የኢትዮጵያ ብሄራዊ ቴአትር

የሰዉ ኃይል ምልመላና ሚጣ የዉስጥ

ማውዳደሪያ ማስፈርት

መመሪያ ቁጥር 65/2013

ጥር /2012ዓ.ም

የኢትዮጵያ ብሄራዊ ቲአትር

መግቢያ

ባለበጀት መስሪያ ቤቶች መንግስት ያወጣውን ህግ ሳይሸራርፉ ለቅጥር ለደረጃ እድገትና የዝውውር መመሪያ በማዘጋጀት ማጠቀም እንደሚገባን የኢትዮጵያ ፌደራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ የፐብሊክ ሰርቪስና የሰዉ ሃብት ልማት ሚኒስቴር ጥቅምት 5 ቀን 2011 ዓ.ም. በቁጥር ፐ/ሰ/ሚ/30/ጠ5/14/228 በወጣው የፌደራል መንግሥት መሥሪያ ቤቶች ከራሳቸው ተጨባጭ ሁኔታ ጋር በማጣጣም ለቅጥር፣ለደረጃ ዕድገትና ለድልድል የሚገለግሉ የምልመላና ሚጣ አፈፃፀም ማወዳደሪያ መስፈርት በማዘጋጀትና በሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን በማፀደቅ ጥቅም ላይ እንዲያወሉት ይፈቅዳል፡፡

በዚህም መሠረት ለኢትዮጵያ ለብሄራዊ ቲአትር የሚገለግል ይህ የሠራተኞች የቅጥር፣የደረጃ ዕድገትና ድልድል የምልመላና ሚጣ አፈፃፀም ማወዳደሪያ መስፈርት ተዘጋጅቷል፡፡

1. **አጭር ርዕስ**

   ይህ መመሪያ የኢትዮጵያ ብሄራዊ ቲአትር የሠራተኞች የቅጥር፣የደረጃ ዕድገትና ድልደል የምልመላና ሚጣ አፈፃፀም ማወዳደሪያ መስፈርት ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

2. **ትርጉም**

   በፌደራል መንግሥት ሠራተኞች አዋጅ ቁጥር 1064/2010 እና ይህንኑ ለማስፈፀም ጥቅምት 5 ቀን 2011 ዓ.ም. በቁጥር ፐ/ሰ/ሚ/30/ጠ5/14/228 በወጣው የፌደራል መንግሥት ሠራተኞች የምልመላና ሚጣ አፈፃፀም መመሪያ የተመለከቱት ትርጓሜዎች ለዚህ ማወዳደሪያ መስፈርት ያገለግላሉ፡፡

3. **የጾታ አገላለፅ**

   በዚህ ማወዳደሪያ መስፈርት በወንድ ጾታ የተገለፀው ለሴት ጾታም ያገለግላል፡፡

4. የተፈፃሚነት ወሰን

   ይህ ማወዳደሪያ መስፈርት ለአገልግሎቱ በተፈቀደው አደረጃጀት መሠረት ሠራተኛ በቅጥር ወይም በደረጃ ዕድገት በሚሟላባቸው የሥራ መደቦች ላይ በሚደረግ የሠራተኛ ቅጥር፣የደረጃ ዕድገት እና በድልድል ወቅት ለወድድር በሚቀርቡ ዕጩዎች ላይ ተፈፃሚ ይሆናል፡፡ 2012

5. **የቅጥር የማወዳደሪያ መሥፈርቶች፡-**

   አገልግሎቱ በአደረጃጀት በተፈቀዱለት በተለያየ ደረጃ በሚኙ የሥራ መደቦች ከገበያ በቅጥር እንዲሟሉ ወሳኔ በሚሰጥባቸው ላይ ተወዳዳሪ አመልካቶችን ለማለየት የምልመላና ሚጣ መሥፈርቶቹ የሥራ መደቦቹን ደረጃና ባህሪይ ባገናዘበ መልኩ እንደሚከተለው ተፈፃሚ ይሆናል፡፡

   5.1. **ለዳይሬክቶሬት ዳይሬክተር**

በዚህ ደረጃ የሚከናወነው ተግባር የማቀድ፣ የማደራጀት፤ የመደገፍ፤የማስተባበርና ፈጻሚዎችን የማብቃት ፣ክፍተቶችን በማየት ፈጥነዉ እንዲታረሙ የማድረግ እና በአጠቃላይ የአመራር ተግባር ብቃት ሲሆን በምልመላና ሚጣው ሂደት የእጩ ተወዳዳሪዉን የብቃት፣ክህሎትና ስብዕና ደረጃ ለማወቅ የጽሁፍና የቃል ፈተና በተናጠል ወይም የቡድን ማስጠት አስፈላጊ ነው፡፡ በዚህም መሠረት ለዚህ መደብ ቅጥር ሲፈፀም፦-

