



ገቢዎች ሚኒስቴር

መመሪያ ቁጥር 1049/2017

የታክስ አስተዳደራዊ ቅጣት አነሳስ መመሪያ

**ነሀሴ 2017 ዓ.ም
አዲስ አበባ**

የታክስ አስተዳደራዊ ቅጣት አነሳስ መመሪያ ቁጥር 189/2017

የታክስ ባለሥልጣኑ የቅጣት ይነሳልኝ ማመልከቻ ሲቀርብለት ወይም በራሱ ተነሳሽነት በታክስ ከፋይ ላይ የተጣለን አስተዳደራዊ ቅጣት በሙሉ ወይም በከፊል ሊያነሳ እንደሚችል በፌደራል ታክስ አስተዳደር አዋጅ የተደነገገ በመሆኑ፤

አስተዳደራዊ ቅጣት ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ማንሳት ታክስ ከፋዮች ውዝፍ ፍሬ ግብር ሳይዘገይ ለመሰብሰብ የሚያስችል መሆኑ ስለታመነበት እና ቅጣቱ በሙሉ ወይም በከፊል መነሳቱ የአስተዳደራዊ ቅጣት አላማን በጠበቀ ሁኔታ እንዲፈጸም ለማድረግ የቅጣት ደረጃ ምደባዎችን ማሻሻል አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ፤

ቀድሞ ሥራ ላይ በነበረው የቅጣት አነሳስ መመሪያ ያልተሸፈኑ አስተዳደራዊ ቅጣቶች እንዲካተቱ ማድረግ፤ የቅጣት አነሳስ ሁኔታው ፍትሃዊ እንዲሆን ማድረግ እና ቅጣቱን ስለሚያነሳው የሥራ ክፍል አሰራሩን በይበልጥ ግልጽ ማድረግ አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ፤

በዚህም መሠረት የኢትዮጵያ ገቢዎች ሚኒስቴር በፌደራል ታክስ አስተዳደር አዋጅ ቁጥር 983/2008 አንቀጽ 115(4) በተሰጠው ሥልጣን መሠረት ይህን መመሪያ አውጥቷል፡፡

ክፍል አንድ
ጠቅላላ ድንጋጌዎች

1. አጭር ርዕስ

ይህ መመሪያ "የታክስ አስተዳደራዊ ቅጣት አነሳስ መመሪያ ቁጥር 1049/2017" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

2. ትርጓሜ

ለዚህ መመሪያ አፈጻጸም የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር፡-

- 1/ “የታክስ ውሳኔ ቅሬታ አጣሪ የሥራ ክፍል” ማለት በፌደራል የታክስ አስተዳደር አዋጅ ቁጥር 983/2008 አንቀጽ 55(1) መሰረት በባለስልጣኑ ቅርንጫፍ ጽ/ቤት የተቋቋመ እና በአስተዳደራዊ ቅጣት አነሳስ ላይ በተሰጠ ውሳኔ ላይ ቅሬታ ሲቀርብ በማጣራት ለቅርንጫፍ ስራ አስኪያጅ የውሳኔ ሃሳብ የሚያቀርብ የስራ ክፍል ነው።
- 2/ “ሐራጅ/ጨረታ” ማለት ታክስ ከፋዩ የታክስ ዕዳውን በጊዜው ባለመክፈሉ በታክስ ባለስልጣኑ የተያዘን ንብረት በግልጽ ጨረታ ሥነ-ሥርዓት የመሸጥ ሂደት ነው።
- 3/ “ከአቅም በላይ የሆነ ምክንያት” ማለት ታክስ ከፋዩ በራሱ ሊያስወግደው የማይችል የተፈጥሮ ወይም ሰው ሰራሽ አደጋ ወይም ጽኑ ህመም ወይም ታክስ የመክፈልና ሌሎች ግዴታዎችን እንዳይወጣ የሚያደርግ ተጨባጭ እና የተረጋገጠ ምክንያት ነው።
- 4/ “ጽኑ ህመም” ማለት ታክስ ከፋይ ወይም የታክስ እንደራሴው የውሳኔ ማስታወቂያ ከደረሰው ወይም አስታወቆ መክፈል ባለበት ጊዜ ወሰጥ ተንቀሳቅሶ መስራት የማያስችል ህመም ላይ ስለመሆኑ ከሚመለከተው አካል እውቅና ያገኘ የህክምና ተቋም በህክምና ማስረጃ የተረጋገጠ ሆኖ በጊዜው የንግድ ስራ እንቅስቃሴውን የሚያከናውንለት ወይም የሚያስፈፅምለት የታክስ እንደራሴ የሌለው ሲሆን ነው።
- 5/ “የቅጣት ደረጃ ምደባ” ማለት በዚህ መመሪያ መሰረት በከፊል የሚነሳ አስተዳደራዊ ቅጣት ለመወሰን ሲባል በታክስ ህጎች የተዘረዘሩትን አስተዳደራዊ ቅጣቶች ዝቅተኛ፣ መካከለኛና ከፍተኛ ደረጃ በማለት የተደለደለበት የቅጣት ምደባ ደረጃ ነው።
- 6/ “የታክስ ባለስልጣን” ማለት የገቢዎች ሚኒስቴር ሲሆን፣ የአዲስ አበባ እና የድሬዳዋ ከተማ አስተዳደር ገቢዎች ቢሮዎችን ይጨምራል።

