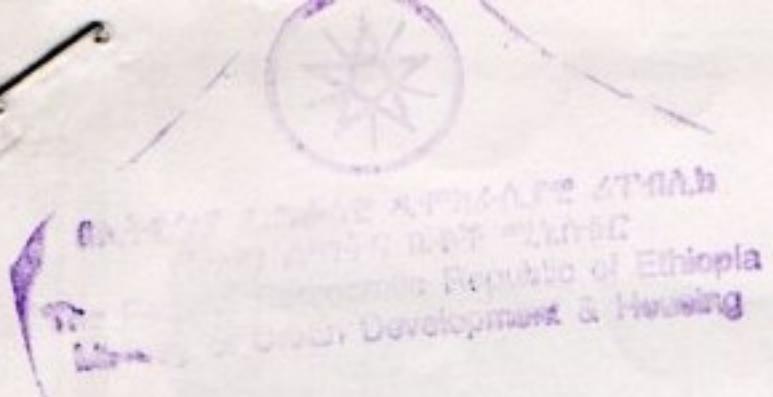


810 00 25014
16/01/2011

753/2013



ለኢትዮጵያ ከተማ የሥራ ዕድል ልጠናና የግምገብ ቅዱትና እጅንስ አዲስ አበባ

የቻቻ: የፌዴራል መመሪያ ስለመሰከር

ተኋና ከሰደት ተመሳሳይ መልስ ማቋቋሚያ መመሪያ ይኖር እንዲለከላቸው በፌTC 8/ክ-6-1/2011
መከተሉም 11 ቀን 2011 ዓ.ም በተገኘ ይዘሩበ መጠየቃቸው ይታወስል፡፡ የዚህ መመሪያ በቅርቡ ይዘት
ለመረመር በዚ በለደርና አካላትን የሚያሳተኝ መሆኑ በታወቀም በአዲተባባሪነት አያመራ ያለው
እጅንስዎ በመሆኑና የሚሰተባበሩም ተግባር እጅንስዎ ከተቋቋሙት ይጋበ አካል ተመርምር
እዘጋጀታቸው የለከተሉም መመሪያ ቁጥር 65/2011 ሆኖ ከመከተሉም 15 ቀን 2011 ዓ.ም ይገመል
ተግባራዊ እንዲሁም ተወስናል፡፡

በዚህ ከመረመር በለደርና አካላት ይጋበ ተጨማሪ የመመሪያዎን ተፈጸመና እንደተከተለው እንደተረከለው
አንድታስፈጽመ የፌዴራል 1 ተራሱ መመሪያ ይዘሩበ ይጋበ አንድ አድርንን የለከተሉም መሆኑን
እንደገለጾ፡፡

ገልጻዎ፡-

- ለከበር መንሰሳት ያሳያ (የከተማ ለመተዳደሪያ ወርቅ)
- ለከበር መንሰሳት ያሳያ (የበተቋቋሙት መመሪያ ለመተዳደሪያ ወርቅ)
- ለመንሰሳት ወ/ቤትና መንግሥት ቤት በር
- ለከተማ ያይፈቀዏት

ከ/በ/በ/መ

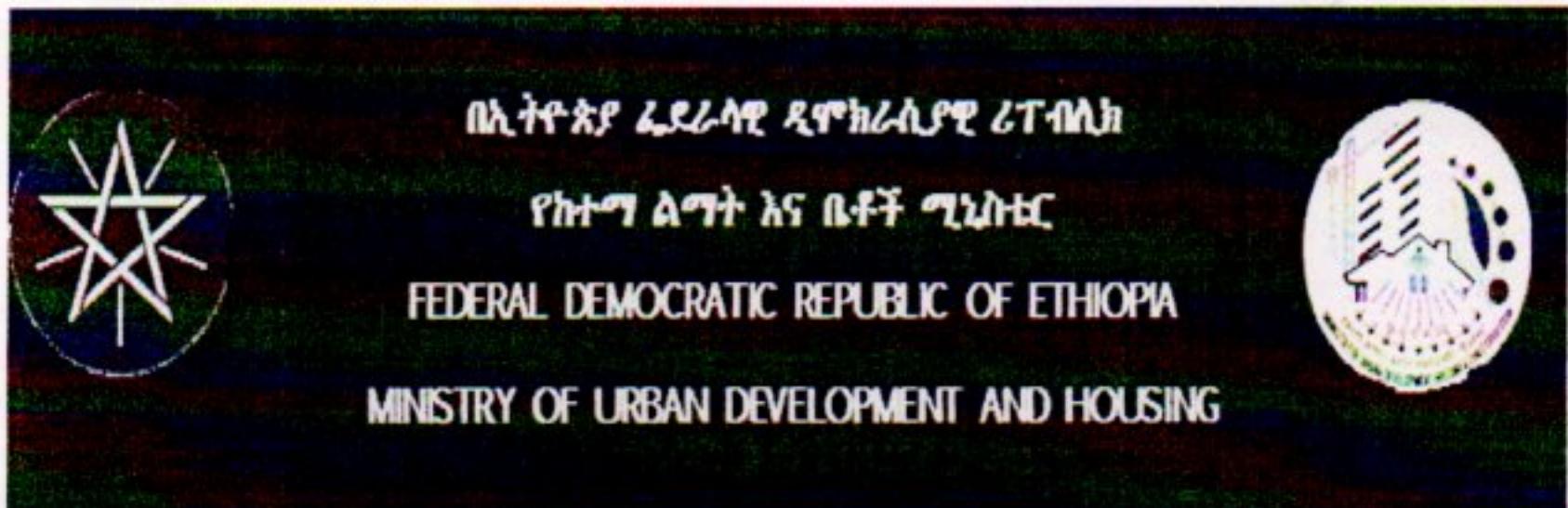


በ/ቻቻ/መ/መ

የሚከተሉ አባይ ይገባው
ሚረጋገጫ

የ/ቤት/መ/መ
6397 C
6397 C

810/00250/14
16/01/2011



በኢትዮጵያ የከተማ የሚመለከት ስልክ ፌዴራል የሚገባ ወስኑን
አድራሻ.

