The Federal Democratic Republic of Ethiopia Authority for Civil Society Organizations

<u>የሲቪል</u>	ማህበረሰብ	<u>ድርጅቶች</u>	ባለስልጣን	ነ ቦርድ
ይግባኝ	ስነስርአትና	<u>አሰራርን</u>	ስመወሰን	የወጣ
	<u> </u>	<i>መመሪያ</i>		
	ቁጥር	970/20	15	

<u>Directive on the Appeal Procedure of the Authority for</u> <u>Civil Society Organizations' Board</u>

NO 970/2023

በሲቪል ማኅበረሰብ ድርጅቶች አዋጅ ቁጥር 1113/2011 አንቀጽ 7 የተመስከተው የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች ባስስልጣን ቦርድ በአዋጁ አንቀጽ 9(2) ዋና ዳይሬክተሩ በሚሰጠው ውሳኔ ላይ በአዋጁ መሠረት የሚቀርቡ ይግባኞችን ተቀብሎ የማየትና የመወሰን ስልጣን የተሰጠው በመሆኑ፤ Whereas, the board established in accordance to article 7 of the proclamation 1113/2019 has the power to hear appeals against the decision given by the Director General of the authority based on the article 9 (2) of the same proclamation.

በአዋጁ አንቀጽ 57(3) ፣ 59(5) ፣70 (2) ፣77 (5) እና 78 (4) መሰረት በባለስልጣት ዋና ዳይሬክተር የሚሰጡ ውሳኔዎች ዙሪያ የሚቀርብለትን ይግባኝ ለመስማት የአሰራር ሂደት ማስቀመጥ አስፈላጊ በመሆኑ ፤

Whereas, it is necessary to issue rules of procedure for the Authority for Civil Society Organization's Board that has the power to hear appeals from the decisions given by the Director-General by virtue of Articles 57(3), 59(5), 70(2), 77(4) and 78(4) of the same the Proclamation;

በሲቪል ማኅበረሰብ ድርጅቶች አዋጅ ቁጥር 1113/2011 አንቀጽ 9 ንዑስ አንቀጽ 2 መሰረት ቦርዱ አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው የቀረበስትን የይግባኝ አቤቱታ ጉዳይ የሚመረምር ገለልተኛ አጣሪ ኮሚቴ እንደሚሰይም የተደነገገ በመሆኑ፤ Whereas, according to sub-article 2 of Article 9 of the Proclamation, the Board shall, when necessary, set up an independent complaint review committee to conduct an investigation into the appeal brought to it;

በሲቪል ማኅበረሰብ ድርጅቶች አዋጅ ቁጥር 1113/2011 አንቀጽ 9 ንዑስ አንቀጽ 3 መሰረት የባለስልጣኑ ቦርድ የቀረበለትን የይግባኝ አቤቱታ የሚመረምር ገለልተኛ አጣሪ ኮሚቴ አስራር የሚወስን መመሪያ እንደሚያወጣ በመደንገጉ፤ Whereas it is found necessary to issue a directive to implement the above-mentioned.

የሲቪል ማኅበረሰብ ድርጅቶች ባለስልጣን በአዋጁ አንቀጽ 89 ንዑስ አንቀጽ (2) በተሰጠው ሥልጣን መሠረት ይህን መመሪያ አውጥቷል።	Therefore, the Authority for Civil Society Organizations has issued the following Directive in accordance to the powers conferred on it by virtue of Article 89(2) of the Proclamation.
<u>ክፍል አንድ</u> <u>ጠቅሳሳ</u> ድን <i>ጋጌ</i>	<u>Part One</u> <u>General Provisions</u>
1. <u>አጭር ርዕስ</u> ይህ መመሪያ "የሲቪል ማኅበረሰብ ድርጅቶች ባለስልጣን ቦርድ ይግባኝ ሥነ ስርዓትና አሰራርን ለመወሰን የወጣ መመሪያ ቁጥር 970/2015" ተብ ሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡	1. Short Title This Directive may be cited as "The Authority for Civil Society Organizations' Board Appeal Procedure, Complaint Review Committee Appointment and Rules of Procedure Directive No. 970/2023.
2. <u>ትርጓሜ</u> የቃሉ አግባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በቀር በዚህ <i>መመሪያ</i> ውስጥ፤	1. <u>Definitions</u> In this Directive, unless the context requires otherwise:
1. "ቦርድ" ማስት በሲቪል ማኅበረሰብ ድርጅቶች አዋጅ ቁጥር 1113/2011 አንቀጽ 2 ንዑስ አንቀጽ 7 እና በአንቀጽ 7 ሥር የተመስከተው የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች ባለስልጣን ቦርድ ነው፤	1. "Board" shall mean the Authority for Civil Society Organizations' Board that is indicated under Article 2(7) and 7 of Civil Society Organizations' Proclamation No. 1113/2019;
2. "አቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ" ማለት በአዋጁ አንቀጽ 9 ንዑስ አንቀጽ 2 መሰረት በቦርዱ የሚሰየም ንለልተኛ አቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ ነው፤	2. "Complaint Review Committee" shall mean the independent complaint review committee to be set up by the Board according to Article 9(2) of the Proclamation;
3. "ድርጅት" ማስት በሲቪል ማኅበረሰብ	3. "Organization" shall mean a civil society organization as defined under Article 2(1) of the