7/ “አዋጅ” ማለት የፌዴራል ታክስ አስተዳደር አዋጅ ቁጥር 983/2008 ነው።

8/ በታክስ አስተዳደር አዋጅ እና በታክስ ህጎች ውስጥ ትርጉም የተሰጣቸው ቃላትና ሀረጎች እንደአግባብነታቸው በዚህ መመሪያ ላይ ተፈጻሚነት ይኖራቸዋል።

3. የተፈጻሚነት ወሰን

ይህ መመሪያ በታክስ ህጎች መሠረት በተጣለ የታክስ አስተዳደራዊ ቅጣት ላይ ተፈጻሚ ይሆናል።

ክፍል ሁለት

አስተዳደራዊ ቅጣት የሚነሳበት ሁኔታ እና ምጣኔ

4. ስለአስተዳደራዊ ቅጣት አነሳስ ሁኔታ

- 1/ የዚህ መመሪያ አንቀጽ 12 ድንጋጌ እንደተጠበቀ ሆኖ በታክስ ህግ የተጣሉ አስተዳደራዊ ቅጣቶች ከዚህ በታች በተደነገገው መሰረት በከፊል ወይም በሙሉ ሊነሱ ይችላሉ።
- 2/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 የተደነገገው ቢኖርም በአዋጁ አንቀጽ 108 ፣ በተጨማሪ እሴት ታክስ አዋጅ ቁጥር 1341/2016 አንቀጽ 66(1)(ሰ) የታክስ ደረሰኝ ካለመስጠት ወይም ካለመቁረጥ ጋር በተያያዘ የተጣለ ቅጣት እና በቴምብር ቀረጥ አዋጅ ቁጥር 110/1990 አንቀጽ 10(3) መሠረት የተጣለ ቅጣት የሚነሳ አይሆንም።

5. የአስተዳደራዊ ቅጣቶች ደረጃ ምደባ

በታክስ ህጎች መሰረት የተጣለ አስተዳደራዊ ቅጣት የአንድን ድርጊት መፈፀም ወይም አለመፈፀም በታክስ አስተዳደርና በታክስ አሰባሰቡ ላይ የሚያደርሰውን ጉዳት ወይም ተጽዕኖ መሰረት በማድረግ ቅጣቶች በዝቅተኛ፣ መካከለኛና ከፍተኛ ደረጃ ተመድቧል፡-

- 1/ የአዋጁ አንቀጽ 101፣ 103፣ 109፣ እና 112 በዝቅተኛ የቅጣት ደረጃ፣
- 2/ የአዋጁ አንቀጽ 104፣105፣ 106፣ 107 (ንዑስ አንቀጽ 1 እስከ 3)፣ 111 እና 114 (ከንዑስ አንቀጽ 1 እስከ 6)፣ በኤክሳይዝ ታክስ አዋጅ ቁጥር 1186/2012 አንቀጽ 38(1) እስከ (3) የተጣለ ቅጣት በመካከለኛ የቅጣት ደረጃ፣

