



ፌዴራል ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን
Federal Civil Service Commission

መመሪያ ቁጥር 1029/2017
የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ማስተካከያ
አፈጻጸም

ጥቅምት 2017 ዓ.ም
አዲስ አበባ

ክፍል አንድ **ጠቅላላ**

1. አጭር ርዕስ

ይህ መመሪያ የመንግሥት መሥሪያ ቤቶች "የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ መመሪያ ቁጥር 1029/2017" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

2. ትርጓሜ

- 1) «የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ» ማለት የአንድን ሠራተኛ ደመወዝ ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል ለማሸጋገር ሲባል ቅርበቱ እየታየ የነበረውን ደመወዝ እንደሁኔታው ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዝ ላይ ለማሳረፍ የሚፈቅድ የደመወዝ ማስተካከያ ነው፡፡
- 2) "ምክር ቤት" ማለት የሚኒስትሮች ምክር ቤት ነው፡፡
- 3) «ኮሚሽን» ማለት የሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ነው፡፡

3. የፆታ አገላለጽ

በዚህ መመሪያ ውስጥ ማንኛውም በወንድ ጾታ የተገለጸ የሴት ጾታንም ያካትታል፡፡

ክፍል ሁለት

4. በሚኒስትሮች ምክር ቤት ውሳኔ የተሰጠባቸው ጉዳዮች

- 1) የደመወዝ ማስተካከያ ክፍያው በፌደራልም ሆነ በክልል ደረጃ ከጥቅምት 1 ቀን 2017ዓ.ም ጀምሮ ተግባራዊ ይደረጋል፡፡
- 2) ለልዩ ደመወዝ ስኬል ተጠቃሚዎች የሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን የመንግስት ሠራተኞችን የደመወዝ ስኬል ማስተካከያ መጠን መሠረት በማድረግ የደመወዝ ስኬል ማሻሻያ እና የመሸጋገሪያ ሠንጠረዥ አዘጋጅቶ ያስተላልፋል፡፡
- 3) የተደረገው የደመወዝ ማስተካከያ ክፍተኛ ወጪ የሚያስከትል በመሆኑ በዚህ የበጀት ዓመት በየትኛውም ደረጃ ባሉ የመንግሥት ተቋማት ምንም ዓይነት የደመወዝ ስኬል ማሻሻያም ሆነ የጥቅማ-ጥቅም ጥያቄ በጠቅላይ ሚኒስትር ዕ/ቤት አቅጣጫ ካልተሰጠ በስተቀር አይስተናገድም፡፡
- 4) ዳኞች፣ አቃቤያነ ህግ እና ወርሃዊ ደመወዛቸው ብር 25,000 እና በላይ የሆናቸው የመንግስት ሠራተኞች፣ ተሟላጾች እና የህዝብ ተመራጮች በዚህ ጥናት ያልተካተቱ በመሆኑ ይህ መመሪያ ተፈፃሚ አይሆንባቸውም፡፡

ክፍል ሶስት

ዝርዝር አፈጻጸም

5. የኑሮ ውድነት ማካካሻ የደመወዝ ማስተካከያ በሚመለከት መንግሥት ያሳለፋቸውን ውሳኔዎች መሠረት በማድረግ የተዘጋጀው የአፈጻጸም መመሪያ ከዚህ ቀጥሎ ቀርቧል፡፡
- 1) በዚህ የኑሮ ውድነት ማካካሻ ተጠቃሚ የሚሆኑ ሠራተኞች ባገኙት የደመወዝ ማስተካከያ ምክንያት፡-
 - ሀ) የመደበኛ የደመወዝ ጭማሪ ኡደታቸው አይለወጥም፤
 - ለ) ለደረጃ እድገት የዘጠኝ መቆያ ጊዜ ማሟላት አይጠበቅባቸውም፤