ድርጅቶች አዋጅ ቁጥር 1113/2011 አንቀጽ	Proclamation;
2 ንዑስ አንቀጽ (1) ትርጓሜ የተሰጠው	1.
የሲቪል ማኅበረሰብ ድርጅት ነው፤	
4. "አዋጅ"ማስት የሲቪል ማኅበረሰብ ድርጅቶች አዋጅ ቁጥር 1113/2011 በአዋጅ ቁጥር 1263/2014 እንደተሻሻሰው ነው፤	4. "Proclamation" shall mean the Civil Society Organizations' Proclamation No. 1113/2019 as amended by Proclamation No. 1263/2021;
5. "ባለስልጣን" ማለት በአዋጁ አንቀጽ 4 መስረት የተቋቋመው እና የፌኤራል መንግስት አስፈጻሚ አካላትን ስልጣንና ተግባር ለመወሰን በወጣው አዋጅ ቁጥር 1263/2014 የስያሜ ለውጥ በማድረግ የተቋቋመው "የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶች ባለስልጣን" ነው።	5. "Authority" shall mean the Authority for Civil Society Organizations that was established by virtue of Article 4 of the Proclamation and as amended by the Definition of the Powers and Duties of the Executive Organs Proclamation No.1263/202;
6. "የቦርድ ጸሐፊ" ማስት በቦርዱ ሰብሳቢ አቅራቢነት በቦርዱ የሚሰየም ባስሙያ ወይም የባለስልጣኑ ሰራተኛ ሆኖ የቦርድ ጸሀፊነት ተግባራትን የሚያከናውን ነው፡፡	6. "Board Secretariat" shall mean the Board's secretariat to be established by the Authority and which shall conduct the day-to-day business of the Board;
3. የተፈፃሚነት ወሰን	2. Scope of Application
ይህ መመሪያ በሚከተሉት ላይ ተልጻሚ ይሆናል።;	This Directive shall be applicable to:
1) በማናቸውም ድርጅቶች፤	1. Any Organization;

3) በንስልተኛ አቤቴታ አጣሪ ኮሚቴ ! 4) በዚህ መመሪያ በተመስከቱ ይማኝ አትራቤ! 4. ዓላማ ይህ መመሪያ የሚከተሉት ዓላማዎች ይኖሩታል! 4. Objectives This Directive shall have the following objectives: 1) አቤቴታ ለባለስልጣን ወርድ የሚቀርበብትን ስን ከርዓት አፍ ይማኝ የሚሰማበትን አስራር መመስን! 2) በቦርድ ይማኝ አቀራራብና አመሳስን ዓዴት ይመራ አስራርን ማስራን! 3) የአቤቴታ አጣሪ ኮሚቴ አባላትን አስያየምና አስራር በመመስን ወርዱ የተጣለበትን ህላፊነት በሚገባ አንዲመጣ ማድረን። 5. ለቦርድ የሚቀርብ ቅሬታ መስረቶች 5. Grounds of Complaint	2) በባለስልጣን መ/ቤቱ ሕና በባለስልጣት ቦርድ፤	2. The Board and Authority;
Directive. 4. ዓለማ ይህ መመሪያ የሚከተሉት ዓላማዎች ይኖሩ ታል፤ 1) አቤታታ ለባለስልጣን ወርድ የሚቀርበብትን ስን ስርዓት እና ይግባኝ የሚሰጣበትን አስራር መመሰን፤ 2) በወርድ ይግባኝ አቀራረብና አውሳስን ሂደት ግልዕንትና ተጠያቋንት ያለው አስራርን ማስፈን፤ 3) የአቤታታ አጣሪ ከሚተን ያለው አስራርን ማስፈን፤ 4. Objectives This Directive shall have the following objectives: 1. Determine the procedure of appeal and rules of procedure for hearing which brought to the authority's board. 2. Ensure transparency and accountability in the Board's appellate procedure; 3. Ensure that the Board executes its responsibilities by issuing the rules for the appointment of the members of the Complaint Review Committee and the rules of procedure for the Committee; 1. Determine the procedure of appeal and rules of procedure for hearing which brought to the authority's board. 2. Ensure transparency and accountability in the Board's appellate procedure; 3. Ensure that the Board executes its responsibilities by issuing the rules for the appointment of the members of the Complaint Review Committee and the rules of procedure for the Committee;	3) በንለልተኛ አቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ ፤	3. The independent Complaint Review Committee;
This Directive shall have the following objectives: 1) አቤቴታ ለባለስልጣን ቦርድ የሚቀርበብትን ስን ስርዓት እና ይግባኝ የሚሰማበትን አስራር መመሰን፤ 2) በቦርድ ይግባኝ አቀራረብና አመሳስን ሂደት ግልዕነትና ተጠያቂነት ያለው አስራርን ማስራን፤ 3) የአቤቴታ አጣሪ ኮሚቴ አባላትን አሰያየምና አሰራር በመመሰን ቦርዱ የተጣለበትን ሀላፊነት በሚገባ እንዲወጣ ማድረግ። 5 ከፍል ሁለት	,	-
ኮርዓት እና ይማባኝ የሚሰማበትን አስራር መመሰን፤ 2) በቦርድ ይማባኝ አቀራረብና አውሳስን ሂደት ማልዕነትና ተጠያቂነት ያለው አስራርን ማስራን፤ 3) የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ አባላትን አስያየምና አስራር በመወሰን ቦርዱ የተጣለበትን ሀላሪነት በሚገባ እንዲወጣ ማድረግ። 3. Ensure that the Board executes its responsibilities by issuing the rules for the appointment of the members of the Complaint Review Committee and the rules of procedure for the Committee; 15. And ሁለት 16. And		· ·
Board's appellate procedure; 3) የአቤቱታ አጣሪ ከሚቴ አባላትን አሲያየምና አሰራር በመወሰን በርዱ የተጣለበትን ሀላፊነት appointment of the members of the Complaint Review Committee and the rules of procedure for the Committee; 10	ስርዓት እና ይግባኝ የሚሰማበትን አሰራር	procedure for hearing which brought to the
አስራር በመወሰን ቦርዱ የተጣለበትን ሀላፊነት responsibilities by issuing the rules for the appointment of the members of the Complaint Review Committee and the rules of procedure for the Committee; <u>ክፍል ሁለት</u> ለባለስልጣት ቦርድ የሚቀርቡ ቅሬታዎች Complaints to be Brought to the Board	,	
ለባለስልጣት ቦርድ የሚቀርቡ ቅሬታዎች Complaints to be Brought to the Board	አስራር በመወሰን ቦርዱ የተጣሰበትን ሀሳፊነት	responsibilities by issuing the rules for the appointment of the members of the Complaint Review Committee and the rules of procedure
	ክፍል ሁለት	Part Two
5. <u>Aቦርድ የሚቀርብ ቅሬታ መሰ</u> ረቶች 5. <u>Grounds of Complaint</u>		
	5. <u>ሰቦርድ የሚቀርብ ቅሬታ መሰ</u> ረቶች	5. Grounds of Complaint