ተሳታፊ ከሰደተ ተመለሽ ካልተኞች መልስ ለማቅረም የወጣ
የከራይዥም መመሪያ ቁጥር 753/2013

መስከረም 2011 ዓ/ም
አዲስ አበባ

ማውጫ

መግቢያ:-	3
1. አጥር ርዕስ:-	4
2. ትርጓሜ:-	4
3. የተፈቀማለት መሰን:-	4
4. ፍልም:-	4
5. መርሆ:-	5
6. የተገኘ የሰደት ተመሳሽ መሰይ መሰራርት	5
7. ስለ ሰደት ተመሳሽ ጥዣዝባ	6
8. ስለ ተከኔክ ከሚች መቆቻም	6
9. ስለ ተከኔክ ከሚችው ተግባርና ምልኑት	7
10. ስለ ተከኔክ ከሚችው አመራር	7
11. ስለሚሰጠ የድርጅ ማሻሻል	8
12. ስለተሂዳሽ የድርጅ ማሻሻል	8
13. ስለ ማህበራዊ አገልግሎት የድርጅ ማሻሻል	8
14. ስለ አካሞችያዊ የድርጅ ማሻሻል	9
15. ስለድርጅ አስጣጥ አርክን	9
16. አርክን አንድ	9
17. አርክን ሆኖት	10
18. አርክን ሆነት	10
19. አርክን አራት	11
20. የድርጅ ተግባር	11
21. ደንብ ስለሚችለበት ገዢ	11
22. ስለድርጅ ሰጪ ተቋማት ጥግራት መደረጃት	11
23. የጥጥልቱ ተግባርና ምልኑት:-	13
24. በጥጥልቱ የሚሰተው ተቋማት ተግባርና ምልኑት	13
25. ስለድርጅ የሀብት የሚታወቁ	14
26. ሆኖ አቅራቢ የሰደት ተመሳሽ የመረጃ ቅት ስለማረራቸት	14
27. ስለ አገር አቅራቢ የተገኘ የሰደት ተመሳሽ የመረጃ ቅት ይዘት	14
28. ሰደት ተመሳሽ መረጃ አስቀሰብ	15
29. ስለ አገር አቅራቢ የተገኘ የሰደት ተመሳሽ የመረጃ ቅት አጠቃቀም	15
30. የከተትልና ተግባር ሆኖት	16
31. ስለ ተራታ አቅራቢ ሆኖት	16
32. በድርጅ አስጣጥ ላይ ስለሚችርበ ተራታ	17
33. ስለተኞሩ መመሪያዎች	17
34. መመሪያው የሚያስበት ገዢ	17



መግለጫ:-

መንግስት የቃጌናን ስራት እና አሳሳቢነት በመረዳት የሰደተ ተንሸው ይታኩ የማግኘት
መብት ያለው ሲለመሆኑ የሚደንግኝ የእነገዱ የሰው ተወቃቻ ነውውንን ለመከላከል የወጣ አዋጅ
እና የእትጥቅም የወጪ አገር ለራ ለምራት የወጣና ይህንንም ለማስፈጸም የሚያስቀርብ
በተራይናውንን የቀረበ በሆነም የሚሰጠውንን መልስ የሚችችም ይታኩ እና የድጋፍ አሰጣጥ
ሥርዓቱን አስመልክቶ የሚዘረዘሩ ይታኩ መመሪያ ማያዣ የቆየ በመሆኑ፣

የአዲ.፭፻፭፻ መመሪያ ባለሙናኑ የዚከንያት በተለያየ ገዢያት ወደ አገር በት የሚመለሰውን
የበደት ተሳይ ካር መልስ የሚችቃሙ ሂደት ሁሉ-ንግድ በፍትህዋነት፣ በተደራሽነት እና
ወጥነት ባለው መልከ ተጠቁማ ማደረግ እንዳይቻል፣ የባለድርሻ አካላት ማኅና ተሰጥና
ገልጻነት የነደሰው እንዳሁን እንዲሆን የመረጃ አያያዝ ለርዓቱም ጉዳለት የነበረበት
እንዳሁን እድርሻ የቃቀ በመሆኑ፣

መመሪያው ለዘንድ በግብርናና እንዲከተት ፕሮጀክት መሬት የተደረገው የገዢር ስራ
ዶቃል ፈጻሚ ዘርፍ የተወከለ ማስቀመጥ፣ ከከልሎችና ከፊልራል የተወጣው ማስረጃ እኩለት
ግንባት 22 ቀን 2010 ዓ.ም በደረሰት የጋራ መቆረከ ገዢ እንደሆነ በአንድ መመሪያ
መመሩት እንዳለበትና መመሪያውም በከተማች ሥራ ዕድል ፈጻሚና ምግባር ወስትና እጅንስ
ተዘጋጀ በከተማ ልማትና ቤቶች መሬት የተደረገው እኩለትና መግባባት ገዢ በመፈጸም፣

የከተማ ልማትና በቶች ማረሰከር በፊዕራል የከተማው የሥራ ዕድል እጠራና ጥማበ
ዋሳትና አይነት ማቋቋሚያ የሚኖረትሱት የከተማው በት ይንብ ቁጥር 374/ 2008 አንቀጽ 7
ንእስ አንቀጽ 8 አንቀጽ 9 አንቀጽ 14 መሠረት ይህን መመሪያ አውጥቷል::



1. አዋርድ ሰነድ:-

ይህ መመሪያ "ተንና ከሰደት ተመሳሽ ሲታን መደንበኛና መልስ ማቅረብ" መመሪያ
ቍጥር 753/2013 ተብሎ ለጠቀስ ይችላል::

2. ትርጓሜ:-

የቁስ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያስጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ መመሪያ ወሰኑ::

1. "ተንና ከሰደት ተመሳሽ" ማለት በማንኛውም የሚከተሉት በፊላትና ይህንን ትንና
በሁዋዊ ይህንን በሀገት መንገድ ከአገሩ ወጥቶ በቆይታ ቤቱ ስራውን፣
በተዘጋጀ ይህንን በመካሬ እንደት ለተለያየ ትቋቶች ወይም የጠዘበዎ አይነቶች
ተጠለው አካላዊ፣ አካሞች፣ ሥነ-ልቦኩዊ፣ ወይም ማህበራዊ ገዳት ያርሱት
ውደ አገሩ የተመለሰ ወይም አንዳመለሰ የተደረገ ማንኛውም አት-ጥናቶች ነው
ነው::
2. "ከልል" ማለት በኢትዮጵያ ፌዴራል ዓቀፍና ስርዓት ሪፖርት እና መንግሥት
አንቀጽ ቅጽ(፩) የተመለከተው ማንኛውም ካልል ሌላን የአዲስ አበባ እና
የደረሰኝ ከተማ አስተዳደርና ይጨምራል::
3. ማንኛውም በዚህ የተመለሰ ወይም አንዳመለሰ ለተንና ይጨምራል::