3/ የአዋጁ አንቀጽ 102፣ 107(4)፣ 110፣ 113 እና 114(7)፣ የተጨማሪ እሴት ታክስ አዋጅ ቁጥር 1341/2016 አንቀጽ 66 ቅጣት በከፍተኛ የቅጣት ደረጃ፣ ተመድበዋል፡፡

4/ በዚህ መመሪያ የቅጣት ደረጃ ምደባ ያልተሰጣቸው የታክስ አስተዳደራዊ ቅጣቶች በተደነገገበት የታክስ ህግ ላይ የማይነሳ መሆኑ ተገልጾ እስካልተገደበ ድረስ በመካከለኛ የቅጣት ደረጃ ተመድቦ የሚስተናገድ ይሆናል፡፡

6. አስተዳደራዊ ቅጣት በከፊል የሚነሳበት መስፈርትና ምጣኔ

ከላይ በአንቀጽ 5 በተደነገጉት የቅጣት ደረጃዎችና የታክስ ዕዳወ የተከፈለበትን ጊዜ እና ሁኔታ መሰረት በማድረግ ቀጥሎ በተገለፀው መስፈርትና ምጣኔ መሰረት አስተዳደራዊ ቅጣቶች በከፊል ሊነሱ ይችላሉ፡፡

ተ. ቁ	ፍሬ ታክስ፣ ወለድ እና የማይነሳውን ቅጣት የተከፈለበት ጊዜ	የሚነሳው ቅጣት ምጣኔ በቅጣት ደረጃ ምደባ መሰረት		
		በዝቅተኛ ደረጃ የሚመደብ ቅጣት	በመካከለኛ ደረጃ የሚመደብ ቅጣት	በከፍተኛ ደረጃ የሚመደብ ቅጣት
1	ታክስ ከፋዩ የታክስ ወሳኔ ማስታወቂያ ወይም በቅሬታ አጣሪ የሥራ ክፍል ወይም በታክስ ይግባኝ ኮሚሽን ወይም በፍ/ቤት ወሳኔ መሠረት የተሰጠ የታክስ ማስታወቂያ በደረሰው በ30 ቀን ውስጥ ቀርቦ፡-			
1.1	በአንድ ጊዜ አጠቃሎ ከከፈለ	90	80	70
1.2	ባለስልጣኑ በሚሰጠው እስከ 6 ወራት በሚደርስ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	80	70	60
1.3	ባለስልጣኑ በሚሰጠው ከ6 ወራት በላይ በሆነ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	70	60	50
2	ታክስ ከፋዩ የታክስ ወሳኔ ማስታወቂያ ወይም በቅሬታ አጣሪ የሥራ ክፍል ወይም በታክስ ይግባኝ ኮሚሽን ወይም በፍ/ቤት ወሳኔ መሠረት የተሰጠ የታክስ			

