

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ

ፌዴራል ነጋሪት ጋዜጣ

FEDERAL NEGARIT GAZETTE

OF THE FEDERAL DEMOCRATIC REPUBLIC OF ETHIOPIA

ገጽ አምስተኛ ዓመት ቁጥር ፲፮
አዲስ አበባ ታህሳስ ፲፰ ቀን ፪ሺ፲፩ ዓ.ም

በኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ
የሕዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ጠባቂነት የወጣ

25th Year No. 16
ADDIS ABABA, 27th December, 2018

<u>ግውጫ</u>	<u>Content</u>
ደንብ ቁጥር ፬፻፵፫/፪ሺ፲፩ ዓ.ም የፌዴራል ዓቃብያን ሕግ መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብገጽ ፲ሺ፯፻፺	Regulation No.443/2018 Federal Public Prosecutors' Administration Council of Ministers RegulationPage 10790

የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፬፻፵፫/፪ሺ፲፩

**ስለ ፌዴራል ዓቃብያን ሕግ መተዳደሪያ የወጣ
የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ**

የሚኒስትሮች ምክር ቤት በፌዴራል ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ
ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር ፱፻፵፫/ ፪ሺ፰ አንቀጽ ፳፩/፩/
በተደናገገው መሠረት ይህን ደንብ አውጥቷል።

ክፍል አንድ
ጠቅላላ ድንጋጌዎች

፩. አጭር ርዕስ
ይህ ደንብ "የፌዴራል ዓቃብያን ሕግ መተዳደሪያ
የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፬፻፵፫/፪ሺ፲፩"
ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

፪. ትርጓሜ
የቃሉ አገባብ የተለየ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ
በስተቀር በዚህ ደንብ ውስጥ፡-

፩/ "አዋጅ" ማለት የፌዴራል ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ
ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር ፱፻፵፫/ ፪ሺ፰ ነው፤

፪/ "መንግሥት" ማለት የፌዴራል መንግሥት ነው፤

COUNCIL OF MINISTERS REGULATIONS NO. 443/2018

**COUNCIL OF MINISTERS REGULATION TO
PROVIDE FOR THE ADMINISTRATION
OF FEDERAL PUBLIC PROSECUTORS**

This Regulation is issued by the Council of Ministers in
accordance with Article 21(1) of Federal Attorney General
Establishment Proclamation No. 943/2016.

PART ONE
General Provisions

1. Short Title
This Regulation may be cited as the "Federal Public
Prosecutors' Administration Council of Ministers Regulation
No. 443/2018"

2. Definition
In this Regulation unless the context requires otherwise;

1/ "Proclamation" means the Federal Attorney General
Establishment Proclamation No. 943/2016;

2/ "government" means the Federal Government;

የንዱ ዋጋ
Unit Price

ነጋሪት ጋዜጣ ፖ.ሣ.ቁ. ፹፱፩
Negarit G. P.O.Box 80001

፫/ "መሥሪያ ቤት" ማለት በአዋጁ የተቋቋመው የፌዴራል ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ነው፤

፬/ "ዋና ጉባኤ ወይም ንዑስ ጉባኤ" ማለት እንደቅደም ተከተሉ በአዋጁ አንቀጽ ፲፪(፩) መሠረት የተቋቋመው የፌዴራል ዓቃብያነ ሕግ አስተዳደር ጉባኤ እና በዚህ ደንብ አንቀጽ ፻ መሠረት የተቋቋመው ንዑስ ጉባኤ ነው፤

፭/ "ደረጃ" ወይም "የሥራ ደረጃ" ማለት በዚህ ደንብ አንቀጽ ፫ ሥር በተዘረዘረው መሠረት ዓቃብያነ ሕግ የተቀጠሩበት፣ የተመደቡበት ወይም የተሾሙበት ደረጃ ነው፤

፮/ "ደመወዝ" ማለት በዓቃብያነ ሕግ የደመወዝ ስኬል መሠረት ለአንድ የሥራ ደረጃ የተወሰነ መነሻ ደመወዝ እና በየደረጃው በየጊዜው የሚሠጥ የደመወዝ ጭማሪ ነው፤

፯/ "ሹመት" ማለት አንድ ዓቃቤ ሕግ ከነበረበት ደረጃ ከፍ ወደአለ ደረጃ የሚያድግበት ነው፤

፰/ በአዋጁ ትርጉም የተሠጣቸው ቃላትና ሐረጎች ለዚህ ደንብም ተፈጻሚ ይሆናሉ፤

፱/ በዚህ ደንብ ውስጥ በወንድ ፆታ የተደነገገው የሴትንም ፆታ ይጨምራል።

፫. የተፈጻሚነት ወሰን

ይህ ደንብ ፦

- ፩/ ረዳት ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ፣
- ፪/ ምክትል ረዳት ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ አንድ፣
- ፫/ ምክትል ረዳት ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ሁለት ፣
- ፬/ ከፍተኛ ዓቃቤ ሕግ አንድ ፣
- ፭/ ከፍተኛ ዓቃቤ ሕግ ሁለት፣
- ፮/ ከፍተኛ ዓቃቤ ሕግ ሦስት፣
- ፯/ ዓቃቤ ሕግ ደረጃ አንድ፣
- ፰/ ዓቃቤ ሕግ ደረጃ ሁለት፣
- ፱/ ዓቃቤ ሕግ ደረጃ ሦስት ወይም

- 3/ "office" means the office of the Federal Attorney General established by the Proclamation;
- 4/ " Higher Commission" or " Lower Commission" means Lower Commission established pursuant to Article 12 (1) of Federal Public Prosecutors Administration Council of the Proclamation and Article 100 of this Regulation, respectively;
- 5/ "grade" or "work grade" means grade of public prosecutors' employment, assignment or appointment as prescribed under Article 3 of this Regulation;
- 6/ "salary" means a starting salary and periodic increment given for a specific work grade in accordance with the salary scale of the Federal Public Prosecutors;
- 7/ "appointment" means the assignment of a public prosecutor from one grade to a higher grade;
- 8/ words and phrases defined under the Proclamation shall be applicable to this Regulation;
- 9/ In this Regulation, expression in the masculine gender includes the feminine.

3. Scope of Application

This Regulation shall be applicable to the following employed, appointed or assigned public prosecutors:

- 1/ Assistant Attorney General;
- 2/ Deputy Assistant Attorney General One;
- 3/ Deputy Assistant Attorney General Two;
- 4/ Higher Public prosecutor One;
- 5/ Higher Public prosecutors Two;
- 6/ Higher Public prosecutor Three;
- 7/ Public prosecutor Grade One;
- 8/ Public prosecutor Grade Two;
- 9/ Public prosecutor Grade Three; or

፲/ ዕጩ ዓቃቤ ሕግ ናይ

ሆኖ በተቀጠረ፣ በተሾመ ወይም በተመደበ ዓቃቤ ሕግ ላይ ተፈጻሚ ይሆናል።

ክፍል ሁለት

ስለ ዓቃቤ ሕግ አመራረጥ ቅጥርና ሹመት

፬. ለዓቃቤ ሕግነት የሚያበቁ ሁኔታዎች

፩/ ስለ ዓቃቤ ሕግ ሹመት እና ውስጣዊ አስተዳደር በአዋጁ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ሆኖ የሚቀጠር ወይም የሚሾም፡-

- ሀ) በዜግነቱ ኢትዮጵያዊ የሆነና በኢትዮጵያ የሚኖር፣
- ለ) የሕግ ትምህርት እንዲያስተምር በመንግሥት እውቅና ከተሰጠው ከፍተኛ የትምህርት ተቋም ፡-
- ፩) በሕግ ትምህርት በዲግሪ ወይም
- ፪) በሕግ ትምህርት በዲግሪና ከዚያ በላይ የተመረቀ፣
- ሐ) በታታሪነቱ፣ በታማኝነቱ፣ በፍትሐዊነቱና በሥነ-ምግባሩ መልካም ስም ያተረፈ፣
- መ) ነፃ የበጎ አድራጎት አገልግሎት የሰጠ፣
- ሠ) የፌዴራል መንግሥቱን የሥራ ቋንቋ የሚችል እና
- ረ) የዩኒቨርሲቲ የመውጫ ፈተና እና ለሥራ ደረጃው የተዘጋጀውን ፈተና ያለፈ

መሆን አለበት።

፪/ በዚህ ደንብ ስለ ዕጩ ዓቃቤ ሕግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ በማንኛውም ደረጃ የሚቀጠር ወይም የሚሾም ዓቃቤ ሕግ ለደረጃው የተወሰነውን የመመዘኛ መሥፈርት ማለትም ተፈላጊ የትምህርት ደረጃ እና የሥራ ልምድ እንዲሁም እንደ ሁኔታው ልዩ ስልጠና ማሟላት አለበት።

10/ Candidate Public prosecutor.

PART TWO

Selection, Employment and Appointment of Public Prosecutors

4. Qualification for a Public Prosecutor

1/ Without prejudice to the provisions of appointment and administration of public prosecutor in the Proclamation, any person to be employed or appointed as a public prosecutor shall:

- a) be an Ethiopian citizen and live in Ethiopia;
- b) (1) be a graduate in law with a degree; or,
- (2) be a graduate in law with a degree or above; from a recognized higher educational institution by government for law education;
- c) have distinguished himself by his diligence; loyalty, fairness and good moral character;
- d) give volunteer service;
- e) be able to use the federal working language; and,
- f) pass the University exit Exam and entrance exam for the specified grade.

2/ Without prejudice to the provisions regarding candidate public prosecutors, any public prosecutor to be employed or appointed at any grade shall fulfill the requirement for the grade namely, educational qualification and work experience and, as appropriate, special training.

፫/ የሚከተሉት ከዓቃቤ ሕግነት ሙያ የሚከለክሉ ሁኔታዎች ናቸው :-

- ሀ) የኢትዮጵያ ዜግነትን ሙሉ ወይም በሕግ መሠረት ማጣት፤
- ለ) በፍርድ ቤት ውሳኔ ለጊዜው ወይም ለዘመናዊ ለሕዝብ አገልግሎት ሥራ እንዳይመረጥ መከለከል፤
- ሐ) በፍርድ ሰሌዳ ላይ የተመዘገበ የወንጀል ቅጣት መኖር፤
- መ) በሕክምና ምስክር ወረቀት የተረጋገጠ የዓቃቤ ሕግነት ሥራን ለመሥራት የማይስችል ሕመም መኖር፤

፭.ሰለ ዓቃቤ ሕግ ምልመላና ቅጥር አፈፃፀም

፩/ መሥሪያ ቤቱ የዓቃብያን ሕግን ምልመላና ቅጥር ማስታወቂያ ከማውጣቱ አስቀድሞ ክፍት የሥራ ደረጃው በሥራ ላይ ባሉ ዓቃብያን ሕግ በሹመት ሊያዝ የማይችል መሆኑን ማረጋገጥ አለበት።

፪/ የዓቃብያን ሕግ ምልመላና ቅጥር ሲፈፀም በብሔረሰብ፣ በፆታ፣ በሃይማኖት፣ በፖለቲካ አመለካከት፣ በአካል ጉዳት፣ በኤች አይ ቪ/ኤድስ ወይም በሌላ ሁኔታ ልዩነት ማድረግ የተከለከለ ነው።

፫/ መሥሪያ ቤቱ አመልካቾች ስለሚመደቡባቸው ክፍት የሥራ ደረጃዎች ተስማሚ በሆነው መንገድ ለ፱ (ሠላሳ) ተከታታይ ቀናት ማስታወቅና ምዝገባ ማከናወን አለበት፤ የሚያወጣው ማስታወቂያም የተባለውን ክፍት የሥራ ቦታ አጭር መግለጫ፣ ተፈላጊ ችሎታ፣ የሥራ ደረጃ፣ የሚከፈለውን ደመወዝና ሌላም መሰል አስፈላጊ መረጃዎችን መያዝ አለበት።

፬/ በዓቃቤ ሕግነት ለመቀጠር የሚወዳደሩ አመልካቾች መሥሪያ ቤቱ ያዘጋጀውን የቅጥር ማመልከቻ ቅጽ በመሙላት ማቅረብ አለባቸው።

3/ The following conditions prohibit from public prosecutor profession:

- a) leaving Ethiopian nationality or depriving in legal ground;
- b) prohibition from public service temporarily or permanently by court decision;
- c) registration of crime penalty record;
- d) certified pain with medical certificate unable for public prosecution;

5. Procedure for Selection and Employment of Public Prosecutors

1/ The Office shall ensure the open vacancy is unable to occupy by appointment for Public Prosecutor on duty before the notifications of selection and employment.

2/ There shall be no discrimination in filling vacancies because of their ethnic origin, sex, religion, political outlook, disability, HIV/AIDS or any other ground.

3/ The Office shall notify in detail and in appropriate manner vacancies available for 30 consecutive days and register for the assignment of public prosecutor. The notice of vacancy shall contain a short description of the vacancy, required qualification, work grade, salary and any other appropriate information.

4/ Candidates applying to be employed as public prosecutors shall fill the Office’s employment application form.

፭/ መሥሪያ ቤቱ በቀረበለት ማመልከቻ መሠረት የተጠየቀውን መስፈርት ያሟሉ አመልካቾችን በመፈተን ለሥራው ብቁ የሆኑትን እና ከተወዳዳሪዎች መካከል በአጠቃላይ ውጤት ብልጫ ያገኙትን አመልካቾች ይመርጣል።

፮/ የፈተናው ይዘት በመሥሪያ ቤቱ ያለውን ወቅታዊ ፍላጎት፣ ዓቃብያነ ሕግ የሚቀጠሩበትን ክፍት የሥራ ደረጃ ልዩ ሁኔታ መሠረት በማድረግ ተፈታኝ ለሚወዳደርበት ደረጃ የሚመጥን ጠቅላላ ችሎታ፣ እውቀትና ተስጥሮ ያለው መሆኑን የሚመዘን መሆን አለበት።፤ፈተናው እንዳስፈላጊነቱ የቃል ወይም የጽሑፍ ጥያቄ በማድረግ ወይም ሁለቱን የፈተና ዓይነቶችን በማጣመር ወይም የተግባር ፈተና ሊሆን ይችላል።

፯/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ ድንጋጌ ቢኖርም የዓቃብያነ ሕግ ቅጥርና ድልድል ሲፈጸም በውድድር ውጤታቸው እኩል ወይም ተቀራራቢ ሲሆኑ፡-

ሀ) አካል ጉዳተኞች፣

ለ) ሴት አመልካቾች

ሐ) በአንጻራዊ ሁኔታ በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ አነስተኛ ተዋፅኦ ላላቸው ብሔረሰቦች እንደቅደም ተከተላቸው ቅድሚያ ይሠጣቸዋል።

፰/ በቅጥር ሂደቱ ላይ ቅር የተሰኘ አመልካች ውጤቱ ከተገለፀበት ቀን አንስቶ በ፭ (አምስት) ተከታታይ የሥራ ቀናት ቅሬታውን በጽሑፍ ለዋና ጉባዔው ማቅረብ ይችላል።ዋና ጉባዔውም ቅሬታውን መርምሮ በ ፲ (አሥር) ተከታታይ የሥራ ቀናት ውስጥ የውሳኔ ሃሳብ ለጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ ያቀርባል። ጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉም የውሳኔ ሃሳብ በቀረበለት ፭ (አምስት) ተከታታይ የሥራ ቀናት ውስጥ ውሳኔ ይሰጣል። የጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ ውሳኔም የመጨረሻ ይሆናል።

5/ The Office, based on the application forms, shall examine the candidates who seem fit and shall select the one with the best results.

6/ The content of the examination shall take into account the work progress of the Office and the special nature of the vacancy concerned to evaluate the general knowledge, capability and the gift of the candidate. Where appropriate the examination may be oral or written or both or practical evaluation may be used.

7/ Notwithstanding the provisions of Sub- Articles (2) of this Article, in recruitment and deployment when there is equal or nearly equal result preference shall be given to:

a) candidates with disabilities;

b) female candidates;and

c) members of nationalities comparatively less represented in the Office, having equal or close scores to that other candidates.

8/ Applicant aggrieved by the examination result, may appeal to the Higher Commission within 5 (five) consecutive working days from the date of notification; the Higher Commission after investigating the appeal shall give recommendation for the Attorney General within 10 (ten) consecutive working days. The Attorney General shall give decision within 5 days from the date of decision and the decision of the Attorney General shall be final.