- 1) በአዋጁ አንቀጽ 57 ንዑስ አንቀጽ 2 መሰረት ለምዝገባ ያመለከተ የአገር በቀል ድርጅት በ30 ቀናት ውስጥ፣ የውጭ ድርጅት ከሆነ ደግሞ በ45 ቀናት ውስጥ አስፈላጊውን ሰነዶች ማሟላቱ ተረጋግጦ በባለስልጣኑ የምዝገባ ምስክር ወረቀት ያልተሰጠው እንደሆነ በአዋጁ አንቀጽ 57(3) መሰረት በ30 ቀናት ውስጥ ቅሬታውን ለቦርዱ ማቅረብ ይችላል፤
- 1. Where the Authority fails to issue a certificate of registration to a local organization that has fulfilled all the requirements for registration within 30 days or within 45 days in the case of a foreign organization, such organization may, pursuant to Article 57(3) of the Proclamation, file a complaint to the Board within 30 days.

- 2) በአዋጁ አንቀጽ 59 ንዑስ አንቀጽ 5 መሰረት የምዝገባ ጥያቄው ውድቅ የሆነበት አመልካች በባለስለጣት ውሳኔ ቅር ከተሰኘ ቅሬታውን በ30 ቀናት ውስጥ ለቦርዱ ማቅረብ ይችላል፤
- 2. A complainant that is dissatisfied with the Authority's refusal to register it shall file a complaint to the Board within 30 days according to Article 59(5) of the Proclamation.

- 3) በአዋጁ አንቀጽ 70 *መ*ሰረት ሕልውናውን *ጣሬጋገ*ጥ አልቻለም ተብሎ የባለስልጣት ዋና **ዳይሬክተር ጉዳዩን** ስቦርዱ አቅርቦ ድርጅቱ *እንዲ*ፈርስ የውሳኔ ሀሳብ የቀረበበት ድርጅት ቦርዱ የመጨረሻ ውሳኔ ከመስጠቱ በፊት በማናቸውም ጊዜ አቤቱታውን ሰቦርድ ማቅረብ ይችሳል፤
- 3. An organization against which, by virtue of Article 70, a resolution for dissolution is submitted to the Board by the Director-General due to its failure to verify its existence may lodge its complaint to the Board at any time before the Board's final decision on its dissolution.