	ማስታወቂያ በደረሰው ከ31 እስከ 60 ቀን ባለው ጊዜ ቀርቦ:-			
2.1	በአንድ ጊዜ አጠቃሎ ከከፈለ	80	70	60
2.2	ባለስልጣኑ በሚሰጠው እስከ 6 ወራት በሚደርስ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	70	60	50
2.3	ባለስልጣኑ በሚሰጠው ከ6 ወራት በላይ በሆነ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ፤	60	50	40
3	ታክስ ከፋዩ የታክስ ወሳኔ ማስታወቂያ ወይም በቅሬታ አጣሪ የሥራ ክፍል ወይም በታክስ ይግባኝ ኮሚሽን ወይም በፍ/ቤት ወሳኔ መሠረት የተሰጠ የታክስ ማስታወቂያ ደርሶት የሚፈለግበትን ታክስ ሳይክፍል 60 ቀን ያለፈው ሆኖ ቀርቦ:-			
3.1	በአንድ ጊዜ አጠቃሎ ከከፈለ	70	60	50
3.2	ባለስልጣኑ በሚሰጠው እስከ 6 ወራት በሚደርስ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	60	50	40
3.3	ባለስልጣኑ በሚሰጠው ከ6 ወራት በላይ በሆነ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	50	40	30
4	ታክስ ከፋዩ የሚፈለግበትን ታክስ ባለመክፈሉ ሁብቴ ከተያዘ በኋላ ሀራጅ ወይም የጨረታ ማስታወቂያ ሳይወጣ ቀርቦ :-			
4.1	በአንድ ጊዜ አጠቃሎ ከከፈለ	60	50	40
4.2	ባለስልጣኑ በሚሰጠው እስከ 6 ወራት በሚደርስ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	50	40	30
4.3	ባለስልጣኑ በሚሰጠው ከ6 ወራት በላይ በሆነ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	40	30	20

5	ታክስ ከፋዩ የሚፈለግበትን ታክስ ባለመክፈል በሀብቱ ላይ የሀራጅ ወይም የጨረታ ማስታወቂያ ከወጣ በኋላ ቀርቦ፡-			
5.1	በአንድ ጊዜ አጠቃሎ ከከፈለ	50	40	30
5.2	ባለስልጣኑ በሚሰጠው እስከ 6 ወራት በሚደርስ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	40	30	20
5.3	ባለስልጣኑ በሚሰጠው ከ6 ወራት በላይ በሆነ የክፍያ ስምምነት ጊዜ ከከፈለ	30	20	10

7. አስተዳደራዊ ቅጣት ሙሉ በሙሉ የሚነሳበት ሁኔታ፡-

1/ ከዚህ ቀጥሎ በተገለጹ ምክንያቶች በታክስ ከፋዩ የተጣለ አስተዳደራዊ ቅጣት ሙሉ በሙሉ ሊነሳ ይችላል፡-

ሀ) ታክስ ከፋዩ የታክስ ግዴታውን በመክፈያ ጊዜው እንዳይከፍል የሚያደርግ ከአቅም በላይ የሆነ ምክንያት ያጋጠመው ከሆነ፤

ለ) የድርጅቱ የንግድ ሥራ ሊቀጥል የማይችል እና የከሠረ (bankrupt) መሆኑ በፍርድ ቤት ሲረጋገጥ፤

ሐ) ባለሥልጣኑ የታክስ ከፋዩን ሒሳብ ከመመርመሩ በፊት ታክስ ከፋዩ ስህተቱን በራሱ ተነሳሽነት ያረመ እንደሆነና በተሻሻለው የታክስ ስሌት መሠረት ፍሬ ግብር እና ወለድ ከከፈለ፤

መ) ከንብረቱ 20 በመቶ እና ከዚያ በላይ በተፈጥሮ ወይም በሰው ሰራሽ ምክንያት የወደመበት መሆኑን የሚገልጽ ማስረጃ ከሚመለከተው የመንግስት ተቋም ያቀረበ ከሆነ፤

ሠ) በገቢ ግብር አዋጁ ቁጥር 979/2008 አንቀጽ 93 መሰረት ከራስ ገቢ ላይ ግብር ቀንሶ የመያዝ ግዴታ ያለበት ተቀጣሪ ከራሱ ገቢ ላይ ግብር ቀንሶ የሚያስቀር ተቀጣሪ በሥራ ላይ እያለም ሆነ የሥራ ውሉ ሲቋረጥ፤

ረ) ለቅጣቱ ምክንያት የሆነው ባለስልጣን መስሪያ ቤቱ በፈጠረው የአሠራር ስህተት መሆኑ ከተረጋገጠ፡፡

ሰ) በዚህ መመሪያ አንቀጽ 13 የተገለጸው ቢኖርም ከወርሃዊ ማሳወቂያ ጋር በተያያዘ በመክፈያ ጊዜው ግብር ከፋዩ ባንክ ገቢ በሚያደርግበት ጊዜ በወቅቱ ቀርቦ ደረሰኝ ባለማስቆረጥ ምክንያት በሲስተም የሚሰላው ቅጣት፤