፮. ማስረጃ ስለማቅረብ

በመሥሪያ ቤቱ የሚቀጠር አዲስ ዓቃቤ ሕግ ከመቀጠሩ በፊት የሚከተሉት ማስረጃዎችን አሟልቶ ማቅረብ አለበት ፡-

- ፩/ የትምህርት ደረጃና የሥራ ልምድ፣
- ፪/ የጤንነት ምርመራ ውጤት ፣
- ፫/ ከወንጀል ቅጣት ነጻ ለመሆኑ ከፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን የተሰጠ ማረጋገጫ፤
- ፬/ ሌሎች በመሥሪያ ቤቱ የሚጠየቁ መሰል ማስረጃዎች።

፯. ስለ ጤንነት ምርመራ

፩/ በዓቃቤ ሕግነት ለመቀጠር ተወዳድሮ በመሥሪያ ቤቱ በእጩነት የተመረጠ አመልካች ለመቀጠር ኤች አይ ቪ/ኤድስን ሳይጨምር በቅድሚያ የጤና ምርመራ አድርጎ ማለፍ አለበት።

፪/ መሥሪያ ቤቱ ፡-

- ሀ) በዓቃቤ ሕግነት ለመቀጠር ተወዳድሮ በሰጠው የተመረጠ አመልካች በጤና ረገድ ለሥራው ተስማሚ ስለመሆኑ ማረጋገጫ የሚያቀርቡበትን የምርመራ ዓይነት ይወስናል፤
- ለ) ተገቢውን የሕክምና ምርመራ በማድረግ የሕክምና ምስክር ወረቀት የሚሰጡ የሕክምና ተቋማትን ሊወስን ይችላል።

፰. ስለ ሹመት አሰጣጥ መሠረታዊ መርሆዎች

፩/ በአዋጁ አንቀጽ ፲፩ (፪) እና በዚህ ደንብ አንቀጽ ፬ የተደነገጉት እንደተጠበቁ ሆነው የዓቃቤ ሕግ የሥራ አፈፃፀም፣ ለአዲሱ ኃላፊነት ያለው በጎ ፈቃድ እና ያሳተመው የጥናትና ምርምር ሥራ ካለ ለሹመት አሰጣጥ መሠረት ናቸው።

፪/ ሹመት የሚሰጠው ለሥራው አስፈላጊ ሲሆን እና ክፍት የሥራ ደረጃ ሲኖር ብቻ ነው።

፫/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፭(፮) የተደነገገው ለሹመት አሰጣጥም ተፈፃሚነት ይኖረዋል።

6. Supporting Documents

A new employee in the Office shall submit the following complete documents:

- 1/ educational qualification and work experience;
- 2/ health certificate;
- 3/ police certificate for not involving in criminal activities;
- 4/ other necessary documents requested by the Office.

7. Medical Examination

1/ A candidate who is selected to be employed in the Office as public prosecutor shall pass medical examination excluding HIV/AIDS.

2/ The Office:

- a) shall determine the requirements of medical fitness having regard to the nature of the work;
- b) may designate medical practitioners or institution to make such examinations.

8. Basic Principles for Appointment

1/ Without prejudice to the provisions of Article 11(2) of the Proclamation and Article 4 of this Regulation, printed studies and research, if there is and interest for the new position of the public prosecutor are basic principles for appointment.

2/ An appointment shall be made only where it is necessary for the work grade and there is vacancy.

3/ Provisions stated under Article 5(7) of this Regulation shall be applicable to appointment as well.

፱. ስለዓቃብያን ሕግ አሻሻያ

፩/ ለረዳት ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግነትና ለምክትል ረዳት ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግነት የታጩ ሰዎች በሚመለከተው ምክትል ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ አቅራቢነት በጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ይሾማሉ።

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ ሥር ከተመለከቱት የሹመት ደረጃዎች በታች በሆነ ደረጃ ላይ የሚሾሙ ዓቃብያን ሕግ በዋናው ጉባኤ አቅራቢነት በጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ይሾማሉ።

፲. ቃለ መሐላ ስለመፈፀም

፩/ ማንኛውም አዲስ ተቀጣሪ ዓቃቤ ሕግ ሥራውን ከመጀመሩ በፊት በዋና ጉባኤው ፊት ቀርቦ በዋና ጉባኤው ሰብሳቢ አማካኝነት የሚከተለውን ቃለ መሐላ መፈፀም አለበት፡-

"እኔ.....ለሀገሪ

ታማኝ በመሆን የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ሕገ መንግሥትን፣ ሌሎች ሕጎችን የኢትዮጵያን ዓለም ዓቀፍ ግዴታዎች ያለምንም ማመንታት ላከብርና ላስከብር፣ የፌዴራል መንግሥት ሕጎችን በመፈፀምና በማስፈፀም የሕግ የበላይነትን ለማረጋገጥ ልሠራ፣ የሥራ ድርሻዬን ሕግ በሚደነግገው መሠረት በመፈፀም የሰዎችን ክብርና ሰብአዊ መብት ላከብርና ላስጠብቅ፣ የግል ጥቅም ሳልፈልግ ማንንም በመውደድ፣ በመጥላት ወይም በሌላ በማንኛውም ምክንያት አድሎ ላላደርግ፣ በሥራ ምክንያት ወይም በሌላ አኳኝ ያገኘሁትን ምስጢር ከአገልግሎቴ መቋረጥ በኋላ እንኳን ቢሆን በሕግ ከተፈቀደው ውጭ ላልገልጽ፣ በሥራዬም ሆነ በግል ሕይወቴ የሙያዬን ክብር ልጠብቅ፣ ማንኛውንም ተዕዕና ሳልፈራ በሀቀኝነት፣ በቅንነትና በትጋት ሀላፊነቴን ለመወጣት ቃል እገባለሁ።"

፪/ ቃለ መሐላውን ለመፈፀም እንቢተኛ የሆነ ወይም በተዕቅድ የፈፀመ አመልካች አይቀጠርም፤

9. Appointment of Public Prosecutors

1/ Assistant Attorney General and Deputy Assistant Attorney General shall be appointed by the Attorney General upon recommendation by the respective Deputy Attorney General.

2/ Levels of Public Prosecutors appointment below Sub-Article (1) of this Article shall be appointed by the Attorney General upon recommendation by the Higher Commission.

10. Oath

1/ Any new employee of a public prosecutor shall, before assuming office, take the following oath before the Higher Commission with the chair person of the Higher Commission:

"I.....solemnly wear that I shall be loyal to my country and pledge to abide by the Constitution of the Federal Democratic Republic of Ethiopia, other laws and Ethiopian international duties without any hesitation, to work for the supremacy of law, to execute and cause to implement laws, to carry out my responsibilities on the basis of the law, to respect human dignity and safeguard human right and that I shall discharge my duties honestly, sincerely, diligently and impartially without seeking personal gain and without fear or favor of any kind and not to disclose any information that is revealed to me by reason of my duties and is classified as confidential even after the termination of my service."

2/ Applicant who refused to make the oath or abstained shall not be employed.

፫/ ቃለ መሐላው በሥነ-ሥርዓቱ ላይ በተገኙ የዋና ጉባኤው አባላትና በመሐላ ፈጻሚው መፈረም ይኖርበታል፤

፬/ ቃለ መሐላው በዓቃቤ ሕግ የግል ማሕደር ውስጥ ተያይዞ መቀመጥ አለበት።

፲፩. ስለዓቃቤ ሕግ ቅጥርና ሹመት መሠረዝ

፩/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ በዓቃቤ ሕግነት ለመቀጠር ወይም ለመሾም የሐሰት ማስረጃዎችን ካቀረበ ቅጥሩ ወይም ሹመቱ በማናቸውም ጊዜ ይሠረዛል፤

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት ቅጥሩ ወይም ሹመቱ የተሰረዘበት ዓቃቤ ሕግ ቅጥሩ ወይም ሹመቱ ከመሠረዙ በፊት የተከፈለውን ደመወዝና ሌላ ጥቅማ ጥቅም እንዲመልስ መደረግ አለበት።

፲፪. ስለሙከራ ጊዜ

፩/ የዕጩ ዓቃቤ ሕግ የሙከራ ጊዜ ለ ፮ (ስድስት) ወር ሆኖ የሥራ አፈጻጸም ውጤቱ ከመካከለኛ በታች ከሆነ የሙከራ ጊዜው ለተጨማሪ ፫ (ሦስት) ወር ሊራዘም ይችላል፤

፪/ ዕጩ ዓቃቤ ሕግ በተራዘመው የሙከራ ጊዜ ውስጥ መካከለኛ ወይም ከዚያ በላይ የሥራ ምዘና ውጤት ካላገኘ ከሥራ ይሰናበታል፤

፫/ የዚህ ደንብ አንቀጽ ፳፪(፭) እና (፮) ድንጋጌዎች እንደተጠበቁ ሆነው በሙከራ ላይ ያለ ዕጩ ዓቃቤ ሕግ ከሥራ በመጣ ሕመም ወይም ከሥራው ጋር በተያያዘ በደረሰበት ጉዳት ምክንያት ከሥራ የቀረ እንደሆነ ያልጨረሰውን የሙከራ ጊዜ ከሕመሙ ወይም ከጉዳቱ ከዳነበት ጊዜ አንስቶ እንዲጨርስ ይደረጋል፤

፬/ በሙከራ ላይ የሚገኝ ዕጩ ዓቃቤ ሕግ ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት ከአንድ ወር በታች በሥራው ላይ ካልተገኘ በሥራው ላይ የተገኘበት ጊዜ ብቻ ታስቦ የሥራ አፈጻጸም ይሞላለታል፤

3/ The oath shall be signed by the members of Higher Commission attended the ceremony and the oath performer.

4/ The oath shall be kept in the personal file of the public prosecutor.

11. Nullity of Employment and Appointment

1/ An employment or appointment of any public prosecutor, based on false information given by him, shall be declared null and void at any time.

2/ A public prosecutor, whose appointment or employment declared null and void in accordance with Sub-article (1) of this Article, shall pay back the salary and other benefits he has received before the date of nullification measure.

12. Probation

1/ The probation period for a candidate public prosecutor shall be 6 (six) months. If a candidate public prosecutor's compiled performance evaluation result is below an average, the probation may be extended for additional 3 (three) months.

2/ If a candidate public prosecutor is unable to get an average or above compiled performance evaluation result for the extended probation period shall be terminated.

3/ Without prejudice to Article 22(5) and (6) of this Regulation, where the public prosecutor on probation is absent from his work due to employment injury, he shall be allowed to complete the remaining probation period following the date of his recovery.

4/ Where the public prosecutor on probation period is absent due to force majeure for a period less than one month, the performance evaluation will cover only the period in which he was present at work.

፭/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፫ ድንጋጌ ቢኖርም በወሊድ ምክንያት ከአንድ ወር በላይ በመደበኛ ሥራዋ ላይ ያልተገኘች በሙከራ ላይ የምትገኝ ዕጩ ዓቃቢተ ሕግ የወሊድ ፈቃድ እንደተጠናቀቀ ቀሪውን የሙከራ ጊዜ እንድትጨርስ ይደረጋል፤

፮/ በዚህ ደንብ በሌላ አኳኋን ካልተደነገገ በስተቀር በሙከራ ላይ ያለ ዕጩ ዓቃቤ ሕግ ቋሚ ዓቃቤ ሕግ ያለው መብትና ግዴታ ይኖረዋል።

5/ Notwithstanding to the provision of sub-Article (3) of this Article, a public prosecutor on probation is absent due to maternity leave, for a period of more than one month, she shall be allowed to complete the remaining probation period following the end of her maternity leave.

6/ Unless otherwise provided in this Regulation, during the probation period a candidate public prosecutor shall have, the same right and obligations that a permanent public prosecutor has.

፲፫. የሙከራ ጊዜን ስለማጠናቀቅ

፩/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፪ መሠረት ለሙከራ የተቀጠረ ዕጩ ዓቃቤ ሕግ በተወሰነለት የሙከራ ጊዜ መካከለኛ ወይም ከዚያ በላይ የአፈጻጸም ውጤት ካስመዘገበ የትምህርት ደረጃውና የሥራ ልምዱ በሚመጥነው ደረጃ ለሙከራ ከተቀጠረበት ቀን ጀምሮ በቅጥሩ መሰረት ይሾማል።

፪/ የዕጩ ዓቃቤ ሕግ የሥራ አፈፃፀም ምዘና ውጤት ጊዜውን ጠብቆ ያልተሞላ እንደሆነ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፪ (፩) እና (፪) የተደነገጉት እንደተጠበቁ ሆነው በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ የሥራ አፈጻጸም ምዘና እንዲሞላ ተደርጎ ለሙከራ ከተቀጠረበት ቀን ጀምሮ በቅጥሩ መሰረት ይሾማል።

13. Completion of Probation Period

1/ where a candidate of public prosecutor on probation performance evaluation result is above an average as provided under Article 12 of this Regulation, he shall be appointed in a position he fits, having regard to his qualification and experience.

2/ if performance evaluation of a probationary public prosecutor is not carried out before the expiry date of the probation period and without prejudice to Article 12(1) and (2) of this Regulation, the performance evaluation shall be carried out within one month following the expiry date of the probation period and shall be appointed from the date of his recruitment as probationer.

፲፬. ስለ መታወቂያ

ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ በመሥሪያ ቤቱ የፀደቀ መታወቂያ ይሰጠዋል።

ክፍል ሦስት
የሥራ ሁኔታ
ንዑስ ክፍል አንድ
ስለ ዓቃብያነ ሕግ ነጻነት

፲፮. ዓቃብያነ ሕግ ነጻ ስለመሆናቸውና ስለጥበቃ

ዓቃብያነ ሕግ፡-

፩/ ከማናቸውም ጣልቃ ገብነት ነጻ ሆነው ተግባራቸውን ያከናውናሉ፤ ከሕግ በስተቀር በሌላ ሁኔታ አይመሩም፤

14. Identity Card

Any public prosecutor shall receive identity card approved by the Office.

PART THREE
Condition of Work
Section One

Independence of Public Prosecutor

15. Independence of Public Prosecutor and Protection

Public prosecutors:

1/ shall perform their duty independently and being free in accordance with law without any other interference;

፪/ በሕግና በተዘረጋ ሥርዓት መሠረት ካልሆነ በስተቀር ከዓቃቤ ሕግነት ሥራቸው አይነሱም።

2/ shall not be removed from their duties except based on relevant law and established systems;

፫/ ራሱን፣ ቤተሰቡን ወይም ንብረቱን ለአደጋ የሚያጋልጥ ስጋት፣ ጥቃት ወይም ሌላ መሰል ድርጊት ካለ እንደሰራው ባህሪ እና የስጋት ደረጃ ልዩ ጥበቃ ይደረግለታል ፣ ዝርዝሩ በህግ ይወሰናል።

3/ shall have special protection as the nature of his duties and threaties ;if there is danger , assault or other similar acts exposed himself ,his family or his assets .Details shall be determined by a directive.

ንዑስ ክፍል ሁለት

Section Two

በሥራ ላይ ስለመገኘት

Attendance

፲፮. ስለመደበኛ የሥራ ሰዓት

16. Normal Hours of Work

፩/ የመንግሥት መሥሪያ ቤቶች የሥራ ቀንና ሰዓት የዓቃብያነ ሕግ የሥራ ቀንና ሰዓት ይሆናል፤

1/ The working days and hours of government institutions shall be applicable to the working days and hours of public prosecutors.

፪/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ወደ ሥራው ዘግይቶ የሚመጣ ከሆነ፣ ቀደም ብሎ ከሥራው የሚወጣ ከሆነ ወይም በአንድ ምክንያት ከሥራው የሚቀር ከሆነ ይህንኑ ለቅርብ ኃላፊው ማሳወቅ አለበት፤

2/ Any public prosecutor shall report his late arrival, early departure or other cases of absence to his immediate superior.

፫/ በመደበኛ የሥራ ሰዓት በሌላ ሥራ ወይም የሥራ ቦታ የሚገኝ ዓቃቤ ሕግ ይህንኑ ለቅርብ ኃላፊው መግለጽና ማስፈቀድ አለበት።

3/ A public prosecutor engaged in a different work or placeof work during normal hours of work shall reportand get permission same to his superior.