3. የተፈቀዣነት ወሰን:-

1. ይህ መመሪያ በሁዋዊ ሆነ በሀገት መንገድ ከአገሩ ወጥቶ በመተካለፈያም
ሆነ በመካሬ እንደት ለተለያየ ትቋቶችና የጠዘበዎ አይነቶች ተጠለው ወደ
አገሩ በማመለሰ የኢትዮጵያ ነው ገዢ ተፈቀዣ ይሆናል::
2. መንግስት እና መንግስት ባልሆነ አካላት የሚሰጠ የተንና ሲደት ተመሳሽ
ድርጅቶች በዚህ መመሪያ መመረጃ ተማሪው ይደረገል::

4. ዓላማ:-

ለተንና ከሰደት ተመሳሽ በተበታተኑ እና በዚመች መልከ አያተውን ያለውን መልስ
የማቅረብ ይጠና ወጥ፣ ተደራሽ እና ተተክሮ አንዳሁን ማስታወሻ ነው::



5. መርሆ:-

ለተገኘ የሰደት ተመሳሽ የሚሰጠው ይጋናና አገልግሎት የሚከተሉትን መርሆዎች ከግምት
ውሰጥ ያስገባ ሌላን ይገባል፡፡

1. ፍቃድኝነትን መሠረት ያደረገ፡፡
2. የህግናትን፡ ለተቻናና አካል ታደተዋችን ለየ የሰደት መሠረት ያደረገና ቅድመማያ
የሚሰጠ፡፡
3. ለበዓለም መብቶችን መከበር፡፡
4. ከማንኛውም አድራሻና መገለሰ ነፃ የህን፡
5. አስታፊነት፡፡
6. ማህበረሰቦ አቀፍ፡፡
7. ፍትሃዊነት፡፡
8. ለየ ባህሪና የሰደትን መሠረት ያደረገ ሁሉን አቀፍ ይጋና፡፡
9. የሚተርጉ መጠበቅ፡፡
10. ጥንቃነት የሚያበረታታ ይጋና፡፡

6. የተገኘ የሰደት ተመሳሽ መለያ መሰራርት

ማንኛውም አመልካች ተገኘ የሰደት ተመሳሽ ሆኖ የሚለያው፡-

1. አመልካች፡-

- ሀ) በማመዘገበበት የአንድ ማሻሻል አገልግሎት መሰጠ ማስፈጸም ነዋሪ የነበረ ወይም
ነዋሪ ስለመሆኑ ማስረጃ ማቅረብ የሚችል እና፡
- ለ) የሰደት ተመሳሽ ስለመሆኑ ከመራተኞና ማህበረሰም ጉዳይ ማረጋገጫ፡ ከዚሁ
ገዳይ ማረጋገጫ፡ መንግስታዊ ዓለም አቀፍ ይረዳቸዋል ወይም ለለቻ አግባብነት
ከላቸው ተቋማት ሁኔታ ማሥረጃ ማቅረብ የሚችል፡
- ሐ) በዚህ አንቀጽ ዓላማ አንቀጽ 1 ሲደለ ተሸ ’ለ’ ለይ የተጠቀሰውን ማስረጃ
ማቅረብ የሚይችል አመልካች የሰደት ተመሳሽ ስለመሆኑ ከሚኖርበት ቀበሌ
ወይም ወረዳ አስተዳደር የተረጋግጧ ማስረጃ ማቅረብ የሚችል፡
- መ) በዚተሰበ አስተዳደር ሥር ያለ ህንጻ ወይም የእዕምር ቤመምጣች ከዚህ
በአገልግሎት ወይም በጥምህነቱ አማካይነት በዚህ አንቀጽ ዓላማ አንቀጽ 1 ሲደለ
ቻ ተሸ ’ለ’ ለይ የተጠቀሰውን ማስረጃ ማቅረብ የሚችል፡



- የሰደት ተመሳሽ ሆኖ ከወጪዎች ወይም ከበተሰብ የተነበረው ወይም ወላጂችን ያጋ ህግን
መሆኑ የተረጋገጠ እንዲሆኑ፡
- የሰደት ተመሳሽ በሚመለከተው የህን አስፈላጊን አካል መደበኛ የሥራ ማደት
በሆነው የሰውች ነውውር ወንድል ጥናንያት ለተለያየ የባዝበባ አይነቶች
ስለመርለበት ማስረጃ ያቀረብ ከሆነ ነው፡፡

7. ስለ ሰደት ተመሳሽ ፊርማ

በዚህ መመሪያ መሠረት ይታኔ እንዲረዳግለት የሚፈልግ ከሰደት ተመሳሽ ፊርማ፡-

- በማናናውም የሥራ ቅናት በከተማች ወይም በንጂር የሥራ ዕድል ፈጻድና ምግባር
ዋስትና ይ/ቤት እንደ ማስከል አገልግሎት መሰጠ ጥበቃ ወይም በንጂር ቅበሌ ባለ
በለመያዥች ይከናወናል፡፡
- ጥናንያውን የሚያከናወነው ባለመያዥ አመልካቸ በዚህ መመሪያ እንቀጽ 6 ቤት
እንቀጽ 1 እስከ 3 የተጠቀሰት ሁኔታዎች መሚለታቸውን በማረጋገጥ ፊርማውን
ያከናወናል፡፡

8. ስለ ተከናወነ ከሚች መቋቋም

- ለወረዳ ወይም ለከተማ የድጋፍ ለጥ አካላት ጥምረት ተጠሪ ሆኖ በከተማ ወይም
በንጂር የሥራ ዕድል ፈጻድና ምግባር ውስትና ይ/ቤት እስተባባሪነት የሚመራ
ተነክ የሰደት ተመሳሽ ሌያት የተከናወነ ከሚች (ዚህ በጀት የተከናወነ ከሚች
አያተባለ የሚጠሩ) በዚህ መመሪያ ተቋቀሙል፡፡