2/ ታክስ ከፋዩ፤

ሀ) የታክስ ውሳኔ ማስታወቂያ ወይም በቅሬታ አጣሪ የሥራ ክፍል ወይም በታክስ ይግባኝ ኮሚሽን ወይም በፍ/ቤት ውሳኔ መሠረት የተሰጠ የታክስ ማስታወቂያ በደረሰው በ30 ቀናት ውስጥ ፍሬ ታክሱንና ወለዱን፤

ለ) በከፍተኛ እና በመካከለኛ ደረጃ ለተመደበ ቅጣት በዚህ መመሪያ አንቀጽ 6 በተቀመጠው ሠንጠረዥ ተራ ቁጥር 1.1 መሠረት ፤

ከከፈለ በታክስ ውሳኔው ውስጥ የሚገኝ በዝቅተኛ የቅጣት ደረጃ የተመደበ አስተዳደራዊ ቅጣት ሙሉ በሙሉ ሊነሳ ይችላል፡፡

8. የቅጣት ይነሳልኝ ጥያቄ አቀራረብ

1/ አስተዳደራዊ ቅጣት የተወሰነበት ሰው ቅጣቱ እንዲነሳለት ምክንያቱን በመግለጽ ለባለስልጣኑ ቅ/ጽ/ቤት ለታክስ ዕዳ አስተዳደር የሥራ ሂደት ወይም ለታክስ ኦፕሬሽን የሥራ ሂደት መሪ ወይም ለታክስ ማዕከል አስተባባሪ በጽሑፍ ማመልከት አለበት፡፡

2/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 የተገለጸው ቢኖርም የክፍያ ጊዜ ማራዘሚያ ስምምነት የገቡ ፍሬ ታክሱን፣ ወለዱንና የማይነሳውን ቅጣት ከፍለው ከጨረሱ ማመልከቻ ማቅረብ ሳያስፈልግ ቅጣቱ የሚነሳ ይሆናል፡፡

9. ቅጣትን የማንሳት ሥልጣን

1/ የታክስ ዕዳ አስተዳደር የሥራ ሂደት፣ የታክስ ኦፕሬሽን የሥራ ሂደት መሪ፣ የታክስ ማዕከል አስተባባሪ፣ በዚህ መመሪያ አንቀጽ 6 እና 7 መሠረት ቅጣት ያነሳሉ፡፡

2/ አስተዳደራዊ ቅጣቱ ስለመነሳቱ ለዚህ አላማ በተዘጋጀ ቅጽ ተሞልቶ በሥራ ሂደቱ ከተረጋገጠና ከጸደቀ በኋላ የሚከፈለው ታክስ፣ ወለድና የማይነሳው የቅጣት መጠን ተከፍሎ ቀሪው ቅጣት ዕዳውን በሚከታተለው የዕዳ ክትትልና አሰባሰብ ባለሙያ በሥራ ላይ ባለው ሲስተም መሰረት ተገቢው መግለጫ ሰፍሮ እንዲሰረዝ ይደረጋል፡፡

3/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 መሠረት የታክስ ዕዳ አስተዳደር የሥራ ሂደት ወይም

የታክስ ኦፕሬሽን የሥራ ሂደት መሪ ወይም የታክስ ማዕከል አስተባባሪ በሚወሰነው የቅጣት አነሳስ ላይ በታክስ ከፋይ የሚቀርብ ቅሬታ በቅ/ጽ/ቤቱ የተቋቋመው የታክስ ውሳኔ ቅሬታ አጣሪ ሥራ ክፍል ቅሬታውን በመቀበልና በመመርመር ለቅ/ጽ/ቤቱ ሥራ አስኪያጅ የውሳኔ ሃሳብ አቅርቦ ሲወሰን፤ በውሳኔው መሠረት ተፈጻሚ ይደረጋል።