፲፯. ከመደበኛ የሥራ ሰዓት በላይ ስለመሥራት

17. Over Time

፩/ ሥራው የሚመለከተው የበላይ ሀላፊ ባዘዘ ጊዜ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ከመደበኛው የሥራ ሰዓት በላይ መሥራት ግዴታው ነው፤

1/ Any public prosecutor is obliged to work over time when instructed by his superior;

፪/ ዓቃቤ ሕግ ከመደበኛ የሥራ ሰዓት በላይ እንዲሠራ የሚታዘዘው ሊደረግለት የሚገባው ጥንቃቄና ድጋፍ ሁሉ ሳይጓደልበትና ሥራው በመደበኛ የሥራ ሰዓት ሊፈፀም የማይችል ሆኖ ሲገኝ ብቻ ነው፤

2/ Over time work shall be ordered with necessary care and support and only if the work can not be done during normal working hours; and,

፫/ የትርፍ ሰዓት ሥራ ክፍያ የሚፈቀድባቸው ሁኔታዎች፣ ስለክፍያው መጠን እና የማካካሻ እረፍት ስለሚሰጥበት ሁኔታ በመመሪያ ይወሰናል።

3/ the Office shall issue a directive on the conditions of overtime work, amount of payment and compensatory leave shall be determined by directives.

፲፰. የሕዝብ በዓላት እና የሳምንት የዕረፍት ቀናት

፩/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ በሕዝብ በዓል፣ በሳምንት የዕረፍት ቀናት ወይም በመንግሥት ውሳኔ መሥሪያ ቤቶች ዝግ ሆነው በሚውሉበት ቀን ባለመሥራቱ መደበኛ የደመወዝ ክፍያ አይቀነስበትም፤

፪/ የሥራው ሁኔታ አስገድዶ በሕዝብ በዓል በሳምንት የዕረፍት ቀናት ወይም በመንግሥት ውሳኔ መሥሪያ ቤቶች ዝግ ሆነው በሚውሉበት ቀን እንዲሠራ የታዘዘ ዓቃቤ ሕግ ምርጫውን መሠረት በማድረግ የትርፍ ሰዓት ክፍያ ወይም የማካካሻ ዕረፍት ይሰጠዋል፤

፫/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፮ የተደነገገው ቢኖርም የሥራው ሁኔታ አስገድዶ በሳምንት የዕረፍት ቀናት እንዲሠራ የታዘዘ ዓቃቤ ሕግ በተከታዩ ሳምንት ባሉት የሥራ ቀናት ውስጥ የማካካሻ ዕረፍት እንዲሰጠው ይደረጋል።

ንዑስ ክፍል ሦስት

ስለፈቃድ

፲፱. የዓመት እረፍት ፈቃድ

፩/ በማናቸውም የሥራ ደረጃ የተመደበ ዓቃቤ ሕግ ደመወዝ የሚከፈልበት የዓመት እረፍት ፈቃድ ያገኛል፤

፪/ ማንኛውም ዕጩ ዓቃቤ ሕግ የ ፲፩ (አሥራ አንድ) ወር አገልግሎት ከመስጠቱ በፊት የዓመት እረፍት ፈቃድ አይሰጠውም፤

፫/ ለዓቃብያን ሕግ የሚሠጣቸው የዓመት እረፍት ፈቃድ እንደሚከተለው ይሆናል፡-

(ሀ) አንድ ዓመት ያገለገለ ዓቃቤ ሕግ ፳(ሃያ) የሥራ ቀናት የዓመት እረፍት ፈቃድ ያገኛል፤

(ለ) ከአንድ አመት በላይ ያገለገለ ዓቃቤ ሕግ ላገለገለበት ለእያንዳንዱ ተጨማሪ ዓመት በዚህ ንዑስ አንቀጽ ፊደል ተራ "ሀ" በተመለከተው የፈቃድ ጊዜ ላይ አንድ የሥራ

18. Public Holidays and Weekly Rest Days

1/Any public prosecutor shall incur no reduction in his regular pay on account of having not worked on public holidays or weekly rest days or on any day offices are closed by the order of the government.

2/ Any public prosecutor ordered to work on a public holiday; a weekly rest day or on a day government institutions are closed by the order of the government, due to compelling circumstances, shall be entitled to overtime pay or compensatory leave based on his preference.

3/ Notwithstanding the provision of Article 17 of this Regulation a public prosecutor ordered to work on a weekly rest days, due to compelling circumstances, shall be granted a compensatory leave during working days of the next week.

Section Three

Leave

19. Annual Leave

1/A public prosecutor shall have the right to annual leave with pay.

2/Any probationary public prosecutor shall not be entitled to annual leave before serving for 11 (eleven) months.

3/The following annual leave shall be granted to public prosecutors;

a) twenty (20) working days for his first year of service;

b) a public prosecutor having a service of more than a year shall be entitled to additional leave of one working day for every additional year of service; provided, however, that the duration of annual leave

ቀን እየታከለበት የዓመት ረፍት ፈቃድ ያገኛል። ሆኖም በዚህ አኳኋን የሚሰላው የዓመት እረፍት ፈቃድ ከ፴ (ሠላሳ) የሥራ ቀናት መብለጥ የለበትም።

፬/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፫ በተመለከተው መሠረት የዓቃብያነ ሕግ የዓመት እረፍት ፈቃድ ሲሰላ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ በመሥሪያ ቤቱ በሌላ የሥራ መደብ ላይ ተመድቦ የሠራበት ጊዜ በዓቃቤ ሕግነት ተመድቦ ከሠራበት ጊዜ ጋር ተደምሮ ይታሰባል፤ ከሌላ የፌዴራል ወይም የክልል የመንግሥት መሥሪያ ቤት ወይም የመንግሥት ልማት ድርጅት ተዛውሮ የመጣ ዓቃቤ ሕግ ወደ መሥሪያ ቤቱ ከመዛወሩ በፊት በሠራባቸው መሥሪያ ቤቶችና የመንግሥት ልማት ድርጅቶች ውስጥ ያበረከተው አገልግሎት ለዓመት እረፍት ፈቃዱ ስሌት ይታሰብለታል።

፳. የዓመት እረፍት ፈቃድ አሠጣጥ

- ፩/ የዓመት እረፍት ፈቃድ ዘመን የሚባለው የመንግሥት መሥሪያ ቤቶች በጀት ዓመት ነው፤
- ፪/ የዓመት እረፍት ፈቃድ ሳይከፋፈል በአንድ ጊዜ በፈቃዱ ዘመን መወሰድ አለበት። ሆኖም በልዩ ልዩ ምክንያት የዓመት እረፍት ፈቃድ ተከፋፍሎ ሊሰጥ ይችላል፤
- ፫/ የዓመት እረፍት ፈቃድ የሚሠጠው በተቻለ መጠን የመሥሪያ ቤቱን ጥቅምና የዓቃቤ ሕጉን ፍላጎት በማመዛዘን በሚዘጋጀው መርሐ ግብር መሠረት ነው፤
- ፬/ ዓቃቤ ሕጉ የዓመት እረፍት ፈቃዱን በሚወስድበት ጊዜ በእረፍት ላይ የሚቆይበትን ወር ደመወዙን በቅድሚያ ሊወስድ ይችላል፤
- ፭/ የበጀት ዓመቱ ከመጠናቀቁ በፊት ፈቃድ ወስዶ አገልግሎቱን በገዛ ፈቃዱ ያቋረጠ ዓቃቤ ሕግ አገልግሎት ያልሠጠበት ጊዜ ታስቦ በፈቃድ ላይ እያለ የተከፈለውን ደመወዝ እንዲመልስ ይደረጋል።

shall not exceed thirty (30) working days.

4/ In calculating annual leave in accordance with sub-Article (3) of this Article, the length of services rendered by a public prosecutor in a different jobs with in the Office or in other federal or regional government institutions of public enterprise before transferring to the Office shall be counted.

20. Granting of Annual Leave.

- 1/ The annual leave year shall be the fiscal year of the Government.
- 2/ Annual leave shall be taken without interruption at one time in the fiscal year. However, in special cases, it may be permitted to take the annual leave by installment.
- 3/ Annual leave shall be granted in accordance with a schedule designed with due regard to the interest of the public prosecutor and the Office.
- 4/ A public prosecutor shall be entitled to advance payment of his monthly salary at the time of taking his annual leave.
- 5/ A public prosecutor who resigns after taking his annual leave before the end of the budget year shall be liable to pay back part of the advance salary for which he has not rendered service.

፳፩. የዓመት እረፍት ፈቃድን ስለማስተላለፍ

፩/ አንድ ዓቃቤ ሕግ በሥራው አስፈላጊነት ምክንያት በፈቃዱ ዘመን የዓመት እረፍት ፈቃዱን ሙሉውን ወይም በከፊል ለመውሰድ ያልቻለ እንደሆነ በጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ወይም በሚመለከተው ምክትል ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ውሳኔ ፈቃዱ ወደ ሚቀጥለው የፈቃድ ዘመን ይተላለፍላታል፤

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት የዓመት እረፍት ፈቃድን ማስተላለፍ የሚቻለው ቢበዛ ለሁለት ተከታታይ የፈቃድ ዘመን ሆኖ ያልተጠቀመበት የዓመት ፅረፍት ፈቃድ በሦስተኛው በጀት ዓመት ለዓቃቤ ሕግ መሰጠት አለበት፤

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ በተደነገገው መሠረት ሳይሆን በሌላ ምክንያት በሙሉ ወይም በከፊል ያልተወሰደ የዓመት እረፍት ፈቃድ ቀሪ ይሆናል፤

፬/ መሥሪያ ቤቱ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት የዓመት እረፍት ፈቃድ ለሚተላለፍለትና ፈቃዱ በገንዘብ ተለውጦ እንዲሠጠው ለሚጠይቅ ዓቃቤ ሕግ በጀት በቅድሚያ በማስያዝ ከተላለፈው የዓመት እረፍት ፈቃድ ውስጥ የመጀመሪያውን የአንዱን ዓመት የሥራ ቀናት ብቻ በማሰብ በገንዘብ ተለውጦ እንዲሠጠው ማድረግ አለበት፤

፭/ የዓቃቤ ሕግ አገልግሎት በመቋረጡ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት ተላልፎለት ያልወሰደው የዓመት እረፍት ፈቃድ የሥራ ቀናት ብቻ ታስቦ በገንዘብ ተለውጦ ይሠጠዋል።

፳፪. የሕመም ፈቃድ

፩/ በማንኛውም ደረጃ የሚገኝ ዓቃቤ ሕግ የሙከራ ጊዜውን ከጨረሰ በኋላ በሥራ ላይ በሚደርስ ጉዳት ሳይሆን በሌላ ሕመም ምክንያት ሥራ ለመሥራት ካልቻለ የሕመም ፈቃድ ያገኛል።

21. Postponing Annual Leave

1/ If the exigencies of the service unexpectedly prevents a public prosecutor from taking his full annual leave or part of it within the leave year, it shall be postponed by Attorney General or Deputy Attorney General to the next fiscal year.

2/ Any leave shall be postponed in accordance with sub-Article (1) of this Article, only for a maximum of two consecutive leave years and leave not taken shall be granted to the public prosecutor on third budget year.

3/ If for reasons other than those stated in sub Article (1) of this Article, annual leave is not taken fully or partially shall be forfeited.

4/ A public prosecutor, whose annual leave is postponed for two years in accordance with sub-Article (2) of this Article, may claim payment, and the Office shall make the payment for the number of working days for the first year of the accumulated annual leave from a budget allocated for such purpose.

5/ Where the appointment of a public prosecutor is terminated, the payment shall be made for the number of working days of unused annual leaves which are postponed.

22. Sick Leave

1/ If a public prosecutor at any level, having completed his probation, is rendered incapable of work owing to sickness other than those resulting from occupational injury, he shall be entitled to sick leave.

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት የሙከራ ጊዜውን ላጠናቀቀ ዓቃቤ ሕግ የሚሠጥ የሕመም ፈቃድ በተከታታይ ወይም በተለያየ ጊዜ ቢወሰድም ሕመሙ ከደረሰበት የመጀመሪያ ቀን አንስቶ ባለው ፲፪ (አሥራ ሁለት) ወር ጊዜ ውስጥ ከ፳ (ከስምንት) ወር ወይም በ ፬ ዓመት ውስጥ ከ፲፪ (አሥራ ሁለት) ወር አይበልጥም።

፫/ የሕመም ፈቃድ ከጥቅማጥቅም ጋር ቀጥሎ በተመለከተው ሁኔታ ይሠጣል፡-

ሀ) ለመጀመሪያዎቹ ፮ (ስድስት) ወራት ከሙሉ ደመወዝ ጋር፤

ለ) ለሚቀጥሉት ፪ (ሁለት) ወራት ለእያንዳንዱ ወር ከግማሽ የወር ደምዘ ክፍያ ጋር፤

፬/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፪(፩) መሠረት በሙከራ ላይ ያለ ዕጩ ዓቃቤ ሕግ ከታመመ የሕክምና ማስረጃ የሚቀርብበት የ፩ (አንድ) ወር የሕመም ፈቃድ ከደመወዝ ጋር ይሰጠዋል።

፭/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ እና ፫ የተደነገገው ቢኖርም በሥራ ምክንያት ጉዳት የደረሰበት ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ከጉዳቱ ድኖ ወደ ሥራው እስከሚመለስ ወይም በጉዳቱ ምክንያት ለዘለቄታው መሥራት የማይችል መሆኑ በሕክምና ማስረጃ እስከሚረጋገጥ ድረስ የሕመም ፈቃድ ከሙሉ ደመወዝ ጋር ይሰጠዋል።

፮/ ዓቃቤ ሕግ ሕክምናውን በአግባቡ ባለመከታተሉ ወይም በሐኪም የተሰጠውን ትዕዛዝ ባለማክበሩ ሕክምናውን ያንተተ እንደሆነ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፪) እና (፫) መሠረት የሚሰጠው ሕክምና እና ፈቃድ ይቋረጥበታል።

፯/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ በሕመም ምክንያት ከሥራ ሲቀር ከአቅም በላይ የሆነ ምክንያት ካላጋጠመው በቀር በተቻለ ፍጥነት መታመሙን ለመሥሪያ ቤቱ ማሳወቅ አለበት።

2/ The leave referred to in sub-article (1) of this Article shall in no case be more than eight months counted consecutively or separately in the course of any twelve months period starting from the first day of his sickness. If a public prosecutor at any level has had twelve (12) months sick leave in the aggregate in a period of four (4) years, no further sick leave shall be granted.

3/ Sick leave including other benefits shall be granted in the following manner:

a) for the first six (6) months with full payment of his salary ;

b) for the next two (2) months with 50% payment of his salary;

4/ in accordance with Article 12(1) of this Regulation, a probationary public prosecutor shall be entitled to (1) one month sick leave with pay if confirmed by a medical certificate.

5/ Notwithstanding to the provisions of Sub-article (2) and (3) of this Article, any public prosecutor who has sustained an employment injury shall be entitled to injury leave with pay until he recovers and resumes work or until it is medically certified that he is permanently disabled.

6/ Where the public prosecutor intentionally delays his recovery by not following the treatment properly or by his non-observance of doctor's instructions, his entitlement of medical benefits and leave under Sub-article (2) and (3) of this Article shall cease.

7/ Where any public prosecutor absents himself from work on grounds of sickness, he shall notify the Office the day following his absence, or unless it is impractical to notify.