- 2) ከፍ ባለ የሥራ ደረጃ ላይ በተጠባባቂነት የተመደበ ሠራተኛ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ልዩነት የሚታሰብለት በድልድሉ በተመደበበት ደረጃ ላይ ነው፡፡
- 3) በሀምሌ ወር 2011 ዓ.ም ተሻሽሎ በሥራ ላይ በዋለው ወይም አግባብ ባለው አካል በተፈቀደ የደመወዝ ስኬል ጣሪያ ላይ የደረሰና በአዲሱ የደመወዝ ስኬል ጣሪያው የሚነሳለት ሠራተኛ በተመደበበት የሥራ ደረጃ የአዲሱን የደመወዝ ስኬል ጣሪያ ሳያልፍ ማስተካከያውን እንዲያገኝ ይደረጋል፡፡
- 4) ኮሚሽኑ በአንድ ተቋም ከተፈጸሙ የሠራተኞች ድልድል ወይም የደረጃ እድገት መካከል በተለያዩ ሕግን ባልተከተሉ አሠራሮች ምክንያት ያልተቀበለው ካለ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ጭማሪው የሚሰጠው በድልድል አፈጻጸም መመሪያው መሠረት ሠራተኛው በሚያሟላበት ደረጃ ከተደለደለ በኋላ ነው፡፡
- 5) ከፍ ካለ የሥራ ደረጃ ላይ በሚታሰብ ደመወዝ ተቀጥሮ እየተቀነሰ የሚከፈለው ሠራተኛ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ተጠቃሚ የሚሆነው በሚያሟላበት ደረጃ ላይ ተመሥርቶ ይሆናል፡፡
- 6) በሙከራ ቅጥር ላይ የሚገኝ ሠራተኛ የዚህ የደመወዝ ስኬል መሸጋገሪያ ተጠቃሚ ይሆናል፡፡
- 7) በዲሲፕሊን ጉድለት ምክንያት ከደረጃው ዝቅ ያለና ደመወዙ የተቀነሰበት ሠራተኛ ማስተካከያው የሚሰጠው በተቀነሰው ደረጃና ደመወዝ ላይ ታስቦ ነው፡፡ ሆኖም በተወሰነ የጊዜ ገደብ ከደረጃና ደመወዝ ዝቅ የተደረገ ሠራተኛ የጊዜ ገደቡ ደርሶ ወደ ቀድሞ ደረጃው ሲመለስ ከተመለሰበት ጊዜ ጀምሮ በአዲሱ የደመወዝ ስኬል ተገቢው ደመወዝ ይሰጠዋል፡፡
- 8) ያለደመወዝ ልዩ ፈቃድ ተሰጥቶት በፕሮጀክት አፈፃፀም መመሪያ መሠረት ወደ ፕሮጀክት የተዛወረ ወይም በፕሮጀክት የተቀጠረ ሠራተኛ ወደ መደበኛ ሥራው ሲመለስ ወደ ፕሮጀክት ከመዛወሩ በፊት በነበረበት የሥራ መደብ /ደረጃ/ የተወሰነው አዲሱ ደመወዝ ተጠቃሚ ይሆናል፡፡
- 9) ይህ የደመወዝ ስኬል ማስተካከያ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ወይም የፕሮጀክት ሠራተኞችን ይመለከታል፡፡ በኮሚሽኑ ተመዝኖ ደረጃ በወጣለት ወይም በቋሚ የሥራ መደብ ላይ መመሪያውን ተከትሎ የተቀጠረ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ሠራተኛ ወይም በሚመለከተው አካል በተፈቀደ የፕሮጀክት ደመወዝ ወይም ልዩ

የደመወዝ ስኬል የተቀጠረ ጊዜያዊ ወይም የኮንትራት ሠራተኛ የደመወዝ ማስተካከያ ተጠቃሚ ይሆናል፡፡

10) በተለያዩ ምክንያቶች ከመደበኛ ሥራው ተለይቶ የቆየ ሠራተኛ ወደ ሥራው እንዲመለስ ሲደረግ ተመዝኖ ደረጃ በወጣለት የሥራ መደብ ላይ እንዲመደብ ከተደረገ በኋላ ደመወዙ ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል እንዲሸጋገር ይደረጋል፡፡

11) በሥራው ልዩ ባህርይ ምክንያት እያስተማረ የህክምና አገልግሎት የሚያበረክት የጤና ባለሙያ የማስተማር ሥራው እንደተጠበቀ ሆኖ በአካዳሚክ ወይም በጤና ሙያ /ከፍ ባለው/ ደረጃ ላይ ብቻ ማስተካከያው ይከፈለዋል፡፡