10. አስተዳደራዊ ቅጣትን በልዩ ሁኔታ ስለማንሳት

1/ በዚህ መመሪያ አንቀጽ 4(2)፣ 6 እና 7 ላይ የተመለከተው ቢኖርም በኢኮኖሚያዊ፣ አስተዳደራዊ ወይም ማህበራዊ ምክንያቶች የታክስ ባለሥልጣኑ የበላይ ኃላፊ ወይም የሚወክለው ኃላፊ በታክስ ከፋይ ጥያቄ መሠረት ወይም በታክስ ባለሥልጣኑ የራስ ተነሳሽነት መሠረት የተጣለን አስተዳደራዊ ቅጣት በልዩ ሁኔታ ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ሊያነሳ ይችላል።

2/ በልዩ ሁኔታ የሚታይ የቅጣት ይነሳልኝ ጥያቄ ለቅርንጫፍ ጽ/ቤት መቅረብ ያለበት ሲሆን ቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ ጥያቄውን ከታክስ ከፋይ የሚፈለግ ጠቅላላ የታክስ ዕዳ መጠን፣ የታክስ አይነት፣ የታክስ ዕዳው ያለበት ሁኔታ፣ የታክስ ከፋይ የታክስ አከፋፈል ታሪክ፣ በልዩ ሁኔታ ቅጣት እንዲነሳ የተጠየቀበትን ተጨባጭ ምክንያትና ማስረጃ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) በተጠቀሰው ምክንያት ስለመሆኑ የቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ ዝርዝር የውሳኔ ሃሳብ በሥራ አስኪያጁ ተፈርሞ ለታክስ ዕዳ አስተዳደር ዳይሬክቶሬት መላክ አለበት።

3/ የታክስ ዕዳ አስተዳደር ዳይሬክቶሬት በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 2 መሠረት ከቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ የቀረበውን የውሳኔ ሃሳብ እንዲሁም የግብር ከፋዩን ጥያቄ እና ስለጉዳዩ የቀረበውን ማስረጃ መርምሮ ለታክስ ባለሥልጣኑ የበላይ ኃላፊ ወይም ለሚወክለው ኃላፊ ዝርዝር የውሳኔ ሀሳብ በማቅረብ አስተዳደራዊ ቅጣቱ በልዩ ሁኔታ ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል እንዲነሳ ወይም ቅጣቱ እንዳይነሳ ለውሳኔ ያቀርባል።

4/ ለታክስ ባለሥልጣኑ የበላይ ኃላፊ ወይም ለሚወክለው ኃላፊ ቀርቦ በሚወሰነው ውሳኔ መሠረት እንዲፈጸም በታክስ ዕዳ አስተዳደር ዳይሬክቶሬት በኩል ለቅ/ጽ/ቤቱ የሚላክ ሆኖ የሚነሳው አስተዳደራዊ ቅጣት በዚህ መመሪያ አንቀጽ 9(2) መሠረት ተፈጻሚ የሚደረግ ይሆናል።

11. ለቅጣት አነሳስ የክፍያ ጊዜ ስምምነት ስለሚፈጸምበት ሥርዓት

- 1/ የታክስ ዕዳውን በተራዘመ ጊዜ ለማስከፈል ከግብር ከፋይ ጋር በሚደረግ የክፍያ ጊዜ ስምምነት ውል ውስጥ ከፍሬ ታክስና ወለድ በተጨማሪ በዚህ መመሪያ መሠረት የማይነሳው ቅጣት ብቻ ተጨምሮ ሊነሳ የሚችለው ቅጣት እንዳይካተት ሊደረግ ይችላል።
- 2/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 በተገለጸው አግባብ ግብር ከፋይ በስምምነቱ መሠረት ፍሬ ታክሱንና ወለዱን ከፍሎ ማጠናቀቁ ሲረጋገጥ ቅጣቱ እንዲነሳ ይደረጋል።
- 3/ በስምምነቱ መሠረት ግዴታውን ካልተወጣ ቅጣቱ በቀጣይ ባልተከፈለ የታክስ ዕዳ መጠን መሠረት የሚስተናገድ ይሆናል።