፳/ በማንኛውም ደረጃ የሚገኝ ዓቃቤ ሕግ፦

- ሀ) በመታመሙ ምክንያት በተከታታይ ከ ፫ (ሦስት) ቀን ወይም በአመት ከ ፮ (ስድስት) ቀን በላይ ከሥራ ከቀረ መታመሙን የሚያረጋግጥ የሐኪም ምስክር ወረቀት ማቅረብ አለበት፤ የሐኪም ምስክር ወረቀቱ ከዓቃቤ ሕጉ የግል ማሕደር ጋር ተያይዞ በምስጢር መጠበቅ አለበት።
- ለ) ፈቃድ ላይ እያለ መታመሙን የሚያረጋግጥ የሕክምና ማስረጃ ካቀረበ የዓመት ፈቃዱ ተቋርጦ የሕመም ፈቃድ ይሰጠዋል።

፳፫. የሕመም ፈቃድን ከዓመት የዕረፍት ፈቃድ ስለመቀነስ

፩/ በማንኛውም ደረጃ የሚገኝ ዓቃቤ ሕግ በአንድ የበጀት ዓመት ውስጥ የሐኪም ምስክር ወረቀት ሳይኖረው በሕመም ከሥራ የቀረበት ቀን ተደምሮ ከ ፮ (ስድስት) ቀን በላይ ያለው ጊዜ ከዓመት የአረፍት ፈቃድ ላይ ይቀነሰታል።

፪/ ዓቃቤ ሕጉ ከዓመት የአረፍት ፈቃድ የተረፈ ቀን የሌለው ከሆነ ከስድስት ቀን በላይ ያለው ቀን በተከታታይ የፈቃድ ዘመን ከሚታሰብለት የዓመት ዕረፍት ፈቃዱ ላይ እንዲቀነስ ይደረጋል፤ ይህ ካልተቻለም ያለደመወዝ እንደተወሰደ ፈቃድ ይቆጠራል።

፳፬. የእርግዝናና የወሊድ ፈቃድ

፩/ ነፍሰ ጡር የሆነች ዓቃቤ ሕግ፦

ሀ/ ከእርግዝና ጋር የተያያዘ ምርምራ ለማድረግ መሥሪያ ቤቱ ከደሞዝ ጋር ፈቃድ ይሠጣታል፤ ሆኖም አቃቤ ሕጉ ስለምርመራው የሐኪም ማስረጃ ማቅረብ አለበት።

ለ/ ከመውለዱ በፊት ሀኪም እንድታርፍ ካዘዘ ደመወዝ የሚከፈልበት ፈቃድ ታገኛለች።

፪/ ነፍሰ ጡር የሆነች አቃቤ ሕግ መውለጃዋ ሲደርስ እወልዳለሁ ብላ ከገመተችበት ቀን በፊት የ፱ (ሠላሳ) ተከታታይ የስራ ቀን የቅድመ ወሊድ

8/ Public prosecutor found in any grade;

- a) is absent from his work for more than three consecutive days or for more than six (6) days within a budget year due to sickness, he shall submit a medical certificate. The medical certificate shall be kept in his personal file confidentially;
- b) submits sick leave medical certificate during his leave, the leave shall be terminated and granted the sick leave;

23. Deduction of Sick Leave from Annual Leave

1/ Where the aggregate number of days during which a public prosecutor is absent from Office, due to sickness without a medical certificate, exceeds six (6) days during the leave year, the number of days exceeding six (6) shall be deducted from his annual leave.

2/ In case no annual leave is left, the days shall be deducted from the next year's leave allowance, failing which the excess shall be considered as leave without pay.

24. Maternity Leave

1/ A pregnant public prosecutor shall be entitled to:

- a) paid leave for medical examination in accordance with a doctor's recommendation; however, the pregnant public prosecutor shall present the medical certificate;
- b) paid leave before delivery if recommended by doctor.

2/ A pregnant public prosecutor shall be granted a period of 30 consecutive working days of maternity leave with pay preceding the presumed date of her confinement and a period of 90 consecutive days of maternity leave after

ፈቃድ እንዲሁም ስትወለድ ከወለደችበት ቀን ጀምሮ ፲ (ዘጠና) ተከታታይ ቀን የወሊድ ፈቃድ ከደመወዝ ክፍያ ጋር ይሠጣታል።

፫/ ዓቃቢተ ሕገ የቅድመ ወሊድ ፈቃድ ያልወሰደች ከሆነ ወይም በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት የተሠጣት የቅድመ ወሊድ ፈቃድ ከማለቁ በፊት ከወለደች ያልተጠቀመችበትን የቅድመ ወሊድ ፈቃድ ከወለደች በኋላ እንድትጠቀምበት ይደረጋል።

፬/ ዓቃቢተ ሕገ የወሰደችው የቅድመ ወሊድ ፈቃድ ሲያልቅ ያልወለደች እንደሆነ እስከምትወለድበት ቀን ድረስ ባሉት የሥራ ቀናት የምትቆይበት እረፍት በበጀት ዓመቱ ካላት የዓመት እረፍት ፈቃድ ወይም በበጀት ዓመቱ የዓመት ፈቃድ የሌላት እንደሆነ ከሚቀጥለው የበጀት ዓመት የዓመት እረፍት ፈቃድ ይተካል።

፭/ ማንኛውም የስድስት ወር እስከ ስምንት ወር ነፍሰጡር የሆነች ዐቃቢተ ሕገ የቅድመ ወሊድ ፈቃድ ከመውሰዷ በፊት ጽንሱ የተቋረጠባት ከሆነ ይህንን የሚያረጋግጥ የሕክምና ማስረጃ ስታቀርብ የ፰(ሰልሳ) ቀን ፈቃድ ከደመወዝ ጋር ይሰጣታል።

፮/ የጽንሰ መቋረጥ ያጋጠማት የቅድመ ወሊድ ፈቃድ ሳትወስድ ወይም ወስዳ ከሆነ የወሰደችው ፈቃድ ተቋርጦ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፪) የተመለከተው የ፲ (ዘጠና) ቀን ፈቃድ ከደመወዝ ጋር ይሰጣታል።

፯/ ከሦስት እስከ ስድስት ወር ባለው የእርግዝና ጊዜ ውስጥ የፅንሰ መቋረጥ ያጋጠማት ዓቃቢተ ሕገ ይህንን የሚያረጋግጥ የሕክምና ማስረጃ ስታቀርብ ደመወዝ የሚከፈልበት ፴ (ሠላሳ) ተከታታይ ቀን ፈቃድ ይሰጣታል።

፰/ የትዳር ጓደኛው የወለደች አቃቤ ሕገ ከወሊድ ጋር በተያያዘ ቤተሰቡንና ባለቤቱን ለመንከባከብ ደመወዝ የሚከፈልበት ፲ (አሥር) የሥራ ቀን

confinement.

3/ If the pregnant public prosecutor does not used prenatal leave or delivers on before the completion of prenatal leave which is granted under sub-article (2) of this Article, the unused prenatal leave will be granted after her confinement.

4/ If the pregnant public prosecutor does not deliver on the presumed date and the 30 days of her prenatal leave has elapsed, the days subsequently taken before the beginning of the prenatal period shall be counted outof the regular annual leave within the fiscal year or if not within the next fiscal year.

5/ Any pregnant public prosecutor if it isterminated the pregnancy within six months upto eight months before taking prenatal leave shall be granted 60 consecutive days of leave with pay when she is presented the medical certificate.

6/ When the termination of pregnancy occurs before taking prenatal leave or even if she used it shall be granted to 90 consecutive days of leave with pay in accordance with Sub-article (2) of this Article after terminating the leave taken.

7/ A pregnant public prosecutor shall be granted to 30 consecutive days of leave with pay, if the pregnancy is terminated with in three up to six months when she is presented the medical certificate.

8/ Any public prosecutor shall be entitled a paternity leave with pay for ten working days at the time of his wife's delivery.

ፈ.ቃድ ይሠጠዋል።

፳፮. የሕዘን ፈ.ቃድ

፩/ ማንኛውም ዓ.ቃቤ ሕግ፡-

ሀ) የትዳር አጋሩ ወይም

ለ) የራሱ ወይም የትዳር አጋሩ አባት፣ እናት፣ ወንድም፣ እህት ወይም ልጅ ቢሞት ደመወዝ የሚከፈልበት የ፭ (አምስት) ቀን የሀዘን ፈ.ቃድ ይሠጠዋል።

፪/ ማንኛውም ዓ.ቃቤ ሕግ የቅርብ ዘመድ ወይም ወዳጅ ከሞተበት በአንድ የፈ.ቃድ ዘመን ውስጥ ከ ፮ (ስድስት) ቀን የማይበልጥ ደመወዝ የሚከፈልበት የአንድ ቀን የሀዘን ፈ.ቃድ ይሠጠዋል።

፳፯. ልዩ ፈ.ቃድ

፩/ ማንኛውም ዓ.ቃቤ ሕግ ከዚህ በሚከተለው ሁኔታ ከደመወዝ ጋር ልዩ ፈ.ቃድ የማግኘት መብት አለው፡-

ሀ) ጋብቻውን በሚፈጽምበት ጊዜ ፭ (አምስት) የሥራ ቀናት፣

ለ) ስለሚከታተለው ትምህርት ለሚወስደው ፈተና በማናቸውም ዓመት ፈተና ለሚወስድባቸው ቀናት በሙሉ፣

ሐ) የጥናቱ ፕሮፖዛል በጠቅላይ ዓ.ቃቤ ሕጉ ታይቶ ሲፈቀድ ለሕግ ጥናትና ለምርምር ሥራ በአምስት ዓመት ውስጥ አንድ ጊዜ ለአራት ወር፣

መ) በማናቸውም ፍርድ ቤት፣ በሕግ የዳኝነት ሥልጣን የተሰጠው አካል ወይም ወደ ማናቸውም መርማሪ አካል እንዲቀርብ የሚያስገድደውን መጥሪያ ሲያቀርብ የተፈለገበትን ጉዳይ አከናውኖ ለመመለስ የሚያስፈልገው ጊዜ።

ሠ) አንድ ዓመት ያልሞላው ሕጻን ልጁን ለማሳከም በህክምና ማስረጃ ለተረጋገጠ ጊዜ፣

፪/ ማንኛውም ዓ.ቃቤ ሕግ ፈ.ቃድ የጠየቀበት

25. Mourning Leave

1/ Any public prosecutor;
a) in cases of death of spouse;or,
b) his or his spouse father, mother,brother, sister, son or daughter, a public prosecutor shall be granted five (5) days mourning leave with pay.

2/ If a close relative or a close friend dies, a public prosecutor shall be granted a one day mourning leave with pay, not exceeding, however, six (6) days during a leave year.

26. Special Leave

1/ Any public prosecutor has the right to be granted special leave with pay in the following conditions:

- a) for concluding marriage, five (5) working days;
- b) for all examination days during the year for the course he has been enrolled;
- c) to carry out legal research approved by the Attorney General, four (4) months once in every five (5)years;
- d) when compelled to appear before any court, organ vested jurisdiction power by law or investigating organ, the necessary time for his appearance, on production of the summons.

e) for the time confirmed by medical certificate to follow up medical treatment of his child who has not attained the age of one year.

2/ Education leave may be granted to any public prosecutor where the leave is required for pursuing studies locally

ምክንያት ለተወሰነ ጊዜ ከሥራ ገበታው ተለይቶ በሀገር ውስጥ ወይም ከሀገር ውጪ በትምህርት ለማሳለፍ ሲሆን እና ትምህርቱን ተከታትሎ ሲያጠናቅቅ ለመሥሪያ ቤቱ የተሻለ አገልግሎት እንደሚያበረክት ጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ ሲያምንበት የትምህርት ፈቃድ ሊሰጠው ይችላል። ፈቃድ የሚሰጠው የጊዜ ርዝመትና ሌሎች ሁኔታዎች ዝርዝር በመመሪያ ይወሰናል።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት የሚሰጠው የትምህርት ፈቃድ በየሁለት ዓመት ለሚደረግ የደመወዝ ጭማሪ ተፈላጊ ለሆነው የቆይታ ጊዜ አይታሰብለትም።

፬/ በዚህ አንቀጽ ከንዑስ አንቀጽ ፩ እስከ ፫ የተደነገጉት እንደተጠበቁ ሆነው የሙከራ ጊዜውን ያጠናቀቀ ዓቃቤ ሕግ በበቂ ምክንያት ደመወዝ የማይከፈልበት ልዩ ፈቃድ እንዲሰጠው ሲጠይቅ እና የመሥሪያ ቤቱን ጥቅም የማይጎዳ ሲሆን ጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ ከአንድ አመት ለማይበልጥ ጊዜ ሊፈቅድለት ይችላል።

፭/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፬ ድንጋጌ ቢኖርም ዓቃቤ ሕጉ ያለደመወዝ ልዩ ፈቃድ እንዲሰጠው የጠየቀው የመንግሥት መሥሪያ ቤትን በሚመለከት የፕሮጀክት ሥራ ላይ በመመደቡ ወይም በትዳር ንደኛው ለዲፕሎማቲክ ሚሲዮን ሥራ በውጭ ሀገር መመደብ ምክንያት ከሆነ ልዩ ፈቃዱ የፕሮጀክት ወይም የዲፕሎማቲክ ሚሲዮን ሥራው እስከሚጠናቀቅ ድረስ ላለው ጊዜ ይሆናል።

፳፯. ያለፈቃድ ከሥራ ስለመቅረት

፩/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ሳይፈቀድለት በማናቸውም ምክንያት ከሥራ የቀረ እንደሆነ ለቀረበት ጊዜ ደመወዝ አይከፈለውም።

፪/ አቃቤ ሕጉ ከሥራ ለቀረበት ጊዜ በቂ ምክንያት ያቀረበ እንደሆነ ከሥራ የቀረበትን ጊዜ ሙሉ ደመወዝ ያገኛል።

or abroad, provided the Attorney General is convinced that the public prosecutor's training contributes to render a service upon completion of his education; details of other conditions shall be determined by directive.

3/Education leave granted under Sub-article 2 of this Article shall not be considered for a two-year salary increment.

4/Without prejudice to the provisions of Sub-Article (1 to 3) of this Article, a public prosecutor who has completed his probation, upon sufficient ground, applies for a special leave without pay; the Attorney General may authorize the grant of such leave for not more than 1 (one) year if it does not adversely affect the interest of the Office.

5/ Notwithstanding the provisions of Sub-article(4) of this Article a public prosecutor may grant special leave without pay if the request is related with projects of government office assignment or spouse assignment in foreign diplomatic mission until the end of the project or diplomatic mission.

27. Unauthorized Absence

1/ Where a public prosecutor is absent from duty without permission, the necessary arrangements for withholding his salary for the days of his absence shall be made.

2/ If the public prosecutor produces sufficient reasons for his absence, he shall get full payment for the time of absence.

፳፰. ስለ ፈቃድ አጠያየቅ

በጽሑፍ ለመጠየቅ የማይቻልበት ሁኔታ ካላጋጠመው በስተቀር ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ የሚጠይቀው ፈቃድ ሁሉ በጽሑፍ መሆን አለበት።

ንዑስ ክፍል አራት
ስለዝውውርና ድልድል

፳፱. መርህ

አንድ ዓቃቤ ሕግ ከአንድ የሥራ ቦታ ወደ ሌላ የሥራ ቦታ ወይም ከአንድ የሥራ ዘርፍ ወደ ሌላ የሥራ ዘርፍ ተዛውሮ አንዲሠራ የሚደረገው መሥሪያ ቤቱ በሚያደርገው ዝውውር መሠረት ወይም የሚመለከተው ዓቃቤ ሕግ በሚያቀርበው የዝውውር ጥያቄ መሰረት ይሆናል።

፴. በመሥሪያ ቤቱ ስለሚደረግ የዐቃብያን ሕግ ዝውውር

፩/ መሥሪያ ቤቱ ለሥራው አስፈላጊ ሲሆንና ሥራውን በተቀላጠፈ ሁኔታ ለመፈፀም ሲባል የሥራውን ማነሰና መብዛት፣ የዓቃቤ ሕጉን ትጋትና የሥራ ውጤታማነት፣ የቆይታ ጊዜውን በማመዛዘን ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ የደረጃ መብትና ጥቅሙን ሳያጓድል ከአንድ የሥራ ቦታ ወደ ሌላ የሥራ ቦታ ወይም ከአንድ የሥራ ዘርፍ ወደ ሌላ የሥራ ዘርፍ ሊያዛውረው ይችላል።

፪/ ዓቃቤ ሕጉ ከሚሠራበት ክልል ወደ ሌላ ክልል በመሥሪያ ቤቱ ከተዛወረ ለራሱና ለቤተሰቡ የጉዞና የጓዝ ማንኛ ወጪ በአንድ ወር ውስጥ ይከፈለዋል።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት በመሥሪያ ቤቱ በየጊዜው የሚፈፀም የአቃብያን ሕግ ዝውውር በዋና ጉባኤው ተጠንቶና በተቻለ መጠን በዕቅድ ተይዞ መከናወን ይኖርበታል።

፴፩. በዓቃቤ ሕግ ወይም ከመሥሪያ ቤቱ ውጪ ያለ ባለሙያ ስለሚቀርብ የዝውውር ጥያቄ

፩/ በማንኛውም ዓቃቤ ሕግ የሚቀርብ የዝውውር ጥያቄ፡-

ሀ) በፀ-ሁፍ ሆኖ በዓቃብያን ህግ አስተዳደር ፅህፈት

28. Application for Leave

All leave shall be requested in writing unless the public prosecutor is encountered with situations preventing him to do so.

Section Four
Transfer and Redeployment

29. Principle

A public prosecutor may be transferred from place to place or from one job to another by the Office or upon the requests of the prosecutor for such transfer.