- 4) በአዋጁ አንቀጽ 77 ንዑስ አንቀጽ 5 መሰረት በምርመራ ወቅት በባለስልጣኑ የእግድ ትዕዛዝ ላይ ቅሬታ ያለው ድርጅት በ30 ቀናት ውስጥ አቤቱታውን ለቦርዱ ማቅረብ ይችላል፤
- 4. An organization the activities of which are suspended during the Authority's investigation according to Article 77(5) of the Proclamation may file a complaint to the Board within 30 days.

5) ሴሎች በባለስልጣኑ ዋና ዳይሬክተር የመጨረሻ ውሳኔ የተሰጠባቸው <i>ጉዳ</i> ዮች፡፡	5. Other bases of complaint which rendered a final decision by the authority's Director General.
6. <u>ስለ ቦርዱ ጸሐፊ</u>	6. Board Secretariat
1) በቦርዱ ስብሳቢ አቅራቢነት በቦርዱ የሚሰየምና ተጠሪነቱ ሰቦርዱ ሰብሳቢ የሆነ የባለስልጣኑ ሰራተኛ ወይም ባለሙያ የቦርዱ ጸሐፊ ሆኖ ያገለግላል፤	I. Upon the recommendation of the board chair the board shall assign a Secretariat from staff/experts of the authority who will be report directly to the chair
2) ዋና ዳይሬክተሩ ሰቦርዱ ጸሐፊ ሥራ አስፈላጊ የሆኑ ሠራተኞችን/ባለሙያዎችን ይመድባል፡፡	2. The Director General shall assign necessary staff/experts for the Secretariat.
3) ጸሐፊው የሚከተሉት ተግባርና ሀሳፊነት ይኖረዋል፡፡	3. The Secretariat shall have the following duties and responsibilities:
ሀ) ሰቦርዱ የሚሳኩ ማንኛውንም አይነት የይግባኝ አቤቱታ፣ ማመልከቻዎችና ማስረጃዎችን ይቀበሳል፤	a) Shall receive any type of Appeals, Applications and evidences that are addressed to the Board;
ስ) በሕጉ በተደነገገው መስረት ይግባኞችን ስንዶ ስቦርዱ ያቀርባል፤	b) Compile and submit appeals applications to the board in accordance with the law.
ሐ) ከቦርዱ የሚሰጡ ትዕዛዝና ውሳኔዎችን ለሚመለከታቸው አካላት እንዲደርሱ ያደርጋል፣ ተግባራዊነታቸዉን ይከታተላል እንዲሁም የቦርዱን ውሳኔዎች አፈጻጸም በተመለከተ ለቦርዱ ሪፖርት ያቀርባል፡፡	c) Brought the decision and rules of the board to the concerned body, follow-up its implementation and will submit report regarding the implementation of the boards' decision.

መ. ሴሎች በቦርዱ የሚሰጡትን ተግባራት ያከናውናል።	d) Perfume other activities given by the board.
7. <u>ለቦርድ የሚቀርብ አቤቱታ ይዘት</u> ለቦርዱ የሚቀርብ ማንኛውም የይግባኝ አቤቱታ በጽሁፍ ሆኖ የሚከተሉትን ጉዳዮች መያዝ ይኖርበታል፤	7. <u>Content of Petition</u> Any petition of appeal that is made to the Board shall be in writing and include the following:
1) የድርጅቱን ስም፣ አድራሻ ሕና የምዝገባ የምስክር ወረቀት መለያ ቁጥር (ካለ)	Name, address and registration certificate number (if any);
2) አቤቱታ የቀረበበት ጉዳይ ፍሬ ነገር፤	2. The subject matter that is the basis for the complaint;
3) በንዳዩ ሳይ የባለስልጣት ዋና ዳይሬክተር የሰጠው ውሳኔ፤	3. The decision the Director [General] rendered on the issue;
4) በውሳኔው ሳይ የድርጅቱን ቅሬታና ካስ ቅሬታውን የሚደግፍ ማስረጃ፣ ማብራሪያና ክርክር፤	4. The complaint the Organization has on such decision and evidences that support such complaint;
5) ድርጅቱ ከቦርዱ የሚጠይቀው ዳኝነት፤	5. Relief sought by the Organization;
6) የአቤቱታ አቅራቢ ወይም ህጋዊ ወኪል ስምና ፊርማ።	6. Signature of the Complainant or its legal representative.
8. <u>ስለይግባኝ አቤቱታ አቀራረብ</u>	8.Procedure of Appeal
1) ሰቦርድ የሚቀርብ ማንኛውም የይግባኝ አቤቱታ በጽሁፍ ሆኖ በአቤቱታ አቅራቢው ወይም ህጋዊ	I. Any petition of appeal made to the Board shall be made in writing, signed by the Complainant