ሀ/ ለጽሁፍ ፈተና--70

ለ/ ቃለ ማጠይቅ --30

ይሆናል፡፡

5.2. <u>ለቡድን መሪ እና ለባለሙያ IV የሥራ መደቦች</u>

በእነዚህ ሁለት ደረጃዎች የሚቀጠሩ ባለሙያዎች በተፈላጊ ችሎታ መመሪያ ማስረት የዩኒቨርሲቲ የመጀመሪያ ዲግሪና አግባብ ያለው የሥራ ልምድ አሟልተው የሚቀርቡ ከሆነ በሚከተለዉ ማስፈርት መመዘን ይችላሉ በዚህም መሠረት በእነዚህ መደቦች ላይ ቅጥር ሲፈፀም፡

ሀ/ ለጽሁፍ ፈተና ------------------------------ 70%

ለ/ ለቃለ -ማጠይቅ ፈተና --------- 30%

ይሆናል፡፡

5.3. <u>የአርት ጥበብ የሌላቸዉ እና የተግባር ፈተና የሚጠይቁ ከደረጃ I—XI ድረስ ያሉ የሥራ መደቦየች</u>

ሀ/ ለጽሁፍ ፈተና --------------70

ለቃለ ማጠየቅ ----------------------<u>30</u>

ከአርት ጥበብ ጋር ተዛማጅነት የሌላቸዉ **<u>ከደረጃ I—XI</u>** ድረስ ያሉ የሥራ መደቦች የተግባር ፡የጽሁፍ ፈተና እና ቃለ መጥይቅ የሚያስፈልጋቸዉን በማየት እንዲቀማጡ ተደርጓል፡፡

<u>5.4.1 ከአርት ጥበብ ጋር ተያያዥነት ያላቸዉ የስራ መደቦች የጽሁፍ፤ የተግባርና ቃለ ማጠየቅ ፈተና</u>

በነዚህ ውስጥ ኦኬስትራ ማኛጀር፤አቀናባሪ ፤ባሃላዊና ዘመናዊ ሚዚቀኛ፤ የሚዚቃ መሳሪ ተጫዎች፤ የቲአትር ተዋናይ፡ የድምጽና የመብራት ባለሙያ የመድረክ እነጻባለሙያ፤ ሜክፕ አርቲስቲክ /ገጽ ቅብ/ ፤ሰዓሊ ፤ዲዛይነር ፤ግራፊክስ የፊልም ኦፕሬተር ባለሙያ ፡፡

ሀ/ ለተግባር ፈተና -----------70%

ለ/ ለቃለ-ማጠይቅ ፈተና ---- 15%

ሐ/ ለጽሁፍ ፈተና---------------15%

ይሆናል ፡፡

5.4.2/ **የተግባር ፈተና የሚጠይቁ ከደረጃ I–XI ድረስ ያሉ የሥራ መደቦች**

የተግባር፤የጽሁፍ እና የቃለ ማጠይቅ ፈተና

በእነዚህ ወስጥ የሞተረኛ ፖስተኛ፣ የፎቶ ኮፒና ማብዣ ሠራተኛ፣ የስልክ ኦፕሬተር፣ በሁሉም ደረጃ የሚገኙ ኤክስኪዩቲቭ ሴክሬታሪ እና ሴክሬታሪ ፤የትራንስፖርት ስምሪትኃላፊና ሠራተኛ፣ ሾፌር ፤የጥበቃ ሰራጠኛ የሥራ መደቦች ይጠቃለላሉ፡፡ በዚህም መሠረት በእነዚህ የሥራ መደቦች ቅጥር ሲፈፀም፡-

ሀ/ ለተግባር ፈተና -----------70%

ለ/ ለቃለ-ማጠይቅ ፈተና ---- 15%

ሐ/ ለጽሁፍ ፈተና---------------15%

ይሆናል፡፡

7/የደረጃ ዕድገት ማወዳደሪያ መሥፈርቶች

የደረጃ ዕድገት ከመሥሪያ ቤቱ ወስጥ ላሉ ሰራተኞች መደቡ የሚጠየቀወን ተፈላጊ ችሎታ ለተወዳዳሪ ሰራተኞች በግልፅ ማስታወቂያ አወጥቶ በማወዳደሪያ ማስፈርትነት አመልካቶች በመሥሪያ ቤቱ ወሰጥ ያስማዘገቡት ሥራ አፈፃፀም፣ ያሳዩት ሥነ ምግባርና ሲያገለግሉበት የነበረው የሥራ መደብ ደረጃ ለሚወዳደሩበት የሥራ መደብ ባለው ቅርበት እና እንደ አስፈላጊነቱ አግባብነት ያለው ፈተና ያጠቃልላል፡፡