30. Transfer of Prosecutor by the Office

1/ The Office may transfer a public prosecutor from one place to another or from one job to another when necessary and for the expeditious execution of the work, taking into account the work load and diligence duration of the public prosecutor provided that the public prosecutor's benefits are not negatively affected.

2/ When a public prosecutor transfers from one region he is working to another region by the Office, he shall be paid transportation and expense fee for himself, his family and properties within one month.

3/ Transfer of public prosecutors by the Office referred to in sub article (1) of this Article shall be carried out on the basis of a study by the Higher Commission and as much as possible according to plan.

31. Application of Transfer from Prosecutors or other Professionals Outside the Office

1/ Application for transfer by any public prosecutor shall be made:

a) In writing to the Higher Commission upon

ቤት አማካኝነት ለዋናው ጉባኤ ይቀርባል።

ለ) ዋና ጉባኤው የቀረበውን የዝውውር ጥያቄ መርምሮ አስተያየቱን ለጠቅላይ ዓቃቤ ህጉ ያቀርባል፤ ዋና ጉባኤው አስተያየቱን ለጠቅላይ ዓቃቤ ህጉ ከማቅረቡ በፊት ዝውውር የጠየቀውን ዓቃቤ ህግ የቅርብ ኃላፊ አስተያየት መጠየቅ ይችላል፤ ጠቅላይ ዓቃቤ ህጉ የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።

፪/ ከመስሪያ ቤቱ ውጪ ያለ ባለሞያ፦

ሀ) ወደ መስሪያ ቤቱ ለመዛወር ጥያቄውን ለጠቅላይ ዓቃቤ ህጉ ማቅረብ ይችላል።

ለ) ለጠቅላይ ዓቃቤ ህጉ የቀረበለትን የዝውውር ጥያቄ አስመልክቶ በዐቃቤ ህጉ አስተዳደር ጉባኤው የውሳኔ ሀሳብ እንዲያቀርብለት ያደርጋል።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ "ሀ" እና "ለ" የተመለከተው እንደተጠበቀ ሆኖ የውጪ ዝውውር ዝርዝር አፈፃፀምን በተመለከተ ተቋሙ በሚወጣ መመሪያ መሰረት ይወሰናል።

፴፪. ስለድልድል

፩/ መሥሪያ ቤቱ አዲስ አደረጃጀት አጥንቶ ተግባራዊ ሲያደርግ ዐቃብያኑ ሕግን በማወዳደር ደልድሎ ማሠራት አለበት።

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት የሚደለደል ዓቃቤ ሕግ ቀደም ሲል ይዞት በነበረው ደረጃና በአገልግሎት ዘመኑ ምክንያት ያገኘ የነበረው ደመወዙና ጥቅማጥቅሞቹ አይቀንሱበትም።

recommendation by the public prosecutor Administration Commission Office.

b) The Higher Commission shall examine the application for transfer and submit its opinion to the Attorney General. The Higher Commission may seek the opinion of the immediate head of the public prosecutor requesting the transfer before giving its opinion to the Attorney General. The decision of the Attorney General shall be final.

2/ Other Professional outside the Office:

a) may submit his transfer application to the Attorney General.

b) the Attorney General shall order to the public Prosecutor Administration Council to submit recommendation.

3/ Notwithstanding to article 2 (a) and (b) of this article ,the institution shall enact a directive about the implemtaion of external transfer.

32. Redeployment

1/ The Office shall redeploy public prosecutors on the basis of competition when it implements a new organizational structure.

2/ A public prosecutor redeployed pursuant to Sub Article (1) of this Article shall be entitled to his previous salary and benefits acquired by virtue of his grade and service.

ንዑስ ክፍል አምስት

ስለ ደመወዝ

፴፫. የደመወዝ መደብ

መሥሪያ ቤቱ በልዩ ልዩ ደረጃ ለሚቀጠሩት ለሚመደቡ ወይም ለሚሾሙ ዓቃብያነ ሕግ የዐቃቤያነ ሕግን የሥራ ሁኔታና የመንግሥትን የፋይናንስ አቅም ያገናዘበ ተነጻጻሪ ነጻነታቸውን ማስጠበቅ የሚያስችልባቸው ያላቸው ባለሙያዎችን መሳብና ማቆየት የሚያስችል የደመወዝ ስኬል ያወጣል።

፴፬. የመነሻ ደመወዝ

አዲስ የሚመደብ ዓቃቤ ሕግ ለተመደበበት የሥራ ደረጃ የተወሰነው የመነሻ ደመወዝ ይከፈለዋል።

፴፭. ሹመት ሲሠጥ ስለሚፈቀድ የመነሻ ደመወዝ

፩/ አንድ ዐቃቤ ሕግ ሹመት ሲሠጠው ከመሾሙ በፊት ሲያገኝ የነበረው ደመወዝ ለተሾመበት ደረጃ ከተወሰነው መነሻ ደመወዝ በታች ከሆነ ለደረጃው የተወሰነውን የመነሻ ደመወዝ ያገኛል።

፪/ ከመሾሙ በፊት ሲያገኝ የነበረው ደመወዝ ለተሾመበት ደረጃ ከተወሰነው የመነሻ ደመወዝ በላይ ወይም እኩል የሆነ እንደሆነ አዲስ ደመወዙ ከመሾሙ በፊት ያገኘ ከነበረው ደመወዝ ቀጥሎ ባለው የእርከን ደመወዝ ላይ ይሆናል።

፴፮. በደረጃ ተመሳሳይ ወደ ሆነ ሥራ ስለመዛወር

፩/ አንድ ዓቃቤ ሕግ ከያዘው ሥራ ተመሳሳይ ወደሆነ ሌላ ሥራ ሲዛወር ወይም ሲመደብ ደመወዙና ደረጃው ቀድሞ የነበረው ይሆናል።

፪/ ዓቃቤ ሕጉ በጤና መታወክ ምክንያት በያዘው የሥራ ደረጃ ወይም ባለበት የሥራ ቦታ ላይ ሊሠራ አለመቻሉ በሐኪም ማስረጃ ሲረጋገጥ፤

ሀ) በተመሳሳይ ደረጃ ሊመደብበት የሚችል ክፍት የሥራ ደረጃ ካለ በያዘው ደረጃ፤ ወይም

Section Five

Salary

33. Salary Scale

Salaries payable to public prosecutor employed, assigned or appointed at different grades shall be enable to administer themselves and their families in accordance with working conditions of public prosecutors and capacity of government finance.

34. Starting Rate

A newly assigned public prosecutor shall be paid the starting rate of the grade he is assigned to.

35. Starting Rate for Appointment

- 1/ Where a public prosecutor is appointed, he shall receive a starting salary of the grade he has been appointed to if the salary he was receiving before his appointment is less than the starting salary of the new grade.
- 2/ Where the salary he was receiving before his appointment is more than or equal to the starting salary of the new grade his new salary shall be the one specified at the next higher step.

36. Transfer to Work of Equal Position

- 1/ Where a public prosecutor is transferred or is assigned to another work of a similar nature, his salary and position shall remain the same.
- 2/ Where a public prosecutor is certified in medical certificate unable to work in his assigned position and place shall assign or transfer:
 - a) to another work of a similar nature if there is open work grade;
 - b)

ለ) በተመሳሳይ ደረጃ ሊመደብ የሚችልበት ክፍት የሥራ ደረጃ ከሌለና ዐቃቤ ሕጉ ዝቅ ባለ ደረጃ ላይ ለመሥራት ፈቃደኛ ከሆነ ደረጃው ተቀንሶ፤

ወደሚስማማው የሥራ ደረጃ ወይም የሥራ ቦታ ይዛወራል።

፫/ በመሥሪያ ቤቱ የሚደረግ ዝውውር በዋና ጉባኤው ተጠንቶና በተቻለ መጠን በእቅድ ተይዞ ግልጽ አሠራርን የተከተለ መሆን አለበት።

፴፮. ከፍ ወደአለ የሥራ ደረጃ በተጠባባቂነት ስለመመደብ

፩/ አንድ ዓቃቤ ሕግ ከፍ ወደ አለ የሥራ ደረጃ በተጠባባቂነት ሲመደብ ደመወዙ ቀድሞ ሲያገኝ ከነበረው አይለወጥም።

፪/ አንድ ዓቃቤ ሕግ ከፍ ወደአለ የሥራ ደረጃ በተጠባባቂነት ተመድቦ መቆየት የሚችለው ለአንድ አመት ብቻ ነው።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ከአንድ አመት በላይ ለሚፈጅ ትምህርት ወይም ስልጠና የሄደን ዓቃቤ ሕግ የትምህርቱ ወይም የስልጠናው ጊዜ እስኪጠናቀቅ ድረስ በሥራ ደረጃው ላይ በተጠባባቂነት ሌላ ዓቃቤ ሕግ መድቦ ማሠራት ይቻላል።

፬/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ከፍ ወደአለ የሥራ ደረጃ በተጠባባቂነት ሲመደብ የተጠባባቂነት አበል ይከፈለዋል። ዝርዝሩ በመመሪያ ይወሰናል።

፴፯. ከደረጃ ዝቅ ስለማድረግ

አንድ ዓቃቤ ሕግ በዲሲፕሊን ጥፋት ወይም የሥራ አፈፃፀሙ አጥጋቢ ባለመሆኑ ከደረጃው ዝቅ እንዲል ዋና ጉባኤው ሲወሰን ደመወዙ እንደነገሩ ሁኔታ ዓቃቤ ሕጉ ዝቅ ባለበት ደረጃ መነሻ ደመወዝ ወይም ከመነሻው ደመወዝ ቀጥሎ ባለ በማናቸውም የእርከን ደመወዝ ላይ ሊመደብ ይችላል።

፴፱. በየጊዜው ስለሚደረግ የደመወዝ እርከን ጭማሪና

ማበረታቻ

፩/ በዚህ ደንብ ውስጥ በሌሎች አንቀጾች

c) to another work of lower grade if there is no open work grade and the public prosecutor agreed to work in lower grade;

3/ Transfer in the Office shall be made on the basis of study by the Higher Commission with plan and transparent procedure as possible.

37. Acting Assignment to a Higher Position

1/ The salary of a public prosecutor assigned in a higher acting capacity shall remain the same.

2/ A public prosecutor may be assigned in a higher acting capacity for one year only.

3/ Without prejudice to the provision of Sub-Article (2) of this Article a public prosecutor may be assigned to work grade in acting capacity to replace a public prosecutor who is on education or training program, that lasts more than one year.

4/ Any public prosecutor assigned in higher acting capacity shall be entitled to acting allowance; details shall be determined by a directive.

38. Demotion

Where a public prosecutor is demoted by the Higher Commission for disciplinary offence or inefficiency, his salary may, as the case may be, the starting rate or any salary next to the starting rate of position he is demoted to.

39. Periodic Salary Increments and Motivation

1/ Without prejudice to other provisions of this Regulation a public prosecutor shall be entitled to periodic increment

የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ አንድ ዓቃቤ ሕግ ሊያዘው ደረጃ በደመወዝ ስኬል ውስጥ የተመለከተውን የእርከን ጭማሪ በየሁለት ዓመት የሚያገኘው፡-

- ሀ) በሥነ-ምግባሩ የተመሰገነና በሥራ አፈፃፀሙ አጥጋቢ ሆኖ ሲገኝ እና
- ለ) ደመወዙ ለደረጃው ከተወሰነው ጣሪያ ያላለፈ እንደሆነ ነው።

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት የሚደረገው የደመወዝ ጭማሪ መጠን የጭማሪ ውሳኔ ከመደረጉ በፊት ዓቃቤ ሕግ ሲያገኝ በነበረው ደመወዝና ቀጥሎ በሚገኘው የደመወዝ እርከን መካከል ያለው ልዩነት ይሆናል።

፫/ የሥራ አፈፃፀም ውጤትን መሠረት በማድረግ ለዓቃብያነ ሕግ ማበረታቻ ይሰጣል። ዝርዝር አፈፃፀሙ በመመሪያ ይወሰናል።

፵. እርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜ አቆጣጠር

በዚህ ደንብ መሠረት በየሁለት ዓመት የሚሠጥ የደመወዝ እርከን ጭማሪ የመቆያ ጊዜ የሚቆጠረው ዐቃቤ ሕግ ከተሾመበት ወይም የመጨረሻውን ጭማሪ ካገኘበት ቀን ጀምሮ ይሆናል።

፵፩. ሹመት በእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜ ላይ ስለሚኖረው ውጤት

አንድ ዓቃቤ ሕግ በሹመት ምክንያት የሚያገኘው ደመወዝ ባይሾም ኖሮ በሚቀጥለው የጭማሪ ጊዜ ማግኘት ከሚችለው የደመወዝ እርከን እኩል የሆነ እንደሆነ የሚቀጥለው የእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜው ከሹመቱ በፊት ጭማሪ ካገኘበት ቀን ጀምሮ ይቆጠራል።

፵፪. ከደረጃ ዝቅ ማለት በእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜ ላይ ስለሚኖረው ውጤት

በዲሲፕሊን ጥፋት ወይም የሥራ አፈፃፀሙ አጥጋቢ ባለመሆኑ አንድ ዓቃቤ ሕግ ቀደም ሲል ከያዘው ደረጃ ዝቅ የተደረገ እንደሆነ የእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜው በደረጃ ዝቅ ካለበት ቀን ጀምሮ ይቆጠራል።

of salary referred to in the salary scale every two years where:

- a) his conduct is reputable and his performance has been satisfactory; and,
- b) his salary does not exceed the maximum salary of his grade.

2/ The increment referred to in sub article (1) of this Article is the difference in amount between the salary that the public prosecutor has been receiving before a decision to give increment and the next step.

3/ Motivation shall be provided for a public prosecutor based on the performance evaluation result; details shall be determined by a directive.

40. Calculation of Increment Waiting Period

The two year waiting period for salary increment in accordance with this Regulation shall commence running from the date of appointment of the public prosecutor or last increment he was granted.

41. Effects of Appointment on Increment Waiting Period

Where the salary of a public prosecutor as a result of his appointment to a higher grade is equal to that of the next step salary for which he would have been eligible had he not been appointed, the waiting period for the next periodic increment shall continue to run from the date of the last periodic increment in the grade from which he was appointed to.

42. Effects of Demotion on Increment Waiting Periods

Where a public prosecutor is demoted for reasons of disciplinary breach or inefficiency, the waiting period shall begin to run as of the effective date of such demotion.

ግፍ. የደመወዝ ጭማሪ አፈጻጸም

መሥሪያ ቤቱ ለዐቃብያነ ሕግ የሚጠየቀውን የደመወዝ ጭማሪ ከዓመት በጀቱ ጋር ለገንዘብ ሚኒስቴር ያቀርባል።

ግ፬. ስለ ደመወዝ ክፍያ

፩/ የዓቃብያነ ሕግ ደመወዝ የሚከፈለው በየወሩ ከሃያ ስድስተኛው (፳፮) ቀን አንስቶ እስከ ወሩ የመጨረሻ ቀን ይሆናል።

፪/ የማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ደመወዝ:-

ሀ) ዓቃቤ ሕጉ ስምምነቱን በጽሑፍ ሲገልጽ፣

ለ) በፍርድ ቤት ትዕዛዝ ወይም

ሐ) በሕግ በተደነገገው መሠረት፣

ካልሆነ በቀር ሊያዝ ወይም ሊቆረጥ አይችልም።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪(ለ) ወይም (ሐ) መሠረት ከዐቃቤ ሕጉ በየወሩ የሚቆረጠው ደመወዝ ተጣርቶ ከሚደርሰው አንድ ሦስተኛ አይበልጥም።

ግ፭. ስለልዩ ልዩ አበሎች

ለማንኛውም ዓቃቤ ሕግ የሚከፈል ማናቸውም ዓይነት አበል በዋና ጉባኤው ተጠንቶ በሚወጣ መመሪያ ይወሰናል።

ንዑስ ክፍል ስድስት

ስለ ሕክምናና የጉዳት ካሳ

ግ፮. በሥራ ላይ የደረሰ አደጋ ወይም በሥራ ምክንያት

በመጣ ሕመም ስለሚከፈል የጉዳት ካሳ

፩/ በሥራ ላይ በደረሰ አደጋ ወይም በሥራ ምክንያት በመጣ ሕመም ዘላቂና ሙሉ የአካል ጉዳት ደርሶበት ሥራ መሥራት የማይችል ዐቃቤ ሕግ አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መሠረት መብትና ጥቅሙ ይከበርለታል።

43. Execution of Salary Increment

The Office shall submit to the Ministry of Finance its request for periodic increment for public prosecutors together with its fiscal year.