ተወካዩ ተፈርሞ በቦርዱ ጸሐፊ በኩል መቅረብ ይኖርበታል፤	or its legal representative and filed through the Board Secretariat
2) ጸሐፊው ከሳይ የቀረበውን የይግባኝ አቤቱታ ቀንና ፊርማዉን በማስፈር መቀበል ይኖርበታል፤	2. The Secretariat shall receive the petition by signing and putting a date of receipt.
3) በአዋጁ የተገለጸው የይግባኝ አቤቱታ ማቅረቢያ የ30 ቀናት የጊዜ ገደብ መቆጠር የሚጀምረው በዋና ዳይሬክተሩ የተሰጠው ውሳኔ ለአቤቱታ አቅራቢው ከደረሰበት ቀን ጀምሮ ይሆናል፤	3. The 30-day period of limitation set by the Proclamation shall be counted from the date the Organization receives the decision of the Director-General.
4) አቤቱታ አቅራቢው ውሳኔውን ፈርሞ የተቀበለበት ቀን ወይም አቤቱታ አቅራቢውን ማግኘት ካልተቻለ ዋና ዳይሬክተሩ ውሳኔውን ከሰጠበት ቀን ጀምሮ ከ15 ተከታታይ የሰራ ቀናት በኋላ ውሳኔው ለአቤቱታ አቅራቢው እንደደረሰው ሊቆጠር ይችላል።	4. The date on which the complainant signs and receives the Director-General's decision or if that is not possible to find the complainant, the decision shall be deemed to be brought to him after 15 working days from which the director general give such decision.
5) አቤቱታ አቅራቢው አቤቱታውን ሰቦርዱ ሰማቅረብ የዘንበትን በቂ ምክንያት ሰቦርዱ አቅርቦ ቦርዱ ካልፈቀደለት በስተቀር ይግባኝ አቤቱታ ማቅረቢያው ጊዜ ካለፈ በኋላ ሰቦርዱ የሚቀርብ አቤቱታ ተቀባይነት የለውም።	5. Unless the complainant has sufficient reason and approved by the board, any appeal submitted after the period of limitation has expired shall not be accepted

6) በዚህ አንቀጽ ንኡስ አንቀጽ 5 የተደነገገው ቢኖርም ዋና ዳይሬክተሩ በጉዳዩ ሳይ ውሳኔ ከሰጠ 60 ተከታታይ ቀናት በኋላ በማንኛውም ሁኔታ ሰቦርዱ የሚቀርብ ይግባኝ አቤቱታ ተቀባይነት አይኖረውም፡	6. Notwithstanding to the provision of sub article 5 of this article, any appeal shall not be accepted after 60 consecutive days from the day that the director general rendered a decision on the matter.
9. <u>የይማባኝ አቤቱታ ስለመስማት</u>	9.Hearing of Complaint
1) ቦርዱ የቀረበውን አቤቱታ መርምሮ ጉዳዩ በቦርድ መታየት ያለበት ነው ወይስ አይደለም የሚለውን ይወስናል፤	1. The Board will investigate the petition and decide whether the matter should be entertained by the board or not.
2) በዚህ አንቀጽ ንኡስ አንቀጽ 1 ሙሰረት ቦርዱ ጉዳዩን ለማየት ከወሰነ በሚከተሉት ስነስርአቶች መሰረት መርምሮ ውሳኔ ይሰጣል፤	2. If the board decides to entertain the matter in accordance to sub article 1 of this article, investigation and decision-making procedure shall be based on the following rules of procedures;
ህ. ማንኛውም አቤቱታ በቦርዱ ጸሀፊ በኩል ሰቦርዱ ይቀርባል፡፡	a) Any petition shall be brought to the board through the secretariat
ሰ. ቦርዱ የይግባኝ አቤቱታዎችን በሚመረምርበት ጊዜ አቤቱታ አቅራቢውን ወይም ህጋዊ ተወካዩን እንዲሁም ባለስልጣትን አስቀርቦ መስጣት ወይም እንደነገሩ ሁኔታ በፅሁፍ መልስ እንዲሰጥ ሲያደርግ ይችላል፤	b) The board, during investigation may request the petitioner, his legal representative or the authority to present for hearing or as the case may be in order to respond in writing.
ሐ. የዚህ አንቀፅ ንኩስ አንቀፅ 2 (ሰ). ቢኖርም አቤቱታ አቅራቢው ሰቦርዱ በአካል ቀርቤ አስረዳሰው ካሰ በጸሐፊው በኩል ጥያቄውን	c) Notwithstanding to the provision of sub article (b) of this article, if the petitioner needs to present before the board for hearing, he may submit the

