ ጊዜ

- 8.1. በሁሉም ማህበራት ፕሮግራም ወጥቶላቸው የማይሸፈኑ መስመሮችን በብቸኝነት እንዲሰሩ በማስታወቂያና ለማህበራት በደብዳቤ የማሳወቂያ ጊዜ ወር በገባ ከ21 እስከ 25 ባሉት ጊዜያት ውስጥ ይሆናል።
- 8.2. ማህበራት በደብዳቤና በማስታወቂያ በተገለጸላቸው መሠረት በብቸኝነት ለመስራት የማወዳደሪያ ጊዜ ወር በገባ በ26ኛው ቀን ይሆናል።
- 8.3. ማህበራት በግል ያጠናቀቁ የብቸኝነት መስመሮች የማቅረቢያ ጊዜ የመጀመሪያው ከሰኔ 25 እስከ ሐምሌ 24 እና የሁለተኛው ከጥር 25 እስከ ዩኒቲት 24 ባሉት ጊዜያት ብቻ ይሆናል።
- 8.4. ማህበራት በግል አጥንተው የሚከፍቷቸው የብቸኝነት መስመሮች ሥራ የሚጀምሩበት ጊዜ በአመት ሁለት ጊዜ ይሆናል። ይኸውም የመጀመሪያው ከነሐሴ 1 ቀን ጀምሮ እና የሁለተኛው ከመጋቢት 1 ቀን ጀምሮ ባሉት ጊዜያት ብቻ ይሆናል።

9. የአሰራር ስርዓቱ ተግባራዊነት

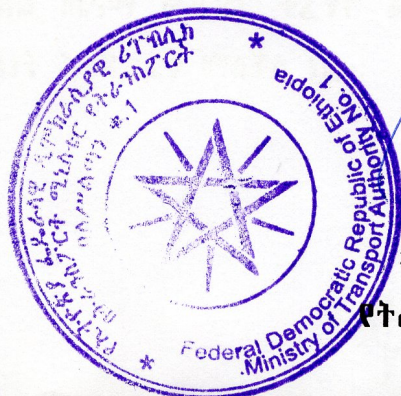
ይህ የተሻሻለው የአሰራር ስርዓት ቀድመው በተሰጡት የብቸኝነት መስመሮች ላይ ተግባራዊ እይሆንም።

10. የማሻሻል ወይም የመሻር ሥልጣን

ይህን የአሰራር ስርዓት ለማሻሻልም ሆነ ለመሻር ሥልጣን ያለው የፌዴራል ትራንስፖርት ባለስልጣን ነው።

11. ይህ የአሰራር ስርዓት የሚፀናበት ጊዜ

ይህ የአሰራር ስርዓት ከፀደቀበት ከሚያዝያ ወር/2008 ጊዜ ጀምሮ የፀና ይሆናል።



ካሣሁን ኃ/ማርያም

የትራንስፖርት ባለሥልጣን
ዋና ዳይሬክተር

የትራንስፖርት ባለሥልጣንና ማህበራት መካከል በብቸኝነት የሚሰጡ መስመሮች ውል

ክፍል አንድ

1. አጭር ርዕስ

ይህ ውል “በሕዝብ ትራንስፖርት አገልግልት ሽፋን ያሳገኙ መስመሮችን በብቸኝነት በመስጠት መስመሮች እንዲሰሙና ተደራሽነት እንዲሰፋ በማድረግ የአገልግሎት ፈላጊውን ሕብረተሰብ ተጠቃሚ ለማድረግ የተደረገ ውል ተብሎ ሲጠቀስ ይችላል፡፡”

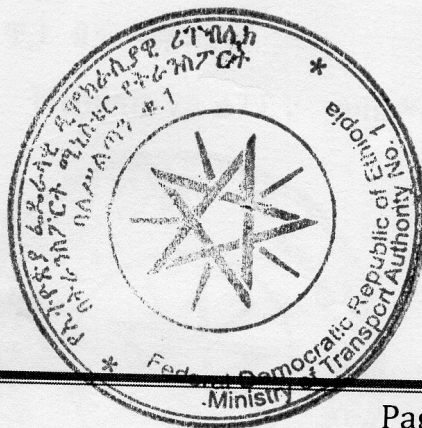
2. ተዋዋይ ወገኖች

በአንድ ወገን ተዋዋይ የትራንስፖርት ባለሥልጣን አድራሻ አዲስ አበባ ክፍለ ከተማ ቂርቆስ ወረዳ 7 ስልክ ቁጥር 0115510244 ፓ.ሣ.ቁ. 2504 “ውል ሰጪ” እየተባለ በሚጠራው በሌላ ወገን ውል ተዋዋይ እየተባለ በሚጠራው _____ የሕዝብ ማመላለሻ የግል ባለንብረቶች ማህበር አድራሻ _____ ወረዳ _____ ስልክ ቁጥር እየተባለ በሚጠራው መካከል የተደረገ የውል ስምምነት ነው፡፡

3. የውል ዓላማ

1. በአገር አቋራጭ ትራንስፖርት አገልግልት በመርሐ ግብር ውስጥ ገብተው የማይሸፈኑ መስመሮችን በመለየት በብቸኝነት እንዲሰራባቸው በማድረግ አገልግሎቱ እንዲቀጥል ለማስቻል ነው፡፡

2. በማህበራት መካከል ጤናማ ውድድር ተፈጥሮ አገልግሎቱን ተደራሽ ለማድረግና ተጨማሪ መስመሮች በብቸኝነት እንዲከፈቱ ማስቻል ነው፡፡