5.4. ፈተና ማስጠት የማያስፈልግ ሲሆን፡-

5.5. 7.1.1. ለዳይሬክተር የሥራ መደቦች

ሀ/ የሥራ አፈፃፀም ውጤት ------------------ 60%

ለ/ የደረጃ ቅርበት ቅርበት ---------------------20%

ሐ/ የማነደር ጥራት -----------------------------10%

መ/ የበላይ ኃላፊ ውጤት -------------------- 10%

የበላይ ኃላፊ አስተያየት የሚሰጠው ነጥብ ከዚህ በታች የተዘረዘሩ መለኪያዎችን መሠረት ሟድረግ ያለበት ሲሆን ከ10% ለእያንዳንዱ መለኪያወች ተከፋፍሏል፡፡

ሀ/ አርአያነት ------------------------- 2%

ለ/ ወሳኔ ሰጪነት ----------------------2%

ሐ/ የሥራ ላይ ሥነ ምግባር -------- 3%

መ/ በሥራው ላይ ያለው ታታሪነት ---3%

<u>7.3/ ፈተና ማሰጠት የሚያስፈልግ ሲሆን</u>

ሀ/ የሥራ አፈፃፀም ውጤት --------------------- 60%

ለ/ ፈተና (የተግባር/የጽሁፍ) ------------------------20%

ሐ/ የደረጀ ቅርበት ---------------------------------- 10%

መ/ የማነደር ጥራት---------------------------------- 10%

ይሆናል፡፡

በዚህ ወስጥ የሚጠቃለሉት የሾፌሮችና የሀላገብ የጥገና ሥራ መደቦች ሲሆኑ በዚህ ዓይነት ሁኔታ በሚደረግ የደረጃ ዕድገት ወድድር ወቅት ጥቅምት 5 ቀን 2011 ዓ.ም. በቁጥር ፐ/ሰ/ሚ/30/ጠ5/14/228 በወጣው የፌደራል መንግሥት ሠራተኞች የምዘሚና ሚጣ አፈፃፀም መመሪያ ክፍል ሦስት ምዕራፍ ሁለት አንቀፅ 27(3) መሠረት በሚሰጠው የተግባር ፈተና በወጤቱ 50% ካላገኘ በወድድሩ አይሚጥም፡

6. ለደረጀ ዕድገት መወዳደሪያ ዝቅተኛ የሥራ አፈፃፀም ውጤት

ለደረጃ ዕድገት መወዳደር የሚችለው አማካይ የሥራ አፈፃፀም ውጤታቸው መካከለኛ ወይም 65% እና በላይ ያስመዘገቡ የአገልግሎቱ ሠራተኞች ብቻ ናቸው፡፡

7. ለሥራ መደቡ ያለው የደረጃ ቅርበት ነጥብ አሰጣጥ 10% ለሚወሰድ (ለሚከጥባቸው የሥራ መደቦች)

ተ.ቁ	የተወዳዳሪ የሥራ ደረጃ ሁኔታ	የነጥብ ክብደት
1.	ወድድር በሚከሄድበት የሥራ መደብ ላይ በተጠባባቂነት ከሰራ/ካገለገለ	10
2.	ወድድር ከሚከሄድበት የሥራ መደብ በአንድ ደረጃ ዝቅ ያለ	9
3.	ወድድር ከሚከሄድበት የሥራ መደብ በሁለት ደረጃ ዝቅ ያለ	7
4.	ወድድር ከሚከሄድበት የሥራ መደብ በሦስት ደረጃ ዝቅ ያለ	6
5.	ወድድር ከሚከሄድበት የሥራ መደብ ከሦስት ደረጃ ዝቅ ያለ	3

8. ለሥራ መደቡ ያለው የደረጃ ቅርበት ነጥብ አሰጣጥ ከ20% ለሚወሰድ (ፈተና ለሚደሰጥባቸው የሥራ መደቦች)

ተ.ቁ	የተወዳዳሪ የሥራ ደረጃ ሁኔታ	የነጥብ ክብደት
1.	ወድድር በሚከሄድበት የሥራ መደብ ላይ በተጠባባቂነት ከሰራ	20
2.	ወድድር ከሚከሄድበት የሥራ መደብ በአንድ ደረጃ ዝቅ ያለ	19
3.	ወድድር ከሚከሄድበት የሥራ መደብ በሁለት ደረጃ ዝቅ ያለ	18
4.	ወድድር ከሚከሄድበት የሥራ መደብ በሦስት ደረጃ ዝቅ ያለ	14
5.	ወድድር ከሚከሄድበት የሥራ መደብ ከሦስት ደረጃ በታች ዝቅ ያለ	12

11/የማነደር ጥራት ነጥብ ከ10% ለሚወሰድ (ፈተና ለሚከጥባቸው የሥራ መደቦች)