44. Payment of Salary

1/ The salary of public prosecutors shall be paid starting from every 26th day of each month as of the Ethiopian Calender to the final day of the month.

2/ The salary of any public prosecutor shall not be attached or deducted except in accordance with:

a) a written consent of the civil servant;

b) court order; or

c) the provisions of the law.

3/ Monthly deductions from the salary of a public prosecutor to be made pursuant to Sub-article (2) (b) or (c) of this Article shall not exceed one third of his net salary.

45. Allowances

The higher commission shall undertake studies about any allowance payable to any public prosecutor and shall be determined by a directive to be issued.

Section Six

Medical Benefits and Damages

46. Damages in Case of Employment Injuries or Occupational Disease

1/ The right of a public prosecutor permanently and totally disabled due to employment injury or occupational disease shall be entitled to benefits provided with the relevant pension law.

፪/ አንድ ዓቃቤ ሕግ በሥራ ላይ በደረሰ አደጋ ወይም በስራ ምክንያት በመጣ ሕመም ዘላቂ የሆነ ከፊል የአካል ጉዳት የደረሰበት እንደሆነና የደረሰውም ጉዳት ሥራውን ሙሉ በሙሉ እንዲያቋርጥ የማያስገድደው ሲሆን ሥራውን የሚቀጥል መሆኑ እንደተጠበቀ ሆኖ ለደረሰበት የአካል ጉዳት አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መሠረት መብትና ጥቅሙ ይከበርለታል።

፫/ ከባድ የአካል ጉዳት ወይም ከባድ የመልክ መበላሸትን ያስከተለ ጉዳት የመሥራት ችሎታ ማጣትን ባያስከትልም ለጉዳት ካሳ አከፋፈልና ለሌሎች ጥቅማጥቅሞች አሠጣጥ ሲባል እንደዘላቂ ከፊል የአካል ጉዳት ይቆጠራል።

፵፮. ሕክምና አገልግሎት ስለማግኘት

፩/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ሲታመም የሕክምና ወጪው ሙሉ በሙሉ በመሥሪያ ቤቱ እየተሸፈነለት በተመላላሽም ሆነ በሆስፒታል ተኝቶ የመታከም መብት አለው።

፪/ የዓቃቤ ሕግ የትዳር አጋር ወይም ሃያ አንድ አመት ያልሞላው ልጅ ሲታመም ግማሽ የሕክምና ወጪ በመሥሪያ ቤቱ እየተሸፈነለት በተመላላሽም ሆነ ሆስፒታል ተኝቶ የመታከም መብት አለው።

፫/ መሥሪያ ቤቱ ዓቃብያነ ሕግ ሊታከሙ የሚችሉባቸውን መንግስታዊ የሕክምና ተቋማት ሊመርጥ ወይም ሊወስን ይችላል።

ንዑስ ክፍል ሰባት

ስለዓቃብያነ ሕግ የሚቀርብ ዘገባ

፵፰. ስለዓቃብያነ ሕግ የሥራ አፈፃፀም ዘገባ

፩/ እያንዳንዱ የቅርብ ሃላፊ የሚቆጣጠሩቸውን ዓቃብያነ ሕግ የሥራ አፈፃፀም በአግባቡ በመከታተልና በመገምገም በየዓመቱ ታኅሳስ ፴ እና ሰኔ ፴ ቀን ዘገባ አዘጋጅቶ ያቀርባል፤ ዘገባው የሚቀርብለት የበላይ ዓቃቤ ሕግም በዘገባው ላይ እንዲፈራምበት ያስፈልጋል።

2/ Where a public prosecutor has suffered permanent and partial disablement caused by employment injury or occupational disease, but is still fit for work, he shall continue in his work. He shall, however, be entitled to compensation and benefits provided with the relevant pension law.

3/ Injuries which, although not resulting in incapacity for work, cause series mutilation or disfigurement of the injured public prosecutor, shall be considered permanent partial disablement, for the purpose of payment of compensation and other benefits.

47. Medical Benefits

1/ A public prosecutor shall have the right during his sickness, to be treated in a hospital as an in-patient or out-patient and the full medical expenses shall be covered by the Office.

2/ Where the spouse or the child who has not attained the age of twenty one (21) years are sick shall have the right, during their sickness, to be treated in a hospital as an in-patient or out-patient and half of the medical expense shall be covered by the Office.

3/ The Office may select or designate government medical institutions where public prosecutors may be treated.

Section Seven

Reports Concerning Public Prosecutors

48. Public Prosecutors Efficiency Reports

1/ Every immediate head of public prosecutor shall supervise and evaluate the performance of public prosecutors under his supervision and submit efficiency report every year by the end of the months of Tahisas and Sene. The superior public prosecutor who receives the report shall counter sign it.

፪/ ግልጽ ዓላማ፣ ወጥ መስፈርት እና ተነጻጻሪ ደረጃ የያዘ የዓቃብያነ ሕግ የሥራ አፈፃፀም መለኪያ በዋና ጉባኤው ተጠንቶ በመሥሪያ ቤቱ ይፀድቃል።

2/ The Higher Commission shall undertake studies for clear objectives, uniform criteria and complimentary grades of performance evaluation and approved by the Office.

፵፱. በሙከራ ላይ ስላለ ዓቃቤ ሕግ የሚቀርብ ዘገባ

49. Efficiency Report During Probation

፩/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፪ በተመለከተው መሠረት በሙከራ ላይ ስላለ ዓቃቤ ሕግ የሥራ አፈፃፀም የሚዘጋጅ የመጀመሪያ ዘገባ ዓቃቤ ሕጉ ከተቀጠረበት ቀን አንስቶ የሚታሰብ የ ፫(ሦስት) ወር ጊዜ እንዳለቀ መቅረብ አለበት፤ ሁለተኛው ዘገባ ደግሞ የሙከራ ጊዜው ከመጠናቀቁ ከአንድ ወር በፊት መቅረብ አለበት።

1/The first efficiency report about a public prosecutor on probation referred to in Article 12 of this Regulation shall be submitted three (3) months after his employment. The next report shall be made one month before the completion of the probation period.

፪/ የሙከራ ጊዜው የተራዘመ እንደሆነ የተራዘመው ጊዜ ከማለቁ ፲፮ (አሥራ አምስት) ቀን አስቀድሞ ለሙከራ ስለተቀጠረው ዓቃቤ ሕግ የሥራ አፈፃፀም ዘገባ መቅረብ አለበት።

2/ where the probation period is extended, efficiency report shall be submitted fifteen days before the expiry of the extended period of probation.

፶. ስለሥራ አፈፃፀም ዘገባዎች አያያዝ

50. Maintenance of Efficiency Reports

፩/ ስለ ዓቃብያነ ሕግ የሥራ አፈፃፀም የሚቀርቡ ዘገባዎች ሁሉ በዓቃቤ ሕጉ የግል ማሕደር ውስጥ ተያይዘው መቀመጥ አለባቸው።

1/ All efficiency reports shall be kept in the personal file of the public prosecutor concerned.

፪/ በዚህ ደንብ መሠረት በማናቸውም ጊዜ የሚቀርብ የዓቃቤ ሕግ የሥራ አፈፃፀም ዘገባ በምስጢር መጠበቅ አለበት።

2/ Efficiency reports of a public prosecutor submitted at anytime under this Regulation shall be kept confidentially.

፶፩. ስለ ሥራ አፈፃፀም ጉድለት የሚቀርቡ ዘገባዎች

51. Inefficiency Reports

፩/ ስለአንድ ዓቃቤ ሕግ የሥራ አፈፃፀም በቀረበው ዘገባ ዓቃቤ ሕጉ ያገኘው አማካይ ውጤት ዝቅተኛ ሆኖ የተገኘ እንደሆነ ዘገባ አቅራቢው የቅርብ ሃላፊ ስለዘገባው ከሚመለከተው ዓቃቤ ሕግ ጋር መነጋገር አለበት፤ የሥራ አፈፃፀም ዘገባ የቀረበበት ዓቃቤ ሕግም ስለዘገባው ያለውን አስተያየት በጽሑፍ ማቅረብ ይችላል። ዐቃቤ ሕጉ የሚሠጠው አስተያየት ከዘገባው ጋር በግል ማሕደሩ ውስጥ ተያይዞ መቀመጥ አለበት።

1/ Where the efficiency report of a public prosecutor is below average, the reporting public prosecutor or official shall discuss the report with the concerned public prosecutor. The public prosecutor about whom the report has been submitted may give remarks in writing on the report and the remarks shall be filed in the personal file together with the report concerned.

፪/ በተሞላው የሥራ አፈጻጸም ውጤት ላይ የሚመለከተው ዐቃቤ ሕግ ቅሬታ ያለው ከሆነ ቅሬታውን በ ፲፮ (አሥራ አምስት) ቀን ውስጥ ለቅርብ ሃላፊው የበላይ ሃላፊ ማቅረብ አለበት።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት የቀረበው ቅሬታ የሥራ አፈጻጸሙን በሞላው የቅርብ ሀላፊና በእርሱ የበላይ ሃላፊ በጋራ ታይቶ በበላይ ሃላፊው ውሳኔ ይሰጣል።

፬/ በበላይ ሃላፊው ውሳኔ ቅር የተሰኘ ዐቃቤ ሕግ በ፲ ቀን ውስጥ ቅሬታውን ለጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ ማቅረብ ይችላል። የጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።

፶፪. ስለችሎታ ማነስ የሚቀርብ ዘገባ

ማንኛውም በቋሚነት የተቀጠረ ዓቃቤ ሕግ ችሎታው እጅግ ዝቅ ያለ ከመሆኑ የተነሳ ከሥራ የመሰናበት ውሳኔ የሚሠጥበት ሁኔታ ሲኖር ዘገባ አቅራቢው በዘገባው ላይ “የችሎታ ማነስ” የሚል ምልክት ያደርግበታል።

ንዑስ ክፍል ስምንት

ስለ አቤቱታ

፶፫. መርህ

፩/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ከሥራው ጋር በተያያዘ ስለደረሰበት በደል አቤቱታ ለማቅረብ መብት አለው፤ ሆኖም አቤቱታውን ለማቅረብ የሚችለው በደሉ ተፈፀመብኝ ከሚልበት ጊዜ ጀምሮ ቢያንስ ፳፬ ሰዓት ካለፈ በኋላ ነው።

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት የሚቀርበው አቤቱታ በጽሑፍ ሆኖ ለአቤት ባዩ ዓቃቤ ሕግ የቅርብ ኃላፊ መቅረብ አለበት። አቤቱታው በ ፮ (ስድስት) ወር ጊዜ ውስጥ ካልቀረበ በይርጋ ይታገዳል።

፶፬. አቤቱታን ስለማግራትና ውሳኔ ስለመስጠት

፩/ አቤቱታ የቀረበለት የቅርብ ሀላፊ አቤቱታው ከቀረበለት ቀን አንስቶ በ ፲ (በአሥር) ተከታታይ የሥራ ቀናት ውስጥ ጉዳዩን ተመልክቶ ተገቢ

2/ Where a public prosecutor has objections on the efficiency report, he shall report his objection to the superior of his immediate official with in 15 (fifteen) days.

3/ Objections reported in accordance with Sub-article (2) of this Article, the reporting official and his superior shall see the case together. The decision of the superior shall be final.

4/ a public prosecutor aggrieved by the decision of the superior, may appeal to the Attorney General within 10 (ten) days. The decision of the Attorney General shall be final.

52. Adverse Reports

In case where the efficiency of a permanently employed prosecutor is extremely low to warrant his dismissal, the reporting official shall mark on the report “adverse report”.

Section Eight
Complaint

53. Principle

1/ Any public prosecutor shall have the right to apply grievances related with his duties; however, such complaint shall be made after at least twenty-four (24) hours from the incident occurred.

2/a complaint lodged in accordance with sub-article (1) of this Article shall be made in writing to the immediate head of the public prosecutor who lodges the complaint. If the complaint is not lodged with in six (6) months shall be revoked in limitation period.

54. Investigation and Decision on the Complaint

1/ The immediate head shall give appropriate decision with in ten (10) consecutive working days up on receiving the complaint.

ውሳኔ መስጠት አለበት።

፪/ አቤቱታ የቀረበለት የቅርብ ሀላፊ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ በተወሰነው የጊዜ ገደብ ውስጥ ጉዳዩን ተመልክቶ ተገቢ ውሳኔ ያልሠጠበት እንደሆነ ወይም አቤት ባዩ ዓቃቤ ሕግ በውሳኔው ያልተስማማበት ከሆነ ጉዳዩን ለጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ለማቅረብና ለማሰማት ይችላል፤ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ስለአቤቱታው ተገቢው ምርመራ እንዲደረግ ማዘዝ ይችላል።

ንዑስ ክፍል ዘጠኝ

ስለ ሥልጠና

፶፮. ስለ ሥልጠና መርሐ ግብር

መሥሪያ ቤቱ ሀላፊነቱን በብቃት ለመወጣት እና የሚቀይሩትን አላማዎች ማሳካት እንዲችል፡-

፩/ በቅጥር ወይም በዝውውር አፈጻጸም ሥነ ሥርዓት አዲስ ለሚቀጠሩ ወይም ለሚመደቡ ዓቃቢያን ሕግ ስለመሥሪያ ቤቱ አደረጃጀት፣ ፖሊሲዎችና የአፈፃፀም ሥርዓቶች፣ የአሠራር ልምዶች፣ ደንቦች እንዲሁም ስለሚመደቡበት ሥራ አጠቃላይ እውቀት እንዲኖራቸው ለማድረግ የመሥሪያ ቤቱን እና የሥራ አካባቢያቸውን እንዲያውቁና እንዲላመዱ የሚያግዝ የመተዋወቂያ መርሐ ግብር ያዘጋጃል።

፪/ ዓቃብያን ሕግ በተመደቡበት ሥራ ውጤታማና ቀልጣፋ ይሆኑ ዘንድ በየጊዜው የሚፈጠሩ አዳዲስ የሞያ እውቀቶችን እንዲሁም የአሠራርና የግንኙነት ዘዴዎችን በመቅሰምና የልምድ ልውውጥ በማድረግ የሞያ እውቀታቸውን እንዲያጎለብቱ፣ የአስተሳሰብ አድማሳቸውን እንዲያሰፉና በተጨማሪም በሀላፊነት ደረጃ የተመደቡበት የአመራር ብቃታቸውን ለማጎልበት እንዲችሉ በመሥሪያ ቤቱ ፍላጎት ላይ የተመሠረተ የስልጠና መርሐ ግብር ያቅዳል፣ ያስፈጽማል።

፶፯. ስለ ስልጠና መርሐ ግብር አፈፃፀም

፩/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፶፮(፩) መሠረት የሚዘጋጀው የመተዋወቂያ መርሐ ግብር በመሥሪያ ቤቱ ይከናወናል።

2/ If the immediate head does not give appropriate decision on the complaint within the time limit referred to in Sub-article (1) of this Article, or if the complainant disagrees over the decision, he has the right to submit the complaint to the Attorney General. Where necessary, the Attorney General may order appropriate investigation of the complaint.

Section Nine

Training

55. Training Schemes

To accomplish its responsibilities efficiently and achieve its objectives, the Office shall:

1/ prepare orientation schemes for new entrants with employment or transfer to familiarize them with the working environment, the structure, policies, the nature of the work and working procedure of the Office;

2/ design and execute training schemes that enhance efficiency through training on new idea and practice and through exchange of experience, thus increasing their professional knowledge and horizon as well as design and execute training programs that develop leadership capabilities of those with supervisory responsibilities.

56. Training Schemes Procedure

1/ In accordance with this Regulation Article 55(1) orientation programs shall be conducted by the Office.