ክፍል ሁለት

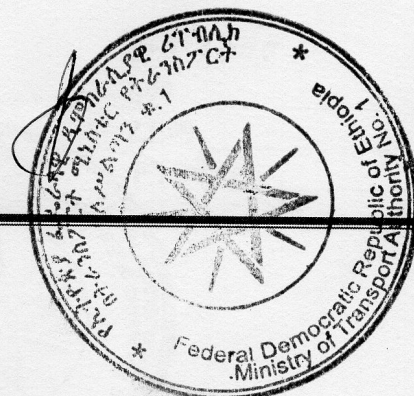
የውል ሰጪ ገደታዎችና ኃላፊነቶች

4. ውል ሰጪ የሚከተሉት ገደታዎችና ኃላፊነቶች ይኖራቸዋል፡

1. የወጣው የአሰራር ስርዓት በተደረሰበት የውል ስምምነት መሰረት መፈጸሙንና መተግበሩን ይከታተላል፤ ይቆጣጠራል፤ ያረጋግጣል፡፡
2. በአፈፃፀም የሚያጋጥሙ ችግሮችን ይሰያል፤ የመፍትሔ አቅጣጫ ያስቀምጣል ውሳኔም ይሰጣል፤
3. በውሉ መሰረት መስመሩን በብቸኝነት የወሰደው ማህበር በተቀመጠው የአሰራር ስርዓት መሰረት መሸፈን ካልቻለ የሕዝብ ትራንስፖርት ስ/ክ/የመናከሪያ አስተዳደር ቡድኖች በአገራዊ የስምረት አፈፃፀም መመሪያ መሰረት የድስፒሲን ርምጃ ይወስዳበታል፤
4. በብቸኝነት የተሰጡ መስመሮች ላይ ጣልቃ ገብነት እንዳይኖር የአሰራር ስርዓት ያወጣል፤ የአገልግሎት መቆራረጥ እንዳይኖር ይደግፋል፤ ያበረታታል፤
5. በብቸኝነት የሚሰጡ መስመሮች ግልፅና ፍታዊ በሆነ መንገድ መስጠታቸውን ያረጋግጣል፤
6. በብቸኝነት የተሰጡ መስመሮች በወጣው የአሰራር ስርዓት መሰረት ያስመተግበራቸው ሲረጋገጥ ውሉን የመሰረዘ፤

5. የውል ተቀባይ ገደታዎችና ኃላፊነቶች

- › ውል ተቀባይ የሚከተሉት ገደታዎችና ኃላፊነቶች ይኖራቸዋል፡
 - › በውሉ የወሰደውን መስመር በየጊዜው እየተከታተለ ባለው የአሰራር ስርዓት መሰረት ተሸከርካሪዎችን የመመደብ፤
 - › ለሚጓዝው መንገደኛ አስፈላጊውን ክብካቤ ማድረግና የተሟላ አገልግሎት ማግኘቱን የማረጋገጥ፤
 - › በሕግ የተቀመጠውን የትራንስፖርት አገልግሎት ዋጋ ብቻ ማስከፈል፤
 - › በብቸኝነት የወሰደውን መስመር አስመልክቶ ትክክለኛውን ሪፖርት ለባለሥልጣን መ/ቤቱ የማቅረብ፤



- ማህበሩ በየጊዜው የሚመደባቸው ተሽከርካሪዎችን የደህንነት ሁኔታ የማረጋገጥና በመኪናው ላይ የሚሰሩ ሠራተኞች አስፈላጊውን ሰነድ አሟልተው መገኘታቸውን የማረጋገጥ፤
- ተሽከርካሪው በተሰጠው ስምሪት አግባብ ከመነሻ-መድረሻ አገልግሎት መሰጠቱን የማረጋገጥ፤
- ሴሎች ከባለሥልጣን መ/ቤቱ የሚሰጡ የአሰራር መመሪያዎች ተቀብሎ በሥራ ላይ የማዋል፤

ክፍል ሦስት

3. ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

3.1 የውል መታደስ

ውል ተቀባይ በብቸኝነት የወሰደውን መስመር በአሰራር ስርዓቱ መሰረት አሟልቶ አገልግሎት መስጠቱ ሲረጋገጥ ውሉ በየዓመቱ ይታደስታል፤

3.2 ውሉ በሕግ ፊት ስላለው ተቀባይነት

ይህ ውል በሕግ ፊት የፀና ይሆናል

3.3 የውሉ መፈረም

ይህ ውል የሚፈርሰው ማህበሩ በብቸኝነት የወሰደውን መስመር እንደ አሰራር ስርዓትና እንዲያውሰው መፈጸም ሳይችል ሲቀር በሚሰጠው የቅድሚያ የአንድ ወር የጽሑፍ ማስጠንቀቂያ ውሉ ሲፈርስ ይችላል፤

3.4 የውሉ መፈራረም

ይህ ውል በሁለቱም ተዋዋይ ወገኖች ተፈርሞበትና ክብ ማህተም ተደርጎበት በሁለቱም እጅ እንዲቀመጥ ይደረጋል፤

3.5 ውሉ የሚፀናበት ጊዜ

ይህ ውል በብቸኝነት የሚሰጡ መስመሮችን አስመልክቶ በተዘጋጀው የአሰራር ስርዓት መሰረት እስከተከናወነ ድረስ ለሦስት ዓመት የፀና ይሆናል፡፡

ውል ሰጪ

ስም _____
 ፊርማ _____
 ቀን _____

ውል ተቀባይ

ስም _____
 ፊርማ _____
 ቀን _____

በብቸኝነት የሚሰጡ መስመሮች ላይ የአሰራር ስርዓትና የውል ፊርማ