- የተከናወነ ከሚችው አባላት፡-

የተከናወነ ከሚችው የሚከተሉት አባላት ይሞሩታል፡-

ሀ. የከተማ ወይም የንጂር የሥራ ዕድል ፈጻድና ምግባር ውስትና ይ/ቤት ሲባለበት

ለ. የከተማ/ወረዳ የሥራ-ተኞና ማህበራዊ ጉዳይ ይ/ቤት ----- ፩፻/፳፻፲፻

ሐ. የከተማ/ወረዳ ወጥቶችና ስፖርት ይ/ቤት ----- ፩፻፬

መ. የከተማ/ወረዳ መና ይ/ቤት ----- አባላ

ወ. የከተማ/ወረዳ የለቶችና የህንናት ይ/ቤት ----- አባላ

ጋ. የከተማ የህንና አይፈጸምትና ተሳትሪ አማካሪ ----- አባላ

ኤ. የከተማ ነጥረምት ይረዳው ሲባለበት ----- አባላ



9. ከላ ተከኑስ ከሚታወች ተግባርና ዘላዎች

ହୋମିକ୍ସିପ୍

1. በከተማ ወይም በንጂር የሥራ ዕድል ፊጌዬና የሚገባ ቅስትና ይ/በት እና ማዕከል አገልግሎት መሰጠ ጥበቃ ወይም በንጂር ቅበሌ የተመዘገበ አመልካች ተከከለኛ ተነሱ የሰደት ተመሳሽ ስለመሆኑ በጥገናባባ ወቅት በቀረብ ማስረጃ አመልካችን ቅለ-መጠታቸው በማድረግ እና እና አስፈላጊነቱ ተጨማሪ የተገኘነት መለያ ዘዴዎችን በመጠቀም መረጃዎችን በመሰብሰብ ያረጋግጣል፡
 2. የተከናወ ከማትወቻ ነርክር የውሳኔ መረጃዎን ተመዝግበዎች የሚገባውን ማከናወነበት ማዕከል ወይም በንጂር ቅበሌ ጉልጋ በሆነ በታ በመሰጠና ያሳውቋል፡
 3. አመልካች ተነሱ የሰደት ተመሳሽ መሆኑን ለየረጋግጥ ያለበትን ሆኖታና የሚያስፈልጊትን የድጋፍ አይነቶች በመለያት ተነሱውን ከውሳኔ ማስረጃው ወር አገልግሎት ወደ ማያገኘበት አካል ይልካል፡
 4. ተነሱ የሰደት ተመሳሽ በተሰጠው ወሳኔ መሠረት ከማሙለከተው ተቋም ማግኘት የሚገባውን አገልግሎት ለያጥና ስለመሆኑ ከት-ትል ያደርጋል፡
 5. ተነሱ ሲደት ተመሳሽ በቀጣይ ለሰጠናበት የሚፈልጊውን የሥራ ነርፍ ለይቶ ይመዘግባል፡
 6. የተለያውን ተነሱ ከሰደት ተመሳሽ ነርክር መረጃ እና እንዲያረጋግለት የተወሰነውን የድጋፍ ባይነት በማጠናቀር መረጃውን ለከተማው ወይም ለንጂር የሥራ ዕድል ፊጌዬና የሚገባ ቅስትና ይ/በት በት ይልካል፡

10. አስ ተከኑክ ከሚታወው እውራር

የኢትዮጵያ ከሚኒስቴር፡-

1. በአጥኔት እናደ ቅን ይሰበሰባል፡ እናደ አስፈላጊነቱ መደበኛ የልማን ስብሰባ
ለያካሂድ ይችላል፡
 2. የከመረው አገልተ ሁሉት ማስተኞቸው ከተገኘ ጥልከተ ጉባኤ ይሆናል፡
 3. የከመረው ወሳኔ በእብላዎን ይሞክ የሚመለን ሆኖ ይሞዕ እነዚ ለነዚ
ቦጣከራልበት ሆኖታ ሲባለበው የተስማማበት ማሳዣ የከመረው ወሳኔ ይሆናል፡
 4. በከመረው ወሳኔ ቅር የተሰኝ አመልካቹ ወይም ተንሬ የስደት ተመሳሽ
ቅርቃውን በእንቀጽ 31 በተቀመጠው የቅርቃት አቀራረብ ሥርዓት መሠረት
ለያቀርብ ይችላል፡



11. ስለሚሰጠ የደንግኝ ማሻሻል

1. ተኋዳ የሰደት ተመሳሽ መሆኑ ለተረጋግጧ ለው የሚሰጥ የመልስ ማቋቋም የድርጅቱ ማሻሻል በተለያየ ካርድ የሚከናወን ሆኖ የተነሸወን ሌዩ ፍላት፡፡ ነገሮች ሁኔታ እና ያለውን ድጋፍ የመሰጠት አቅም ያገናዘበ ይሆናል፡፡
 2. ለተኋዳ የሰደት ተመሳሽ የሚሰጥ የድርጅቱ ማሻሻል የሚከተሉትን ያጠቃላለል፡
 - a. የተሟልሱ የድርጅቱ ማሻሻል፡፡
 - b. የማህበራዊ አገልግሎት የድርጅቱ ማሻሻል፡፡
 - c. አካውሃዊ የድርጅቱ ማሻሻል፡፡

12. አለተኞች የደንብ ማሻሻል

1. ቤተምዋጥ የመጠልያ ይታና፡ (ተነሳ ከሰደት ተመሳሽ በንቶ እንደየገዢዎች መጠን እየታየ ከበተሰቃቸው ወይም መረጃውን በስራ አካባቢ እስከመለስ ይረዳ ቤተምዋጥ መጠልያ ይታና፡ የሚያገኘበት፡)
 2. የጠና ጥርጉሙ እና የህዝምና ይታና፡ አገልግሎት፡
 3. የሥነ-ሌቦና ጥክር አገልግሎት፡
 4. አፈባብት እና የምግብ አገልግሎት ይታና፡
 5. መሠረታዊ የቤት ወሰኔ መገልጻ መማሪያዎች ይታና፡
 6. የተራጠረርቸት ይታና፡ አገልግሎት፡
 7. እጩዋር የግንዘብ ማስጠበቅና የህይወት ከሱስት ሲሆኖ፡፡

13. ስለ ማህበራዊ አገልግሎት የድጋፍ ማዕቀፍ

ለተገኘ የስደት ተመሳሽ በማህበራዊ ኢንስቲትዩት የሚያረግ የድርጅት ማዕቀፍ የሚከተሉትን
ቁጥጥልዎ::

1. ከበተሰብ ወር መልስ ማቀለቀል፡
 2. እና የፌትሬ አገልግሎት ይጋኙ፡
 3. የሚህበራዊ ተግባራት ይጋኙ፡ወደም
 4. የትምህርት እና መርሃ መማረያዎች ይጋኙ፡