፪/ መሥሪያ ቤቱ አቃብያን ሕግን ለማሰፈን የሚያዘጋጀው የሰው ኃይል ሥልጠና መርሐ ግብር እንደሁኔታው በአገር ውስጥና ከአገር ውጭ በሚገኙ አግባብ ባላቸው ተቋሞች ሙሉ በሙሉ ወይም በትብብር ሊከናወን ይችላል።

፶፮. ስለ ሠልጣኝ አቃብያን ሕግ ግዴታ

ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ :-

፩/ መሥሪያ ቤቱ በሚያዘጋጀው አግባብ ባለው የስልጠና መርሐ ግብር በሙሉ ፈቃደኝነት የመሳተፍ፤

፪/ በመሥሪያ ቤቱ ውሳኔ ለስልጠና የተላከበትን የስልጠና ዘርፍ ወይም የሙያ መስክ ለመቀየር፤ ለማቋረጥ ወይም ለማራዘም ሲፈልግ መሥሪያ ቤቱን በቅድሚያ የማስፈቀድ፤

፫/ በመሥሪያ ቤቱ ድጋፍ የረጅም ጊዜ ስልጠና ወይም ትምህርት ባገኘበት ሙያ ቢያንስ ስልጠናው ወይም ትምህርቱ የወሰደውን ጊዜ እጥፍ ለመሥሪያ ቤቱ አገልግሎት የማበርከት

ግዴታ አለበት።

ክፍል አራት

አገልግሎት ስለማቋረጥና ስለማራዘም

፶፯. ሥራን በገዛ ፈቃድ ስለመልቀቅ

፩/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ በማንኛውም ጊዜ ሥራውን በገዛ ፈቃዱ ለመተው ይችላል።

፪/ ሥራን በገዛ ፈቃድ ለመልቀቅ የሚቀርበው ጥያቄ አቃቤ ሕጉ ሥራውን ለማቆም ከሚፈልግበት ቀን አንድ ወር አስቀድሞ በጽሑፍ መቅረብ አለበት፤ ሆኖም ዓቃቤ ሕጉ ውሳኔ ከመሰጠቱ በፊት በማንኛውም ጊዜ የመልቀቅ ጥያቄውን ስለመተው በጽሑፍ ከገለጸ በሥራው ላይ እንዲቀጥል መደረግ አለበት።

፫/ በገዛ ፈቃድ ሥራን ለመተው በሚቀርበው ማመልከቻ ላይ ማመልከቻው ከቀረበበት ቀን አንስቶ በ ፲፮ (አሥራ አምስት) ቀናት ውስጥ ውሳኔ ካልተሰጠ ዓቃቤ ሕጉ ሥራውን እንደሚተው ካስታወቀበት ቀን ጀምሮ ሥራውን ለመተው

2/ Training schemes prepared by the Office for human resource development may be conducted in appropriate institutions, locally or abroad, all in all or in collaboration with these institutions, as the case may be.

57. Obligation of Trainee Public Prosecutor

Any public prosecutor shall:

1/ Participate with full consent in the appropriate training schemes designed by the Office;

2/ Obtain the prior permission of the Office where he desires to change, cease or extend the field of training for which the Office has sent him;

3/ Serve the Office for twice the period of his long term of training period or in the field he has been trained with the support of the Office.

PART FOUR

Termination and Extension of a Service

58. Resignation

1/ A public prosecutor may resign from service at any time in his free consent.

2/ Notification of resignation in his free consent shall be given in writing at least one month before the resignation is to take effect; however, if he canceled his resignation at any time in writing before the decision of the Attorney General he shall be accepted.

3/ When the decision is not provided within fifteen (15) days upon receiving the notification of resignation in his free consent, it shall be taken as the resignation is permitted from the starting date of notification.

እንደተፈቀደለት ይቆጠራል።

፬/ ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ሥራ ይበደላል ብሎ ካመነ አቃቤ ሕግ ሥራውን ለማቆም የሚፈልግበትን ቀን ከአንድ ወር ላልበለጠ ጊዜ ሊያራዝም ይችላል።

፭/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ በሐኪም ማስረጃ በተረጋገጠ የጤና መታወክ ምክንያት ካልሆነ በስተቀር በተመደበበት፣ በተዛወረበት ወይም በተደለደለበት የሥራ ቦታ ለመሥራት ፈቃደኛ ካልሆነ ሥራውን በገዛ ፈቃዱ እንደለቀቀ ይቆጠራል።

፶፱. በዕድሜ ምክንያት አገልግሎትን ስለማቋረጥ

፩/ ዓቃብያነ ሕግ በጡረታ ከሥራ የሚገለሉበት ዕድሜ በመንግሥት ሠራተኞች የጡረታ ሕግ የተወሰነው ይሆናል።

፪/ በዕድሜና ዕድሜ ሳይደርስ ጡረታ የሚወጡ አቃብያነ ሕግ መብትና ግዴታ በመንግሥት ሠራተኞች የጡረታ ሕግ በተወሰነው መሠረት ይፈጸማል።

፫/ አንድ ዓቃቤ ሕግ ስለመንግሥት ሠራተኞች አገልግሎት በሕግ የተወሰነው የዕድሜ ገደብ ከሚፈጽምበት የመጨረሻ ወር የመጨረሻ ቀን ጀምሮ ያለተጨማሪ ሥነ-ሥርዓት ሥራውን እንዲያቆም ይደረጋል።

፬/ ዓቃቤ ሕግ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ በተመለከተው ምክንያት ሥራውን የሚያቆምበትን ቀን ከስድስት ወር አስቀድሞ በጽሑፍ እንዲያውቀው ይደረጋል። የመጨረሻዎቹ ሁለት ወራት ፈቃድ ከደመወዝ ጋር

ይሠጠዋል።

፷. በሕመም ምክንያት አገልግሎትን ስለማቋረጥ

፩/ በዚህ ደንብ በአንቀጽ ፳፪(፪) በተደነገገው የሕመም የፈቃድ ጊዜ ገደብ ውስጥ ወደ ሥራው ያልተመለሰ ዓቃቤ ሕግ አገልግሎቱ ይቋረጣል፤ ይህም ሲሆን ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ከመጨረሻው የፈቃድ ቀን ጀምሮ አቃቤ ሕግ ከሥራው እንዲሰናበት ያዛል።

4/ The effective date of the resignation may be postponed by the Attorney General for no longer than one month if the resignation of the public prosecutor is believed to negatively affect the work.

5/ Unless it is certified by medical health certificate, when a public prosecutor is not volunteered to work in his assigned, transferred or deployed work place shall be taken as terminated in his free consent.

59. Termination of Service Due to Retirement

1/ Retirement age of a public prosecutor shall be determined in accordance with Civil Servants' Pension Law.

2/ The right and duties of a public prosecutor retiring on or before retirement age shall be in accordance with Civil Servants Pension Law.

3/ The retirement of a public prosecutor shall become effective on the last day of the month in which he attains retirement age without special procedure.

4/ A public prosecutor retiring for the reason stated under Sub-article (1) of this Article shall be informed of the retirement in writing (6) six months prior to the date of this retirement. Leave with salary shall provide for the last two (2) months.

60. Termination of Service Due to Sickness

1/ Without prejudice to Article 22(2) of this Regulation, a public prosecutor shall be terminated if there is no prospect of early recovery. If the public prosecutor is no longer fit for service in such a case the Attorney General shall order that the termination be effective on the last day of the sick leave.

፪/ የዚህ ደንብ አንቀጽ ፳፪ (፭) ድንጋጌ እንደተጠበቀ ሆኖ በሥራው ምክንያት ጉዳት የደረሰበት አቃቤ ሕግ ለዘለቄታው መሥራት አለመቻሉ በሕክምና ማስረጃ ሲረጋገጥ አገልግሎቱ ይቋረጣል።

፫/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፴፮(፪)(ለ) መሠረት በሚፈጸም ዝውውር ተስማምቶ ለመሥራት ፈቃደኛ ያልሆነ ዓቃቤ ሕግ አገልግሎቱ ይቋረጣል።

፳፩. ዓቃብያነ ሕግ የተመደበበት የሥራ ደረጃ በመሠረዙ ምክንያት አገልግሎት ስለማቋረጥ

፩/ አንድ ዓቃቤ ሕግ ተመደቦበት የነበረው የሥራ ደረጃ የተሠረዘ እንደሆነ በነበረው ደረጃ ወደ ሌላ የሥራ ደረጃ ተዛውሮ እንዲሠራ መደረግ አለበት።

፪/ ዓቃቤ ሕጉን በሦስት ወር ውስጥ ወደ ሌላ የሥራ ደረጃ ለማዛወር ያልተቻለ እንደሆነ በሕግ የተወሰኑት ሌሎች መብቶቹ እንደተጠበቁ ሆነው አስቀድሞ የ፫ (የሦስት) ወር ማስጠንቀቂያ ተሠጥቶት ከሥራው ይሰናበታል።

፫/ ዓቃቤ ሕጉ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት አገልግሎቱ የሚቋረጠው በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ በተመሳሳይ የሥራ ደረጃ ላይ ካሉ ሌሎች አቃብያነ ሕግ ጋር ሲወዳደር በሥራ ውጤቱና ባለው ችሎታ ዝቅተኛ መሆኑ ሲረጋገጥ ነው።

፬/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ የተደነገገው ቢኖርም ዓቃቢቱ ሕግ ነፍሰ ጡር በሆነችበት ጊዜ ወይም ከወለደችበት ቀን ጀምሮ በአራት ወር ጊዜ ውስጥ ከሥራዋ አትሰናበትም።

፳፪. በችሎታ ማነስ ምክንያት ከሥራ ስለማሰናበት

፩/ የሙከራ ጊዜውን ያጠናቀቀ ዓቃቤ ሕግ ያለውን እውቀትና ችሎታ እየተጠቀመ በተመደበበት ሥራ ላይ የአፈፃፀም ምዘና ውጤቱ በተከታታይ ለሦስት ጊዜ ከሚጠበቀው ውጤት በታች ከሆነ በችሎታ ማነስ ከሥራ ይሰናበታል።

2/ Without prejudice to the provision of Article 22(5) of this Regulation, where a public prosecutor who has sustained employment injury is medically determined to be permanently disabled, his service shall forthwith be terminated.

3/ If a public prosecutor does not agree on the transfer that could be undertaken in accordance to Article 36(2)(b) of this Regulation, his service shall be terminated.

61. Termination of Service Due to Cancellation of Job Grade

1/ Where the grade to which a public prosecutor was assigned is cancelled, he shall be transferred to another job retaining his previous grade.

2/ Without prejudice to the rights of the public prosecutor under other relevant laws, where the transfer can not be made within three (3) months, he shall be terminated upon being given three (3) months prior notice.

3/ In accordance with Sub-Article (2) of this Article, the public prosecutor's service shall be terminated after ensuring his efficiency and skills are low as compared to the other public prosecutors' service who have similar grade to his through competition.

4/ Notwithstanding to sub-article (2) of this Article, a pregnant public prosecutor during her pregnancy period or four months after birth shall not be terminated.

62. Termination on Grounds of Inefficiency

1/ The service of a public prosecutor who has completed his probation period shall be terminated due to inefficiency where his performance evaluation result is below the expected for three successive evaluation periods despite exerting all his knowledge and ability to accomplish his work.

፪/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ ድንጋጌ ቢኖርም ለ፭ (አምስት) ዓመታት ከፍተኛ የሥራ አፈፃፀም ምዘና ውጤት ሲያገኝ የነበረ አቃቤ ሕግ የሥራ አፈፃፀም ምዘና ውጤቱ በተከታታይ ለአራት ጊዜ ከሚጠበቀው ውጤት በታች ካልሆነ በስተቀር ከሥራ አይሰናበትም።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ እና ፪ መሠረት ከሥራ የሚሰናበት አቃቤ ሕግ የ፩ (አንድ) ወር ማስጠንቀቂያ ይሠጠዋል።

፳፫. ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት ከሥራ ማሰናበት

፩/ የሙከራ ጊዜውን ያጠናቀቀ ዓቃቤ ሕግ ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት በሥራ ገበታው ላይ ካልተገኘ ምክንያቱን በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ ለመሥሪያ ቤቱ ማሳወቅ አለበት።

፪/ ዓቃቤ ሕግ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት ለመሥሪያ ቤቱ ሲያሳውቅ መሥሪያ ቤቱ አቃቤ ሕግ ከሥራ ገበታው ላይ የተለየበት ምክንያት ከአቅም በላይ መሆኑን ካረጋገጠ አቃቤ ሕግ ይዞት የነበረውን የሥራ ደረጃ ለስድስት ወር ክፍት አድርጎ መጠበቅ አለበት፤ ሆኖም አቃቤ ሕግ በስድስት ወር ጊዜ ውስጥ ወደ ሥራው ካልተመለሰ ከሥራ ማሰናበት ይችላል።

፫/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ ቢኖርም ዓቃቤ ሕግ ከስድስት ወር በላይ በሥራ ላይ ያልተገኘው በእስር ምክንያት ከሆነና በተጠረጠረበት የወንጀል ድርጊት ጥፋተኛ ስላለመባሉ ማስረጃ ካቀረበ መሥሪያ ቤቱ ባለው ክፍት የሥራ ደረጃ ቀደም ሲል ይከፈለው የነበረውን ደመወዝ እያገኘ ወደ ሥራ እንዲመለስ ማድረግ አለበት።

፬/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ እንደተጠበቀ ሆኖ የሙከራ ጊዜውን ያጠናቀቀ ዓቃቤ ሕግ ባልታወቀ ምክንያት ለተከታታይ አሥር ቀናት ከመደበኛ የሥራ ቦታው ላይ ከተለየ በየእስር ቀናት ልዩነት በተከታታይ ለሁለት ጊዜ በማስታወቂያ ተጠርቶ ለመሥሪያ ቤቱ ሪፖርት ካላደረገ ከሥራ

2/ Notwithstanding the provisions of Sub-article (1) of this Article, a public prosecutor whose performance evaluation result is high for five successive years shall not be dismissed on grounds of inefficiency unless his performance result becomes below the expected for the following four successive evaluation periods.

3/ The termination of a public prosecutor under Sub-Article (1) and (2) of this Article shall be provided one month warning.

63. Termination due to Force Majeure Situations

1/ A public prosecutor who has completed probation and is absent from work due to force majeure, shall inform the situation within one month to the Office.

2/ The Office that has received the reasons of absence of public prosecutor in accordance with sub-article (1) of this Article shall, after verifying the validity of the reason, keep the post of the public prosecutor vacant for six months. Provided, however, that the service of a public prosecutor may be terminated if he is unable to resume work within the six months.

3/ Notwithstanding to sub-article (2) of this Article, if a public prosecutor who is absent from work due to detention for more than six months produces an evidence of his acquittal, the office shall reinstate him on any vacant position by maintaining his previous salary.

4/ Without prejudice to Sub-Article (1) of this Article, when a public prosecutor who has completed his probation is absent from his work for ten consecutive workings days due to unknown reasons the Office may terminate the employment after calling him in two notices in ten days interval.

ይሰናበታል።

፭/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፬ መሠረት በማስታወቂያ ጥሪ የተደረገለት ዓቃቤ ሕግ ከሥራ ከተለየበት ቀን ጀምሮ አንድ ወር ከመሙላቱ በፊት ወደ ሥራው ለመመለስ ለመሥሪያ ቤቱ ሪፖርት ካደረገ በዲሲፕሊን መጠየቁ እንደተጠበቀ ሆኖ በጠቅላይ አቃቤ ሕግ ወደ ሥራው እንዲመለስ ይደረጋል።

፮/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፬ ቢኖርም ከሥራ የተሰናበተ ዐቃቤ ሕግ ከሥራ ከቀረበት ቀን ጀምሮ በስድስት ወር ጊዜ ውስጥ ከሥራ የቀረበት ምክንያት ከአቅም በላይ ለመሆኑ ለመሥሪያ ቤቱ ሪፖርት ካደረገና በቂ ማስረጃ ካቀረበ በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ ተመሳሳይ የሆነ ክፍት የሥራ ደረጃ ከተገኘና ጠቅላይ አቃቤ ሕግ ሲፈቅድ ወደ ሥራ ሊመለስ ይችላል።

፯/ የሙከራ ጊዜውን ያላጠናቀቀ ዓቃቤ ሕግ ባልታወቀ ምክንያት ለአንድ ወር ጊዜ በሥራ ገበታው ላይ ካልተገኘ ያለተጨማሪ ሥነ-ሥርዓት አገልግሎቱ ይቋረጣል።

፳፬. በዲሲፕሊን ምክንያት ከሥራ ስለመሰናበት

ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ፦

፩/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፹፯(፪)(ረ) መሠረት የዲሲፕሊን ቅጣት የተወሰነበት እና

፪/ ይግባኝ ሳይጠይቅ የይርጋ ጊዜው ያለፈበት ወይም ይግባኝ ጠይቆ ቅጣቱ ያልተሠረዘለት ከሆነ

ከሥራ ይሰናበታል።

፳፭. በሞት ምክንያት አገልግሎት ስለሚቋረጥ

ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ከሞተበት ቀን ጀምሮ አገልግሎቱ የሚቋረጥ ሲሆን በሞት ምክንያት አገልግሎት ስለሚቋረጥ ሰራተኛ የጡረታ ሕጉ ድንጋጌዎች ተፈፃሚ ይሆናሉ።

5/ A public prosecutor who responded to the notices made in accordance with Sub-Article (4) of this Article within a month from the first day of absence, without prejudice to a disciplinary request the Attorney General shall reinstate him to his job.