አቅርቦ በቦርዱ ሲ ፈቀድ ለት ይችሳል፤	request to the board through the secretary.
መ . በዚህ አንቀጽ ን ዑስ አንቀጽ (ሰ)	and (c) of this Article, nothing shall preclude the Board from deciding on the matter on the basis of
3) ቦርዱ የቀረበለትን የይግባኝ አቤቱታ ሲመረምር ተጨማሪ ማጣራት ማድረግ የሚያስፈልገው ሆኖ ያገኘው ሕንደሆነ ሕንደነገሩ ሁኔታ መንግስታዊ ወይም መንግስታዊ ያልሆነ ተቋም ማስረጃ ወይም ምስክርነት ሕንዲሰጠው ሕንዲሁም በዚህ መመሪያ ክፍል ሶስት በተደነገገው መሰረት ገለልተኛ አቤቱታ አጣሪ አቋቁሞ ጉዳዩ ሕንዲጣራ ሲያደርግ ይችላል፤	needed during its enquiry, request evidence or witness from governmental or nongovernmental organizations and it may set up an independent complaint review committee to this end in accordance with Part Three of this Directive.
10. ስለክትትልና ቁጥጥርስለ ቦርድ ውሳኔ	10. Decision of the Board
በቦርድ የሚተሳሰፍ የመጨረሻ ውሳኔ በጽሁፍ ሆኖ የሚከተሱትን ዝርዝሮች ይጨምራል፤	The Board's decision shall include the following details:
1) ቦርዱ ውሳኔ የተሰጠበት ቀን፤	1. The date of the Board's decision;
2) ሰቦርድ የቀረበው የቅሬታ ፍሬ ነገርና ጭብጦች፤	2. The subject-matter of the Complaint;
3) ቦርዱ ውሳኔውን ለመወሰን መሰረት ያደረ <i>ጋ</i> ቸው ጉዳዮች፣ ማስረጃዎች	3. The matters, evidences and issues on which the Board based its decision;
4) የተሰጠ ውሳኔና <i>ማ</i> ብራሪያ፤	4. The decision on the matter; and

5) ውሳኔውን ለማስፌጸም የተሰጠ ትሕዛዝ (ካለ) ፡	5. Orders given for the decision's execution	
11. <u>የቦርድ ውሳኔን ስለማሳወቅ</u>	11.Notification of Board Decision	
1) ቦርዱ በቀረበለት ይግባኝ ላይ የሰጠውን ውሳኔ ውሳኔው ከተላለፈበት 10 የስራ ቀናት ባልበለጠ ግዜ ወይም ከሕገዳ ጋር የተያያዘ ከሆን የሕገዳው ጊዜ ከማለቁ 10 የስራ ቀናት አስቀድሞ በቦርድ ሰብሳቢው ተፈርሞ በቦርዱ ጸሐፊ በኩል ለአመልካች ድርጅት ሕና ለባለስልጣት ዋና ዳይሬክተር ማሳወቅ ይኖርበታል፤	1. The Board shall notify, through its Secretariat, the Complainant or the Director-General of its decision within 10 working days of passing such decision after it is signed by the Board chairperson.	
2) የዚህ አንቀጽ ንኡስ አንቀጽ 1 ድን <i>ጋጌ</i> ሕንደተጠበቀ ሆኖ የቦርዱ ጸሐፊ የቦርዱን ውሳኔ ድርጅቱ ወይም አመልካቹ በጠየቀበት በማንኛውም ጊዜ የውሳኔውን ትክክለኛ ቅጅ በሕጁ ወይም ለህ <i>ጋ</i> ዊ ተወካዩ መስጠት ይኖርበታል፡፡	2. Without prejudice to sub-article 1 of this article, the secretary must bring a copy of the decision of the board to the complainant or the organization or the legal representative anytime when requested so. 12.Forming of Ad-hoc Committees	
12. Gloy & 1. Got 1. Citi and A.		
1) ቦርዱ የሚቀርቡስትን የይግባኝ አቤቱታዎች ለመመርመር ይረዳል ብሎ ያመነ እንደሆን እንደነገሩ ሁኔታ ለጉዳዩ ሙያዊ ቅርበት ያላቸውን የቦርድ አባላት ያካተተና ሁሉን አካታች የሆነ ንዑስ ኮሚቴ ሊያደራጅ	 The Board may, where it deems necessary, form a sub-committee that is comprised of Board members that have more relevant knowledge to the matter being examined by it 	

ይችሳል፤	
2) የንዑስ ኮሚቴው አባላትና ሰብሳቢ በቦርድ አባላት በድምጽ ብልጫ ይመረጣሉ፤	2. The chairperson of the sub-committee shall be elected by majority vote.
3) ኮሚቴው የሚያቀርባቸው ምክሬ ሀሳቦችን ቦርዱ ንምግሞ ያጸድቃል፡፡	3. The Board shall evaluate and approve the sub-committee's proposals.
<u>ክፍል ሶስት</u>	Part Three
<u>ስለ ገለልተኛ አቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ</u>	Independent Complaint Review Committee
13. <u>የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ ስለመሰየም</u>	13.Setting Up a Complaint Review Committee
1) ቦርዱ በአዋጁ አንቀጽ 9 ንዑስ አንቀጽ 2 መሰረት የሚቀርብስትን ይግባኝ መርምሮ ውሳኔ ለመስጠት እንዲረዳው ገለልተኛ የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ ሊሰይም ይችላል	1. The Board in accordance with article 9(2) of the proclamation may set up an independent Complaint Review Committee that will assist in examining the complaint made to it and making a decision on such complaint.
2) የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴው በቦርዱ የሚሰየም አባላትና ሰብሳቢን ያካተተ ከ 3 የማያንሱ ከ 5 የማይበልጡ አባላት እንዲኖሩት ሆኖ ይዋቀራል፤	2. The Board shall appoint the Committee's chairperson and it shall comprise of no less than three and no more than five members. However, the Board may set up a committee that has less or more members as it deems fit.
3) የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ ተጠሪነቱ ስ ቦርድ ይሆናል፡፡	3. The Committee shall be answerable to the Board.