12) ይህ የደመወዝ ስኬል ሥራ ላይ ሲውል የአንድ ሠራተኛ ደመወዝ፡-

12.1. ከተመደበበት ደረጃ የመነሻ ደመወዝ በታች ከሆነ ወደ መነሻ ደመወዝ ከፍ እንዲል ይደረጋል፡፡

12.2. ከመነሻው ደመወዝ በላይ ሆኖ በእርከን ደመወዝ ላይ የማያርፍ ከሆነ ወደ ሚቀጥለው የእርከን ደመወዝ ከፍ እንዲል ይደረጋል፡፡

12.3. ከስኬሉ የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዝ ጋር ከገጠመ ወይም ከጣሪያው በላይ ከሆነ የደመወዝ ማስተካከያ ጭማሪ አይደረግም፡፡

13) በአደረጃጀት ለውጥ ምክንያት በትርፍነት ተይዘው በመንግሥት ሠራተኞች

የድልድል አፈጻጸም መመሪያ ቁጥር 859/2014 መሠረት ወደ ሌላ መሥሪያ ቤት እስኪመደቡ ደመወዝ እየተከፈላቸው ያሉ ደመወዛቸው ወደ አዲሱ የደመወዝ ስኬል እንዲሸጋገር ይደረጋል፡፡

14) አግባብ ባለው አካል ባልተፈቀደ ልዩ የደመወዝ ስኬል እና በሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ተመዝኖ ደረጃ ባልወጣለት የሥራ መደብ ላይ የደመወዝ ማስተካከያ መፈጸም በጥብቅ የተከለከለ ነው፡፡

15) በማንኛውም ህጋዊ ምክንያት ከነበረበት የሥራ ደረጃና ደመወዝ ዝቅ ተደረገ ሠራተኛ የደመወዝ ማስተካከያው ዝቅ ባለው የሥራ ደረጃ ይሠራለታል፡፡

16) ከጥቅምት 2017 ዓ.ም ጀምሮ በነባሩ የደመወዝ ስኬል የሠራተኛ ስምሪት መፈጸም አይቻልም፡፡

17)ልዩ የደመወዝ ስኬል የተፈቀደላቸው ተቋማት ከብር 25,000 በታች ላሉ የመነሻ፣ የእርከን ወይም የጣሪያ ደመወዞች የደመወዝ ማስተካከያ የተደረገ ሲሆን፣ ብር 25,000 እና በላይ የነበሩ ደመወዞች በደመወዝ ስኬል ላይ እንደነበሩ የሚቀጥሉ ይሆናል።

18)አንድ ተሟላ እየተከፈለው ያለው የወር ደመወዝ በሚያርፍበት ምድብ ካሉ ሌሎች ደመወዞች ጋር ካልገጠመ ሊከፈለው የሚገባው የደመወዝ መጠን ለኮሚሽኑ ቀርቦ ይወሰናል።

6. ተፈፃሚነት ስለማይኖራቸው ህጎች

ከዚህ መመሪያ ጋር የሚቃረን ማንኛውም መመሪያ ወይም ልማዳዊ አሰራር በዚህ መመሪያ ውስጥ በተመለከቱ ጉዳዮች ላይ ተፈፃሚነት አይኖረውም።

7. ተጠያቂነት

የዚህ መመሪያን ድንጋጌዎች በመተላለፍ፣ በመመሪያው ከተመለከተው ስርዓት ውጪ የኑሮ ውድነት ማካካሻ ክፍያ የሚፈጽም ኃላፊ አግባብ ባለው ህግ ተጠያቂ ይሆናል።

8. በዚህ መመሪያ ያልተሸፈኑ ጉዳዮች

በዚህ መመሪያ ያልተሸፈኑ ጉዳዮች ሲያጋጥሙ ጥያቄው ለኮሚሽኑ እየቀረበ ውሳኔ የሚሰጥበት ይሆናል።

9. መመሪያውን ስለማሻሻል

በሥራ ላይ የሚያጋጥሙ ችግሮችንና ክፍተቶችን ለመፍታት አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኝ ኮሚሽኑ የማስፈጸሚያ መመሪያውን ሊያሻሽል ይችላል።

10. የመመሪያው ተፈፃሚ የሚሆንበት ጊዜ

ይህ መመሪያ በፌደራል ሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን ጸድቆ በፍትህ ሚኒስቴር ከተመዘገበና በተቋሙ ድህረ ገፅ ከተጫነበት ቀን ጀምሮ ተፈጻሚ ይሆናል።

መኩሪያ ሀይሌ (ዶ/ር)
የሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን
ኮሚሽነር