14. ስለ አካልማያወች የድጋፍ ማධ්‍ය

ለተነሱ የሰደት ተመሳሽ በአካልማያወች አገልግሎት የሚደረግ የድጋፍ ማධ්‍ය የሚከተሉትን ያጠቃላለል፡፡

1. የሥራውና፡ የሚማከር ወይም የሥራ ዕድል ፊጻል አገልግሎት ይጋፍ፡-
 - ሀ) በጠዘዣዎች ወይም በቁጥር አገልግሎት ይጋፍ፡
 - ለ) አጭታዊ የተከናወነ እና የመጀመሪያ ትምህርት ሥልጠና፡
 - ሐ) የንግድ ሌማት ሥልጠና እና ዕቅድ በግዢት ይጋፍ፡
 - መ) የሚያሸጋቸት እና ሁርሞ ለመነት የሚሰጠት ይጋፍ፡
 - ወ) የእንዳስስት አካልዎችን አገልግሎት፡ ወይም
 - ጋ) ሌላ አስፈላጊ የተከናወነ ከሁለት ሥልጠና ይጋፍ፡፡
2. የመነሻ ካርታል አቅርቦት ይጋፍ፡-
 - ሀ) የገንዘብ ቅጂዎን በደር አቅርቦት፡
 - ለ) በቀጥታ የሚሰጥ የተዘዋዋሪ የገንዘብ አቅርቦት፡
 - ሐ) የመማሪያ ለገዛ አቅርቦት፡
3. የመሥራቶች መሻጭ በታ አቅርቦት ይጋፍ፡፡
4. የገበያ ትሬሙር ይጋፍ፡፡

15. ስለድጋፍ አስጥጥ እርከን

ለተነሱ የሰደት ተመሳሽ የሚሰጥ የድጋፍ ማධ්‍ය በዚህ መመሪያ አንቀጽ 11 መሠረት የተገለጹ የድጋፍ ዘርፍታን የሚያቀባል ሆኖ የተነሱ የሰደት ተመሳሽ ሌጅ ታላትትና በዚህ መመሪያ ከእንቀጽ 16 እስከ 19 የተመለከተትን የድጋፍ አስጥጥ እርከናቸው ተሳቢ በማድረግ ይፈጸማል፡፡

16. እርከን አንድ

በእርከን አንድ ለመ የሚሰጥ የድጋፍ አገልግሎት ተነሱ ከሰደት ተመሳሽ ወደ መጣሪያ አካባቢው ከተመለከበት ሆኖ ይሞር እስከ አንድ ወመ የሚደረግ የድጋፍ አገልግሎት ለሚኑ አንድ አስፈላጊን፣ የሚከተሉትን ያጠቃላለል፡፡

1. ስለሚያገኘት ይጋፍ እና የድጋፍ አስጥጥ ሌጅ ተንሟበ ማስጨበበት፡
2. አልባሳት እና የምግባ አገልግሎት ይጋፍ፡
3. የምግባ ማስረጃ መማሪያዎች፡ ተራሽ እና በርድልበስ ይጋፍ፡



4. ቤትም መጠለያ;
5. የጤና ጥርጉሮና የአካላቸውን አገልግሎት;
6. የሥነ ልቦና ጥሩክር አገልግሎት;
7. ከበተሰብ ወር መልስ ማገኘች እና ማቀበቀል;
8. የትራኒፖርት አገልግሎት ይጋኙ;
9. የአገልግሎት::

17. አርከን ሁለት

በአርከን ሁለት ሥር የሚሰጥ የደጋፍ አገልግሎት ተንሸ ከሰደት ተመሳሽ ወደ መኖሪያ አካባቢዎ ከደረሰ በንገ ከእኔድ እስከ ሁሉት ወርት ገዢ ወሰጥ የሚያረጋ የደጋፍ አገልግሎት ለሚገኘውን የሚከተለትን ያጠቃላላል::

1. የትራኒፖርት እና መርቻ መማርያም ይጋኙ;
2. የህይወት ከሀለት እና አስተሳሰብ ለወጥ ሥልጠና;
3. የማህበራዊ ተግባራት ጉንዘብ ይጋኙ;
4. ተንሸ የሰደት ተመሳሽ የሆነ ከመለያ ወይም በተሰብ የተነበረ እና ወለያ ያጣ ማቅረብ ይጋኙ እና እንከበከበ አገልግሎት;
5. በመጨረታዊ የንግድ ማስጠና ሥር ፍጠራ እና ዕቅድ በግዢ ከሀለት ሥልጠና;
6. ተንሸ የሰደት ተመሳሽን ቅለት መዋረት ያደረገ አጭታዊ የተከናወ እና የሙያ ሥልጠና አገልግሎት ወይም;
7. በጤዢም ወይም በቁጥር የቁጥር አገልግሎት ይጋኙ::

18. አርከን ሁሉት

በአርከን ሁሉት ሥር የሚሰጥ የደጋፍ አገልግሎት ተንሸ ከሰደት ተመሳሽ ወደ መደብኛ መኖሪያ አካባቢዎ ከተመለሰ ከዚሁት ወርት ገዢ ይሞር የሚሰጥ አገልግሎት ለሚገኘውን የሚከተለትን ያጠቃላላል::

1. ለመማርበት በፊት የሚሰጥ የሚሸፍ መሰከ የሚያስፈልግ በቁጥር የሙያ ከሀለት ሥልጠና;
2. የማይሸፈት እና ሁርሻ ለወጥ የሚሰጠት ይጋኙ;
3. የመሥራይ እና መሻጭ የሚሆን በቁጥር ለማፈልግ በቁጥር እንዲያገኝ መደገኩ::



4. ለሥራ መንገድ የሚሆን ተዘዘዣ ለማያስፈልግዎች ከመደበኛ በፊርማ ወይም ተዘዋዋሪ
ዶ.ንድ ይጋኙ::
5. የመሆኑ ለብት አቅርቦት::
6. የጠያቄ ትሸሮር አገልግሎት::
7. የእንዳሰነድ እኩለታዊን አገልግሎት ወይም
8. የሽያጭ ያጋኙ ማቆቀፍ አገልግሎት::

19. አርክን አቤት

በአርክን አቤት ሥር የሚሰጥ የዶ.ንድ አገልግሎት ተገኘ ከሰረት ተመሳሳይ በዘላቂነት እና
በተረጋጋ መልከት ሁይወቱን እንዲመሱ ለማሳዬ የሚሰጥ የዶ.ንድ አገልግሎት ሲሆን
የሚከተሉትን ያጠቃላለል::

1. በተመማሩበት የሥራ ዘርፍ የሚበቻት ያጋኙ አገልግሎት ወይም
2. የከተትል፣ የምክር እና ተከናወች ያጋኙ አገልግሎት::