The Federal Democratic Republic of Ethiopia Authority for Civil Society Organizations

- 4) የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴው ስራውን በሚያከናውንበት ጊዜ የቦርድ ስብሰባን ሳይጠብቅ እንደ አስፈላጊነቱ ከቦርድ ሰብሳቢው *ጋር* ሊመካከር ይችላል።
- 4. The Committee may consult with Board Chairman as necessary without having to wait for a Board meeting to be convened.

14. የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ አባላት ምልመላ

አቤቱታ በቀረበበት ጉዳይ ላይ የካበተ 1) ቦርዱ **ትቀ**መለ ያሳቸውን ልምድ ሕና *ገ*ለልተኛ ባለሙያዎች ከባለስልጣታ፣ ከሴክተር መ/ቤቶች፣ ተቋማት፣ ከሲቪል ከክልል ማህበፈሰብ ከለጋሽ ከከፍተኛ ድርጅቶች፣ ድርጅቶች፣ የትምህርት ተቋማት፣ ወይም ከሌሎች ተያያዥነት ካላቸው ተቋማት ሕና **ማለ**ሰቦች መካከል የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ አባላት አድርጎ ሲሰይም ይችላል።

- **14.Recruitment of Complaint Review Committee**
 - 1. The Board may recruit as Committee member's independent professionals from the Authority, sectoral offices, regional institutions, civil society organizations, and donor organizations, institutions of higher education or other related institutions and individuals that have significant experience and knowledge in the subject-matter of the complaint.

2) ከላይ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ቦርዱ የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ አባሳት ለመሆን መመዘኛውን የሚያሟሉ ባለሙያዎች አስቀድሞ በሚወጣ መስፌርት በማወዳደር የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ አባሳት ዝርዝር ሊያዘጋጅ ይችላል። Without prejudice to sub-article (1) of this Article, the Board may create a roster of independent committee members by selecting from among competent candidates that fulfill preset requirements

15. የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ ክፍያ

- 1) አቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ አባሳት ያለምንም ክፍያ ስራቸውን ያከናውናሉ።
- 1. Members of the Committee shall receive no remuneration for their services.

15.Remuneration of Committee Members

- 2) ከላይ የተጠቀሰው ቢኖርም አባላቱ ስራቸውን ለማከናወን የሚያወጡት አስፈላጊ የሆኑ ወጪዎች በባለስልጣኑ የሚሸፈኑ ይሆናል።
- 2. Notwithstanding sub-article (1) of this Article, the costs incurred by the committee in discharging its responsibilities shall be covered by the Authority.

16. <u>ነጻነትና <i>ገ</i>ለልተኝነት</u>	16.Freedom and Independence
1) ማንኛውም በቦርዱ ተመድቦ የምርመራ ስራ የሚያከናውን የአቤቱታ አጣሪ ካለ ምንም ተጽዕኖ፣ አድሎና ልዩነት ስራዉን በህግ ብቻ መፈጸም ይኖርበታል፤	1. Any member that is appointed to a complaint review committee shall discharge his duties in a manner that is free from external influence, partiality and discrimination.
2) በአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ የሚሰጡ ምክረ ሀሳቦች ማልጽና የህግ መሰረት ያሳቸው መሆን አሰባቸው፡፡	2. The proposals of the Committee shall be clear, predictable and made on the basis of the law.
17. የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ አባላት የስነምግባር	17.Ethical Principles to be Observed by Members of a
መርሆዎች ማንኛውም የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቱ አባል	Complaint Review Committee Any committee member shall:
1) ሙያው የሚጠይቀው ብቃት ያስው ፤	Have the required professional competence;
2) በስራው ሂደት የሚያገኘውን ማንኛውንም መረጃና ማስረጃ በሚስጥር የሚጠብቅ፤	2. Keep confidential all information and evidence that he has access to when discharging his responsibilities;
3)	3. Uphold principles of truth, integrity and justice;
4) ሚዛናዊ የሆነ፣ የጥቅም ግጭት ሕና የሴሎች ያልተገባ ተጽዕኖ ሙያዊ ውሳኔዎቹን ሕንዲያዛቡበት የማይፈቅድና የተረ <i>ጋገ</i> ጠም ሆነ ታሳቢ የጥቅም ግጭት ሕንዳስ ሲረዳ ወዲያው የሚያሳውቅ፤	4. Be fair, not allowing conflict of interest and other undue influences to cloud his judgment;
5) በከፍተኛ ደረጃ ተአማኒነትን በተላበሰ <i>መንገ</i> ድ ሥራውን የሚያከናወን እና ተአማኒነቱን ጥያቄ	5. Discharge his duties in a highly credible manner and refrain from any actions that may tarnish his credibility;