ተ.ቁ	የተወዳዳሪ የሥራ ደረጃ ሁኔታ	የነጥብ ክብደት
1.	ምንም ዓይነት የዲስፕሊን ቅጣት የሌለበት	10
2.	የቃል ማስጠንቀቂያ /የጠሰጠዉ በጽሁፍ ከፋይሉ ጋር ተያይዞ ከተገኘ/	6
3.	የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ	4

4.	እስከ አስራ አምስት ቀን የደመወዝ ቅጣት	3
5.	ከአስራ አምስት ቀን በላይ የደመወዝ ቅጣት	2
6	እስከሶስት ወር ደምወዝ የሚደርስ ከተቀጣ	1
7	እስከ ሁለት ዓመት ለሚደርስ ጊዜ በስራ ደረጃና ደምወዝ ዝቅ ያለ ቅጣት	0

12/**የውስጥ ዝውውር ማስፈርት**

የውስጥ ዝውውራል በፌደራል ሰራተኞች አዋጅ ቁጥር 1064/2010 አንቀጽ 26 ንኡስ አንቀጽ 1-3 ማስረት የሚፈጸም ሆኖ የዝውውር ማስፈርት ደረጃ እድገት በወጣዉ ማስፈርት ማስረት የሚከናወን ይሆናል፡፡

13/**<u>የተጠባባቂነት ምደባ</u>**

ጥቅምት 05 ቀን 2011 ዓ.ም. በቁጥር ፐ/ሰ/ሚ30/ጠ5/14/228 በወጣው የፌዴራል መንግሥት ማሥሂያ ቤቶች ሠራተኞች የምዘሏና ሚጣ አፈፃፀም መሜያ አንቀጽ 45(2) ማስረት ሠራተኞችን በተጠባባቂነት መመደብ የሚቻለው በወድድር እንደሆነ ተደንግጓል፡፡

በአገልግሎቱ ሠራተኞችን በተጠባባቂነት ለመመደብ በሚደረገው ወድድር ለደረጃ ዕድገት ማወዳደሪያነት የተቀማጡት ማሥፈርቶች ጥቅም ላይ ይወላሉ፡፡

14. **<u>ልዩ ልዩ</u>**

14.2. ከ100% የተሰጠን የሠራተኞች አማካይ የሥራ አፈፃፀም ወጤትን ወደ60% ለመቀየር የተዘጋጀው ከዚህ መሜያ ጋር የተያያዘው የማስሊያ ሠንጠረዥ የማወዳደሪያ ማስፈርቱ አካል ነው፡፡

15. **<u>መሜያው የሚሻሻልበት ሁኔታ</u>**

የኢትዮጵያ ብሄራዊ ቲአትር የሠራተኞች የቅጥር፣ የደረጃ ዕድገትና የድልደል የምዘሏና ሚጣ አፈፃፀም ማወዳደሪያ ማስፈርትን ማሻሻል ሲያስፈልግ የአገልግሎቱ ሥራ አሜር (Management) ተወያይቶበት ሲቀበለዉና ለሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ቀርቦ ሲያፀድቀው ሊሻሻል ይችላል፡፡

16. መሜያው ተፈፃሚ የሚሆንበት ጊዜ

የኢትዮጵያ ብሄራዊ ቲአትር የሠራተኞች ምዘሏና ሚጣ አፈፃፀም ማወዳደሪያ ማስፈርት በሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ተቀባይነት አግኝቶ ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ ተፈፃሚ ይሆናል፡፡

ዝርዝር የሥራ አፈፃፀም ወጤት የነጥብ /አባሪ/

የወጤት ተኮር ዕቅድ አፈፃፀም	**ከ70 በመቶ የሚያዝ ነጥብ**	**ከ60 በመቶ የሚያዝ ነጥብ**

100		60
99		59.4
98		58.8
97		58.2
96		57.6
95		57
94		56.4
93		55.8
92		55.2
91		54.6
90		54
89		53.4
88		52.8
87		52.2
86		51.6
85		51
84		50.4
83		49.8
82		49.2
81		48.6
80		48
79		47.4
78		46.8
77		46.2
76		45.6
75		45
74		44.4
73		43.8
72		43.2
71		42.6
70		42
69		41.4
68		40.8
67		40.2
66		39.6
65		39

- ለ60 በመቶ ስሌቱ የተሠራው ከመቶ የተገኘወን ነጥብ በ0.6 በማባዛት ነው፡፡
- ይህ መመሪያ የጸ   ና የሚሆነዉ በሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽ ጸድቆ ከተላከ በኋላ ይሆናል

ወበቱ ወርቁ

የሰዉ ሃብት ልማትና አስተዳደር ዳይሬክተርIII

<u>የኢትዮጵያ ብሄራዊ ቲአትር</u>