20. የዶ.ንድ ሽያጭ

1. በዚህ መመሪያ ከአንቀጽ 16 እስከ 19 በለ አርክና የሚሰጠው ያጋዬች በአርክኑ
የትግበራ ገዢ ወሰኑ ከልተጠናቀ እና የዶ.ንድ መቀበሌ አስፈላጊ መሆኑ ያጋኙን
እያደረገ በለው ተቋም ለታመንበት አየተሰጠ ያለው ያጋኙ በቀጥታ የአርክን ገዢ
ውሰኑ ቅጥለ የሚፈለግ ይሆናል::
2. ከአርክን እንደ እስከ አቤት የሚሰጠው የዶ.ንድ ማቆቀፍዎች እንደ አስፈላጊነቱ
በቅድም ተከተል ወይም የአርክን ገዢ ቅድመውን ለይጠበቅ ለሰጠ ይችላል::

21. ያጋኙ ሲለማቅረበት ገዢ

ዚህ መመሪያ በአንቀጽ 18 አርክን ማስተካከል እና በአንቀጽ 19 አርክን አቤት ሥር
የተዘረዘሩት የዶ.ንድ ማቆቀፍዎች የመተግበራ ገዢ ቅድመ በመደበኛው የከተማ ወይም የጠበር
የሥራ ዕድል ፊጠራና የሚባለ ወስትና አመራር ሥርዓት የሚመሱ ይሆናል::

22. ሲለድንቃቄ ሲጠረ ተቋማት ጥምረት መደረጃት

1. በከሰል፣ ሆኖ፣ ከ/ከተማ፣ በወረዳ ወይም በከተማ የዶ.ንድ ለጠ አካላት ጥምረት
ስለመደረጃ::

•••



በኢትዮጵት አውጭር እና ስደተቃቄን በፊት ወጥ መንገድ ድንብር ማሽነ
መጀለን ለመከላከልና ለመቀጣጫ በመጠዥ አዋጅ ቁጥር 909/2007 አንቀጽ 40
መሠረት በፌዴራል ደረጃ የተቋቋመው ግብረ-ሱይል የተሳይችች ድጋፍ በፊት
አንቀጽ በሙሉ ማስታወሻ ማቅረብ ማስታወሻ ማቅረብ ማስታወሻ፡-

- ሀ. የተሳይችች ድጋፍ ለጠቅምት ጥምረት በከልል፣ በዘን ወይም ከፍሰ
ከተማ እና በመረዳ ወይም በከተማ ደረጃ ይደረግል፡
- ለ. በየደረሰው የሚገኘት የከተማ ወይም የገዢር የሥራ ዕድል ፈጻዣ እና
የሞማብ ቅስተኛ አይንስ/በር ይይፈከተር ወይም ይሁዳት በት ምል
የጥምረቱ ለበሳቢና ይከና በመሆኑ ያስተካበል፡
2. የጥምረቱን ሥራ የሚያስተባበር የባለሙያዎች በፊት በከተማ ወይም ገዢር
የሥራ ዕድል ፈጻዣ እና የሞማብ ቅስተኛ አይንስ ወይም ይሁዳት በት ሥር
ይዋቀሶል፡፡
3. በየደረሰው የሚዋቀረው ጥምረት ከሚከተሉት ቅመማትና የሥራ ሂሳቦች
ይመከላል፡፡
- ሀ. የከተማ ወይም የገዢር የሥራ ዕድል ፈጻዣ እና የሞማብ ቅስተኛ አይንስ
ውይም ይሁዳት በት ምል (ለበሳቢ)፡
- ለ. የወራተኞና ማህበራዊ ጉዳይ በር ወይም ይሁዳት በት ተወካይ ምል
(ምክትል ለበሳቢ)፡
- ሐ. የሰውችና ሁኔታ በር ወይም ይሁዳት በት ምክትል ምል፡
- መ. የወጪችና ሲጋጌት በር ወይም ይሁዳት በት ምክትል ምል፡
- መ. የትምህርት በር ወይም ይሁዳት በት ምክትል ምል፡
- ለ. የተከናከሩ መያዝ ትምህርትና ሥልጠና በር ወይም ቅመም ምክትል
የይፈከተር፡
- ሐ. የአነስተኛ በድርጅ ቅመም ቅመማት ምክትል ይይፈከተር፡
- መ. የጤና ጥብቃ በር ወይም ይሁዳት በት ምክትል ምል፡
- ሐ. የንግድና ገዢ ለማት በር ወይም ይሁዳት በት ምክትል ምል፡
- መ. የፍትህ በር ወይም ይሁዳት በት ምክትል ምል፡
- ሐ. የፋይናንስ እና አካሄወን ትብብር በር ወይም ይሁዳት በት ምክትል ምል
እና
- ሐ. ለለም ድጋፍ አይሁን ግብረ-መናይ ይርሱች ተወካይ (ሮል)፡፡



23. የጥምረቱ ተግባርና ሲለሆነት፡-

ጥምረቱ የሚከተሉው ተግባርና ሲለሆነት ይኖረዋል፡፡

1. የጥምረቱን ዓመታዊ የድርጅት መርሆ-ገብር በጋራ ያዘጋጀል፡
2. በጥምረቱ የተዘጋጀውን ዓመታዊ የድርጅት መርሆ-ገብር የሥራ አዲ.፧፭፻ በየ 3
ወሩ አያተገኘኝ ይገመግማል፡ የተስተዋል ከፍተቶች ሌጾች የመፊትኩ ሁኔታ
ያስቀምጣል፡
3. በዓመት አንድ ቤት ከተገኘ የሰደት ተመለሽቶ ይር የሚገኘበት የወይደት
መድረሻ ያመቻቻል፡
4. አንድአሰራራንቱ ተገኘ ተመለሽቶ ስላለበት ሆኖታ ለማረጋገጥ ወይም
ለመከታተል የመሰከተ ጉብችት ያደርጋል፡
5. በአንቀጽ 23 ንዑስ አንቀጽ 1 እስከ 4 የተጠቀሰት የጥምረቱ ተግባርና
ሲለሆነቶች አንድተጠበቀ ሆነው የጥምረቱ አባል ተቋማት ከተገኘ ስደት
ተመለሽቶ ፍላጊት እና ከተቋቃሙበት ዓላማና ተልዕክ አንዳር ታሳቢ አድርጋው
ይተገበሩለ፡፡