ክፍል ሶስት

ልዩ ልዩ ድንጋጌ

12. ወለድ የማይነሳ ስለመሆኑ

- 1/ በፌደራል ገቢ ግብር አዋጅ እና በሌሎች የታክስ አዋጆች መሰረት በዘገየ የታክስ እና የግብር ክፍያ ላይ የሚታሰብ ወለድ በዚህ መመሪያ መሠረት ሊነሳ ወይም ቀሪ የሚደረግ አይሆንም።
- 2/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 ላይ የተገለጸው እንደተጠበቀ ሆኖ በህግ ወለድ መሰላት በሌለበት ሁኔታ በታክስ ጉዳይ ላይ በታክስ መረጃ ሥርዓቱ ወይም ሲስተም ባህሪ የተነሳ ተሰልቶ የሚገኝ ወለድ ጉዳዩ በሚመለከተው ባለሙያ መግለጫ እንዲቀርብ ተደርጎ ከሲስተም ላይ እንዲሰረዝ በቅርንጫፍ ሥራ አስኪያጁ ሲወሰን ተገቢው መግለጫ ሰፍሮ ከሲስተም ላይ እንዲሰረዝ ይደረጋል።

13. ሪፖርት ስለማቅረብ

- 1/ ቅ/ጽ/ቤቶች በዚህ መመሪያ አንቀጽ 6 ፣ 7 ፣ እና 10 ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል እንዲነሱ ውሳኔ የተሰጣቸው አስተዳደራዊ ቅጣቶች የተነሳውን የቅጣት ገንዘብ በየወሩ ተጠናቅሮና በግልጽ ተለይቶ ከወርሃዊ ሪፖርት ጋር ለፕላንና ፕሮጀክት አስተዳደር ዳይሬክቶሬት መቅረብ አለበት።
- 2/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 በተመለከተው መሰረት ቅ/ጽ/ቤቶች ሪፖርታቸውን በየወቅቱ እንዲልኩ የፕላንና ፕሮጀክት አስተዳደር ዳይሬክቶሬት ክትትል ያደርጋል

እንደአስፈላጊነቱ የማስተካከያ እርምጃ እንዲወሰድ ለሚመለከተው ዘርፍ ሪፖርት ያደርጋል።

3/ የታክስ ባለስልጣኑ አስተዳደራዊ ቅጣት እንዲነሳ ውሳኔ የሰጠበትን የእያንዳንዱን መዝገብ መረጃ ከቅጽ/ቤት በማጠናከር በየሩብ አመቱ ለገንዘብ ሚኒስቴር ሪፖርት ማቅረብ አለበት።

14. የተሻሩና ተፈጻሚነት የሌላቸው ሕጎች

ከዚህ መመሪያ ጋር የሚቃረን ማንኛውም መመሪያ፣ ሰርኩላርና ልማዳዊ አሠራሮች በዚህ መመሪያ በተሸፈኑ ጉዳዮች ላይ ተፈጻሚነት አይኖራቸውም።

15. የመሸጋገሪያ ድንጋጌ

ይህ መመሪያ ሥራ ላይ ከመዋሉ በፊት ከዚህ ቀደም በነበረ አሰራር መሰረት ተቀባይነት አግኝቶ የታክስ ክፍያ ጊዜ ማራዘሚያ ስምምነት ውስጥ ገብቶ የታክስ ዕዳውን በመክፈል ላይ የሚገኝ ግብር ከፋይ የአስተዳደራዊ ቅጣት አነሳስ ጉዳይ በነባሩ አሰራር መሠረት ፍጻሜ ያገኛል።

16. መመሪያው የሚጸናበት ጊዜ

ይህ መመሪያ በፍትህ ሚኒስቴር ከተመዘገበበት እና በገቢዎች ሚኒስቴር ድህረ-ገጽ ከተጫነበት ቀን ጀምሮ የፀና ይሆናል።

አዲስ አበባ፣ የካቲት 2017 ዓ.ም

አይናለም ንጉሴ
የገቢዎች ሚኒስቴር ሚኒስትር