ውስጥ ከሚጥሉ ከማናቸውም ድርጊቶች የተቆጠበ፤	
6) ምር <i>መራዎችን</i> ከግል ፍላጎት ነፃ በሆነ ሁኔታ በገለልተኛነት የሚያከናወን፣	6. Conduct the investigation independently and in complete freedom from personal interest; and
7) ሕያንዳንዱን ጉዳይ ከተሰያዩ አቅጣጫዎች የሚመዘን ሕና የተሰዩ ሃሣቦችን ለማስተናንድ ዝግጁ የሆነ መሆን ይኖርበታል፡፡	7. Evaluate each matter from various perspectives and be open to the differing opinions
18. <u>የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ የስብሰባ ስነ-ስርዓትና</u> ውሳኔ አሰጣ <u>ጥ</u>	18.Proceedings and Decision-Making Procedure of Complaint Review Committee
1) ቦርዱ ከአጣሪ ኮሚቴ አባሳት መካከል የኮሚቴውን ሥራ የሚያስተባብር ሰብሳቢ ይመድባል፤	1. The Board shall appoint a chairperson from among the members of the Committee who shall be responsible for coordinating its work.
2) የአቤቱታ አጣሪ ኪሚቴው ውሳኔ በአባሳት ድምፅ ብልጫ ይወሰናል። ሆኖም ድምፅ እኩል ከተከፈለ ሰብሳቢው ወሳኝ ድምፅ ይኖረዋል	2. The Committee shall decide on issues by majority vote. The Chairperson shall have a casting vote where the votes on each side are equal.
3) የዚህ መመሪያ አጠቃላይ ድንጋጌዎች እንዲሁም የዚህ አንቀጽ ንሉስ አንቀጽ 1 እና 2 ድንጋጌዎች እንደተጠበቁ ሆኖ ኮሚቴው የራሱን የአሰራር ስርአት መከተል ይችላል።	3. Without prejudice to sub article 1 and 2 of this article and the general principles of this directive, the committee may follow its own working procedures.
19. <u>የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ የውሳኔ ሀሳብ</u> ስለሚቀርብበት ሁኔታ የአቤቱታ አጣሪ ኮሚቴ ለቦርዱ የሚያቀርበው የውሳኔ ምክረ ሀሳብ በጽሁፍ ሆኖ የሚከተሉትን ዝርዝሮች የያዘ መሆን ይኖርበታል፤	19.Proposals of the Committee The proposals that are presented to the Board shall be made in writing and include the following:

1) በምርመራ የተሳተፉ የኮሚቴ አባላት ስምና ፊርማ፤	1. The names and signatures of Committee members that participated in the investigation;
2)	2. The procedures the committee followed in the process of investigation, the documents reviewed by it and the interviews it conducted;
3) የኮሚቴው ምርመራ ጭብጥ፣ ምክረ ሀሳብ ሕና ማብራሪያ፤	3. The Committee's proposal and explanation thereof;
4) የኮሚቴ አባላት ምክረ ሀሳብ በሙሉ ድምጽ ያልጸደቀ ሕንደሆን በልዩነት የወጡ አባላትን ውሳኔ ሕና ማብራሪያ፡፡	4. Where the proposal was not unanimously adopted, the dissenting opinions and the explanation thereof.
<u>ክፍል አራት</u> ልዩ ልዩ ድ <i>ንጋጌዎ</i> ች	Part Four Miscellaneous Provisions
20. <u>መመሪያው ስለሚሻሻልበት ሁኔታ</u> ባለሥልጣት ይህንን መመሪያ በማንኛውም ግዜ ሊያሻሽለው ይችላል፡፡	20.Amendment The Authority may amend this Directive at any time.
21. <u>መመሪያው የሚጸናበት ግዜ</u> ይህ መመሪያ በባለሥልጣት ቦርድ ሰብሳቢ ከተፈረመ በኋላ በኢፌዲሪ የፍትህ ሚኒስቴር ተመዝግቦ በባለሥልጣት ድረገጽ ይፋ ከተደረገበት ቀን ጀምሮ ተፈፃሚነት ይኖረዋል።	21.Effective Date This Directive shall enter into force on the date on which it is published on the Authority's website following the signing of the Board chair after approval by the Authority's Board and registration by the F.D.R.E Ministry of Justice.
ነመራ <i>ገ</i> በየሁ ዶ/ር	Nemera Gbeyehu (Phd.)

The Federal Democratic Republic of Ethiopia Authority for Civil Society Organizations

ቦርድ ሰብሳቢ የሲቪል ማህብረሰብ ድርጅቶች ባለስልጣን ቦርድ Board chair
Authority for Civil Society Organizations
Board