24. በጥምረቱ የሚሰተኞ ተቋማት ተግባርና ሲለሆነት

በጥምረቱ ተሰቻል የሆነ ተቋማት የሚከተሉው ተግባርና ሲለሆነት አለበቸው፡-

1. በሚዘጋጀው ዓመታዊ የድርጅት መርሆ-ገብር መሠረት እና የተከናከሩ ከሚከው
በሚያቀርቡው የወሳኔ ሁኔታ መሠረት ወሳኔውን በማስረጃና በማስተላለና
ከተቋማቸው የሚጠበቀውን ይጋፍ ይሰጣል፡
2. የሚሰተኞውን ሲለሆነት ለመወጣት የሚያስችል የተገኘ ስደት ተመለሽ ጉዳይ
የሚከታተል አግባብነት ያለው ባለሙያ በየተቋማቸው ያመድቦለ፡
3. ለተገኘው የሚሰጠ ከፍያ የሚጠይቀ አገልግሎቶች ወጪ የሚሰጠበትን መንገድ
ያመቻቻል፡
4. ለተገኘው የሰጠትን ይጋፍና አገልግሎት አስመልካቶ ነገሮች መረጃ በየደረሰው
ለማግኘት የከተማ ወይም የጠበር የሥራ ዕድል ሂጾራ እና የምግብ ቅስትና
አይንለ ወይም ዓይነት በየወሩ ይለከል፡



25. ስለድርጅ የህብት ጥንቃ

ለሰደት ተገኘ የሚያረጋው ይጋፍ የሚያስፈልግዎች በይቶ፡፡

1. ይጋፍ የሚሰጠ ተቁማት ይጋፍን ለመሰጠት የሚያስፈልግዎችን በይቶ በዋናነት በተቁማቸው መደበኛ በይቶ ይሰራኝል፡፡
2. በዘሱ አንቀጽ 3አሳ አንቀጽ 1 የተደኋገዎች አንደተጠበቀ ሆኖ ለተገኘው ይጋፍ የሚሆን ሁበት ይጋፍ ከሚያደርግ አካላት የሚፈለግ ሥራ የፋይራራሪ የከልል የከተማ ወይም የገመር የሥራ ዕድል ሂጻራና የጥማት ወሰትና አይንለበር ከዚያ ገዢ ማስፈጸም እና ለለቸ ይጋፍ አካላት ወር በመቀናዬት ለያከናወጥ ይችላለ፡፡

26. ህገር አቀፍ የሰደት ተመሳሽ የመረጃ ቅት ስለማያደርግት

ቦየሁክው ወደ አገራቸው የሚመለከ አትሞክያውያን በጥቃት ነገር መረጃ የሚያዘበት ህገር አቀፍ የተመሳሽ መረጃ ቅት በፊልራል የከተማቸው የሥራ ዕድል ሂጻራ እና የጥማት ወሰትና አይንለ የመረጃ ከፍል ሥር ይደረገኝል፡፡

27. ስለ ነገር አቀፍ የተገኘ የሰደት ተመሳሽ የመረጃ ቅት ይዘት

በእገር አቀፍ የሰደት ተመሳሽ የመረጃ ቅት ወሰጥ የሚመዘገበው መረጃ የሚከተሉትን ነገር የሰደት ተመሳሽ መረጃ መያዝ አለበት፡፡

1. መሳሌ ስም፡ የታ፡ ዕድሜ፡ የትውልድ ቤታ፡
2. የነበረበት ነገር፡
3. ከእገር የውጠበት ሆኑታ፡ በህጻዊ መንገድ ከሆነ የለከው አይንለ ሥምና አድራሻ ወይም በህጻው ከሆነ የውጠበትን የመውጫ መሰመር/በር፡
4. ከእገር ወጥቶ የነበረበትን ቅናና ዓመታ ፈጻሚት፡
5. ወደ ነገር የተመለከበት ቅናና ዓመታ ፈጻሚት፡
6. ወደ ነገር ከተመለከ በጀት የሂደበት ከልል፡ ቅናና መረጃ፡
7. የተመሳሽ ይታማና፡
8. የደረሰበት የገዢት አይነት፡
9. መረጃው በተውልደበት ወቅት የሰደት ተገኘው የሚገኘበት ሆኑታ፡
10. ተመሳሽ ይጋፍ የገዢ ወይም ያላገኘ ስለመሆኑ፡
11. ይጋፍ ከገኘ ይጋፍን ያደረገበት አካልና የተደረገበት የድርጅ አይነት፡፡



28. የሰደት ተመሳሽ መረጃ አስቀበብ

1. የሰደት ተመሳሽ መረጃ አስቀበብ ማረጋገጫ በተመሳሽ ነገ ልቃድና ጥለት ላይ
የተመሬት ይሆናል::
2. የፈጸመ የከተማው የሥራ ሰድል ፈጻሚ እና የምግባ ወሰትና አይንስ:-
 - a). በየጊዜው ወደ አገር የሚመለከ የሰደት ተመሳሽ ነገዚ ተያያ
ከሚመለከታቸው አካላት በተለያዩ ከዓለም አቀፍ የፋይልበት ድርጅት (IOM)፣
ከመተኩና ማህበራዊ ገዢ ማንስሳር፣ ከውጥ ገዢ ማንስሳር፣
ከኢትዮጵያ እርፖርቴት ድርጅት፣ ከየኤንተኑና አማካይንን ገዢ መምሪያ
ወይም ለሎተኛ አገባብነት ካላቸው ድርጅቶች ይለበበል::
 - b). ተንሸ ከሰደት ተመሳሽ ያገኘውን የድርጅቱ አይነትና ድርጅቱ ሲሆንበው ተቆጥ
የሚሰበበበውን መረጃ አስመልክቶ አይንስው የፖርቴት ማድረጋቸው ቅጽ
የዘጋጀል፣ ለከልሉ ወይም ለከተማ መስተዳደር የከተማ እና የንጂር የሥራ
ሰድል ፈጻሚ እና የምግባ ወሰትና አይንስ/ቢሮ ይለከል፣ በተዘጋጀው ቅጽ
መሬት መረጃውን በሆነት ወሩ ይቀበል::
 - c). ከከልሉ ወይም ከከተማ መስተዳደር የከተማ እና የንጂር የሥራ ሰድል
ፈጻሚ እና የምግባ ወሰትና አይንስ/ቢሮ የተቀበበውን መረጃ በየሰድበት ወሩ
አየበበበ ወደ አገር አቀፍ የተንሸ የሰደት ተመሳሽ መረጃ ቅት ወሰጥ
አንዳን ያደርጋል::

29. ስለ አገር አቀፍ የተንሸ የሰደት ተመሳሽና የመረጃ ቅት አጠቃቀም

1. አገር አቀፍ የተንሸ የሰደት ተመሳሽ የመረጃ ቅት አጠቃቀም በተቋለ መጠን
የተንሸ የሰደት ተመሳሽ የግለጠበቅ መብት በማይዝናና ምስጠራዋነቱ በተጠበቀ
መንገድ መሆን አለበት::
2. የተለበበበውን መረጃና የሚደራሱውን የመረጃ ቅት በየደረጃው በሚደራሱት
የተንሸውና ድርጅቱ ጥምረቶች የሚሰተኞና ድርጅቱ የሚያደርግ አካላት በቀለስ
ማግኘት እንዲቻሉ የመረጃ ቅቱን ቁልጥ ወይም የይለጥ ምስጠራዋ ቅጽ
አንዳንውቁት ይደረጋል::



30. የከተትልና ገምገማ ሥርዓት

ለተነሳ የበደት ተመሳሽኝ የሚያረጋው አጠቃላይ የመሰሉ ማቅዴግና ድንብ ተግባር በሚከተሉው የከተትልና ገምገማ ሥርዓት ይመራል::

1. በዚህ ወይም በከተማ ደረጃ የሚገኘ ድንብ ሲጠይ ተቋም ስለሰጠው የድንብ አይነት በየውሩ ለመረዳው ወይም ለከተማው የከተማ ወይም የንጂር የሥራ ዕድል ፊጠራና የምግባ ቅስትና ይሰራል በት ለፖርት ያቀባል::
2. የዚህ ወይም የከተማው የከተማ ወይም የንጂር የሥራ ዕድል ፊጠራና የምግባ ቅስትና ይሰራል በት ከየተቋሙቱ የተቀበለውን ለፖርት በማጠናቀር በየሠስት ወሩ ለጥምረቱ በማቅረብ ገምገማ ያካሂል፤ በመደበኛነትም ለዘን ወይም ለከተማው ከተናለ ይሰራል በት ለፖርት ያቀባል::
3. የዘን ወይም የከተማው ይሰራል በት ከየዚህ ወይም የከተማው የተቀበለውን ለፖርት በማጠናቀር በየሠስት ወሩ ለዘን ወይም ለከተማው ጥምረት በማቅረብ ገምገማ ያካሂል፤ በመደበኛነትም ለከተማው ከተናለ የሥራ ዕድል ፊጠራና የምግባ ቅስትና እጅንስ ለፖርት ያቀባል::
4. የከልሉ ወይም ከተማ መሰተዳደር የከተሞች የሥራ ዕድል ፊጠራና የምግባ ቅስትና እጅንስ/በር የተለከለትን ለፖርት በማጠናቀር በየሰስት ወሩ በከልሉ ጥምረት ከሰንመንስ በጀት ለፈጸመ የከተሞች የሥራ ዕድል ፊጠራና የምግባ ቅስትና እጅንስ ለፖርት ያቀባል::
5. የፈጸመ የከተሞች የሥራ ዕድል ፊጠራና የምግባ ቅስትና እጅንስ ከየከልሉ ወይም ከከተማ መሰተዳደር የከተሞች የሥራ ዕድል ፊጠራና የምግባ ቅስትና እጅንስ/በር የተቀበለውን ለፖርት በማጠናቀር ለፈጸመ የከተሞች የሥራ ዕድል ፊጠራና የምግባ ቅስትና ይሰራል በት ያቀባል::

31. ስለ ቁጥጥር አቀራረብ ሥርዓት:

1. ማንኛውም አመልካች በተከናወነ ከሚታወው ወሳኔ ቁጥጥር ከተሰኝ ከሚታወው ወሳኔውን በሰጠ በ5 የሥራ ቀናት ወሰኑ የወሰኑ ገልጻዎች ይሰጣል አሁንታ ማቅረብ ይኖርበታል፤



2. የተከናከር ካማራዊ የሰጠውን የወሰኑ ቅጽ ቁልታ አቅራቢው ጥያቄውን ከቀረበበት ቅን ፕሮ፲ ባለት ይዘሩ የሚሸፍ ቅናት ወሰኑ መሰጠት ይኖርበታል፡
3. በዚህ መመሪያ አንቀጽ 10 መሠረት ካማራዊ የሰጠው ወሰኑ ሌይ ቁር የተለኝ ቁልታ አቅራቢ የካማራዊ ወሰኑና ሌሎች አስፈላጊ ማስረጃዎች በማግኘቱ የወሰኑ ገልባዱ በደረሰው በ15 ቅናት ወሰኑ ለመረዳው ወይም ለከተማው አስተዳደር ድሳሏት በት ያቀርባል፡
4. በዚህ አንቀጽ 3አሉ አንቀጽ 1 መሠረት አቤቱታ የቀረበበት የመረዳው ወይም የከተማው አስተዳደር ድሳሏት በት አመልካቹ የቀረበበት አቤቱታና የቀረበበትን ማስረጃ ከነገር ወር በማግኘቱ አቤቱታው ከቀረበበት ቅን ፕሮ፲ ባለት አስር የሚሸፍ ቅናት ወሰኑ ይሰጣል፡
5. በመረዳው ወይም በከተማው አስተዳደር ድሳሏት በት ወሰኑ ቁር የተለኝ አካል በተለመደው በመረዳው ወይም በከተማው አስተዳደር ድሳሏት በት የቅልታ አቅራቢ ሆኖች መሠረት አቤቱታውን ማቅረብ ይችላል፡፡

32. በድርጅቱ አስጥጥ ሌይ ስለሚቀርቡ ቁልታ:-

በድርጅቱ አስጥጥ ሂደት ሌይ የሚቀርቡ ቁልታዎች ይጋኙን በማስጠው አካል የቅልታ አቅራቢ ሆኖች መሠረት ይሰጣል፡፡

33. ስለተሽሩ መመሪያዎች

ዚህ መመሪያ ወር የሚቀረቡ ሌሎች የተገኘ ከስደት ተመሳሽ ሆነዎን መደንብያና መልስ ማቋቋሚያ መመሪያዎች፡ ለርክተሮችና ለማዳዋ አስራርች በዚህ መመሪያ ተሽሬዋል፡፡

34. መመሪያው የሚያገኙት ሙሉ

ይህ መመሪያ ከመስከረም 15 ቀን 2013 ዓ.ም. ፕሮ፲ የፌዴራል ይሆናል፡፡