6/ Notwithstanding to the Provisions of Sub-Article (4) of this Article, the Attorney General may reinstate the public prosecutor to his job if the public prosecutor applies for his job within six months after the termination of his employment and produces sufficient evidence to prove that his reasons of absence was due to force majeure and there exists a similar vacant position within the office.

7/ The service of a public prosecutor who has not completed his probation shall be terminated without any additional formality, where he is absent from work for one month due to unknown reasons.

64. Termination of Service on Disciplinary Grounds

The service of a public prosecutor shall be terminated where:

- 1/ a disciplinary penalty under Article 87(2)(f) of this Regulation is imposed on him; and
- 2/ time expired without requesting appeal or the penalty is not revoked on appeal.

65. Termination on the Ground of Death

The Service of a public prosecutor shall be terminated on the day of his death and the provisions of pension law shall be applied.

፩/ ዓቃቤ ህግ ከሞተ ቀን ጀምሮ አገልግሎቱ ይቋረጣ።

፪/ አገልግሎቱ በሞት ምክንያት የተቋረጠ ዓቃቤ ህግ የሞተበት ወር በሙሉ ደሞዙ እንዲሁም ላልተወሰደ የአመት እረፍት ፈቃድ የሚፈጀፀም ክፍያ ለህጋዊ ወራሾች ይከፈላል።

፫/ አግባብ ባለው የጡረታ ህግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖማንኛውም ዓቃቤ ህግ በሞት ምክንያት አገልግሎቱ ሲቋረጥ በፅሁፍ ላሳወቃቸው የትዳር ጓደኛው ወይም በስሩ ይተዳደሩ ለነበሩ ቤተሰቦች የሰነት ወር ደመወዝ አንድ ጊዜ ይከፈላል፤ ሆኖም የትዳር ጓደኛውን ወይም በስሩ የሚተዳደሩ ቤተሰቦቹን ሳይስመዘግብ የሞተ እንደሆነ ስልጣን ካለው አካለ ወይም ፍርድ ቤት በሚሰጥ ማስረጃ መሰረት ክፍያው ይፈፀማል።

፳፮. አገልግሎት የሚቋረጥባቸው ሌሎች ምክንያቶች

በዚህ ደንብ አንቀጽ ፱ (፫) የተዘረዘሩት ከዐቃቤ ሕግነት ሙያ የሚከለክሉ ምክንያቶች መካከል የአንዱ መኖር አገልግሎትን ያቋርጣል።

፳፯. የሥራ ልምድ ማስረጃ

፩/ ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ በሥራ ላይ እያለ ወይም አገልግሎቱ ከተቋረጠ በኋላ በማናቸውም ጊዜ የሥራ ልምድ ማስረጃ እንዲሠጠው ሲጠይቅ ሲያከናውን የነበረውን የሥራ ዓይነት፣ የአገልግሎት ዘመኑን እና ሲከፈለው የነበረውን ወርሀዊ ደመወዝ የሚገልጽ የሥራ ልምድ ማስረጃ ይሠጠዋል።

፪/ የሥልጠና ውል ግዴታ ወይም በመሥሪያ ቤቱ የሚፈለግበት ማናቸውም ዕዳ ያለበት አቃቤ ሕግ በማንኛውም ምክንያት አገልግሎቱን ሲያቋርጥ የውል ግዴታውን ስለመፈጸሙ ወይም ከዕዳ ነጻ መሆኑን የሚገልጽ ማስረጃ ከማግኘቱ በፊት የሥራ ልምድ የምስክር ወረቀት አይሰጠውም።

፫/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፪) በሥራ ላይ እያለ የሥራ ልምድ የምስክር ወረቀት ለሚጠይቅ አቃቤ

- 1) The Service of a public prosecutor shall be terminated on the day of his death;
- 2) the full salary for the month in which a public prosecutor has passed away as well as the payment for unused annual leave s shall be paid to his spouse or in the absence of spouse to his legsl heirs,
- 3) without prrjudice to the provisons of the relevant pension law ,where a public prosecutor dies ,lump sum of paymenyt equivalent to his three months’ saslary shall be paid to his spouse or members of his family who were dependwent ohn him;and when communicating in writing by him;provided however that in the absesnce of such communication of the spouses osrs family members ,the payment shall be effecte upon the production of evidence given byo a competent body or court .

66. Termination of Service on other Grounds

The Presence of one of the prohibitions from a public prosecutor profession stated in Article 4(3) of this Regulation shall terminate the prosecutor’s service.

67. Certificate of Service

1/Where the public prosecutor is on service or terminated for any reason, where he so requests,he shall be provided with a certificate of service indicating the type and duration of service as well as his salary.

2/Where the public prosecutor is terminated with duties of training contract or any other loan needed by the Office shall not be provided a certificate of service before getting clearance.

3/Where the public prosecutor is on service, where he so requests a certificate of service, shall not be applicable to

ሕግ ተፈጻሚ አይሆንም።

፳፰. አገልግሎትን ስለማራዘም

፩/ የሙከራ ጊዜውን ያጠናቀቀ ዓቃቤ ሕግ የመጠሪያ ዕድሜው ከደረሰ በኋላ ከአምስት አመት ለማይበልጥ ጊዜ አገልግሎቱ ሊራዘም ይችላል።

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት የአንድን አቃቤ ሕግ አገልግሎት ማራዘም የሚቻለው፡-

ሀ) የዓቃቤ ሕግ ትምህርት፣ ልዩ ዕውቀትና ችሎታ ለመሥሪያ ቤቱ ሥራ እጅግ ጠቃሚ ሆኖ ሲገኝ፣

ለ) በሹመት፣ በዝውውር ወይም በቅጥር ተተኪ ዓቃቤ ሕግ ለማግኘት አለመቻሉ ሲረጋገጥ፣

ሐ) ሠራተኛው ለሥራው ብቁ መሆኑ በሕክምና ማስረጃ ሲረጋገጥ፣

መ) የጀመረውን ሥራ እዲያጠናቅቅ፣

ሠ) ሠራተኛው አገልግሎቱን ለመቀጠል ሲሰማ፣ እና

ረ) የአገልግሎቱ መራዘም የመጠሪያ ዕድሜው ከመድረሱ ከሦስት ወር በፊት በዋና ጉባኤው ለጠቅላይ አቃቤ ሕግ ቀርቦ ሲፈቀድ፣ ነው።

ክፍል አምስት

ስለ ዓቃብያነት ሕግ ግዴታ

፳፱. ስለ ታማኝነት

፩/ ዓቃብያነት ሕግ በሥራ ነጻነታቸው የተጣለባቸውን እምነት መጠበቅ አለባቸው።

፪/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ መላ ጉልበቱን፣ ሀሳቡንና ችሎታውን በታማኝነት ለመንግሥትና ለሕዝብ አገልግሎት ጥቅም ማዋል አለበት።

፷. ስለ ዓቃቤ ሕግ ጠባይ

ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ፡-

፩/ የሕዝብን አክብሮትና እምነት እንዲያገኝ በመሥሪያ ቤቱም ሆነ ከመሥሪያ ቤቱ ውጭ

Sub-article (2) of this Article.

68. Extension of Service

1/ The service of a public prosecutor who has completed his probation may be extended beyond his retirement age for a period not exceeding five years.

2/ The service of a public prosecutor may be extended beyond his retirement age under Sub-article (1) of this Article where:

a) he is found very essential for the office with his education, special knowledge and skill;

b) it is ensured unable to get substitution of a public prosecutor with an appointment; transfer or employment;

c) his health condition is certified by medical certificate;

d) it is found necessary to complete the work he has been doing;

e) he has agreed to the extension of his service; and,

f) the extension is allowed by the Attorney General before three (3) months of the retirement upon recommendation by the Commission.

PART FIVE

Obligation of Public Prosecutors

69. Loyalty

1/ Public prosecutor shall keep their duties of working independency;

2/ Any public prosecutor shall devote his whole energy and ability to providing loyal service in the interest and for the benefit of the government and the public.

70. Personal Conduct of a Public Prosecutor

Any public prosecutor:

1/ shall at all times exhibit good behavior and conduct

በማናቸውም ጊዜ መልካም ጠባይና ሥነ ምግባር እንዲኖረው ያስፈልጋል።

፪/ በማንኛውም ጊዜ የሙያውን ክብር ለማስጠበቅ የሚያስፈልገውን ሁሉ አሟልቶ መገኘት አለበት።

፸፩.ሰለ ታዛዥነት

፩/ ማንኛውም አቃቤ ሕግ፡-

ሀ) በዚህ ደንብ አንቀጽ ፴፯(፪) (ለ) ወይም በሌላ አሳማኝ ምክንያት ካልሆነ በስተቀር በተመደበበት፤ በተዛወረበት ወይም በተደለደለበት ቦታ የመሥራት ግዴታ አለበት።

ለ) የተመደበበትን መደበኛ ሥራና ሌላውንም ተመሳሳይ ሥራ ባለው ዕውቀትና ችሎታ ሁሉ መፈፀም አለበት።

፪/ ዓቃቤ ሕግ ከቅርብ ሃላፊ ወይም ከበላይ ኃላፊው የሚሠጠው ትዕዛዝ በግልጽ ከሕግ ውጭ ካልሆነ በቀር እንደትዕዛዙ መፈጸም አለበት፤ በማናቸውም አኳኋን የቅርብ ሃላፊ ወይም የበላይ ሃላፊ ለሚሠጠው ትዕዛዝ ሕጋዊነት ተጠያቂ ነው።

፫/ ዓቃቤ ሕግ የቅርብ ሃላፊው ወይም የበላይ ኃላፊው የሰጠው ትእዛዝ በጽሑፍ እንዲሰጠው የጠየቀ እንደሆነ ትእዛዙ በጽሑፍ እንዲሰጠው መደረግ አለበት።

፸፪.ሰለ ገለልተኝነት

ዓቃብያነ ሕግ፡-

፩/ የፖለቲካ ድርጅት አባል መሆን ወይም በፖለቲካዊ እንቅስቃሴ መሳተፍ ወይም በሥራቸው ላይ ፖለቲካዊ አመለካከታቸውን መግለጽ ወይም በሌላ ማናቸውም መንገድ ማሳየት የተከለከለ ነው።

፪/ በማናቸውም ሁኔታ በሥራቸው ላይ የግል እምነታቸውን ወይም ኃይማኖታቸውን የሚያንጸባርቅ ተግባር መፈጸም የለባቸውም።

፸፫. ዓቃቤ ሕግ ከሕዝብ ጋር ስላለው ግንኙነት

ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ፡-

፩/ ያለፍራቻ፤ ያለአድልኦ ወይም ያለምንም ጥላቻ በተለይም ከግለሰባዊና ከወገናዊ ጥቅም ወይም

within and outside the Office in order to win the respect and confidence of the public.

2/ shall, at all times, fulfill whatsoever is required of him to protect the dignity of his profession.

71. Obedience

1/ Any public prosecutor:

a) In accordance with Article 36(2) (b) or unless without good cause shall perform all his duties which he has been assigned, transferred or deployed;

b) shall perform his all duties which he has been assigned regular and other related duties to his best knowledge and ability.

2/ A public prosecutor shall obey the orders of his immediate official or superior unless it is clearly contrary to the law. In all cases the immediate official or superior is responsible for the legality of his orders.

3/ When a public prosecutor requested order in writing, an immediate official or superior shall provide.

72. Impartiality

Public prosecutors:

1/ to be a member of political parties or make participation or reflecting political outlook in their duties or reflecting in any other means are prohibited;

2/ shall not reflect personal belief or religion in their duties under no circumstances.

73. Public prosecutor's Relations with the Public

Any public prosecutor:

1/ shall always perform his duties without fear, fever, or

ከሕዝባዊና ከመገናኛ ብዙሃን ግፊት ተጽእኖ ላይድርበት የሕዝብን ጥቅም ብቻ በማስቀደም ተግባሩን ማከናወን አለበት።

፪/ ምን ጊዜም የሰዎችን ሰብአዊ መብትና ክብር ማክበር፣ መጠበቅና መደገፍ አለበት።

፸፬. ምስጢር ስለመጠበቅ

ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ፡-

፩/ መረጃው ተራ ወይም በሕዝብ ዘንድ የታወቀ ካልሆነ ወይም መደበኛ ሥራውን በሕጋዊ መንገድ ለመፈጸም አስፈላጊ ካልሆነ በስተቀር በሥራው አጋጣሚ ወይም ምክንያት ወይም በሌላ አኳኋን ያገኘውን መረጃ ለማናቸውም ሰው መግለጽ የለበትም።

፪/ በሕግ ሥልጣን በተሰጠው አካል ወይም ኃላፊ በአግባቡ ካልታዘዘ በስተቀር በአሠራር ምስጢር የተባሉትን መረጃዎች፣ ቃለ ጉባኤዎች፣ የሥራ ዕቅዶችና እነዚህን የመሳሰሉትን ምስጢራዊ ጉዳዮች ሁሉ በሥራም ላይ ሆነ ከሥራ ውጭ ለሌላ ማናቸውም ሰው መግለጽ የለበትም።

፸፭. ገንዘብ ስለመበደር

ዓቃቤ ሕግ በሥራው ምክንያት ከሚያጋጥመው ባለጉዳይ ገንዘብ ለመበደር መሞከር ወይም መበደር ፍዑም ክልክል ነው።

፸፮. ስጦታዎች

ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ከሥራው ጋር በተያያዘ ለሰጠው ወይም ወደፊት ስለሚሰጠው አገልግሎት ከማንኛውም ሰው ማናቸውም ዓይነት ዋጋ ያለውም ሆነ የሌለው ስጦታ መጠየቅ ወይም መቀበል የለበትም።

፸፯. በመንግሥት ሥራና በግል ጉዳዮች ወይም ጥቅሞች መካከል ስለሚፈጠር ግጭት

፩/ ማናቸውም ዓቃቤ ሕግ የራሱ፣ የዘመዶቹ ወይም የወዳጆቹ የግል ጉዳይ ወይም ጥቅም ከሥራው ወይም በሥራው ምክንያት ከያዘው የሕዝብ ወይም የግለሰብ ጉዳይ ጋር የሚጋጭ ሆኖ ሲገኝ ይህንኑ

any disgust especially from private and unfair interest or impacts public and mass media impact bear in mind that his actions concern the interest of the public;

2/ shall respect, support and keep human rights and human dignity.

74. Secrecy

Any public prosecutor:

1/ shall not disclose to any person any information gained in the course of his official duties or otherwise except to the extent that such disclosure is necessary for the discharge of his lawful duty, unless such information is of minor importance or is a public knowledge;

2/ shall not disclose in the discharge of his duties or otherwise, information, proceedings, minutes, plans or similar classified matters, which, in accordance with practice have been declared confidential, to any person except by the order of supreme or unless such other person is legally permitted to know such matters.

75. Borrowing Money

A public prosecutor is strictly prohibited from borrowing or attempting to borrow money from a member of the public with whom the public prosecutor has a contact in discharge of his official duties.

76. Gifts

Any public prosecutor shall not solicit or take remuneration or consideration in whatever form from any person in respect of services rendered or expected to be rendered.

77. Conflict of Duty and Private Interest

1/ Any public prosecutor shall forthwith report to his immediate official a case in which his interest or his relative's or friend's interests conflict with his duties and shall request that the case be handled by another public prosecutor.

ለቅርብ ኃላፊው ወዲያውኑ በማሳወቅ ጉዳዩ በሌላ አቃቤ ሕግ እንዲታይ ማመልከት አለበት።

፪/ ጉዳዩ የቀረበለት የቅርብ ሃላፊም ማመልከቻውን መርምሮ እውነት መሆኑን ካረጋገጠ ጉዳዩ በሌላ ዓቃቤ ሕግ እንዲታይ ማድረግ አለበት።

፸፮. ስለግል ደብዳቤዎች

፩/ ዓቃቤ ሕግ በመሥሪያ ቤቱ አድራሻ የግል ደብዳቤ ሊጽፍ ወይም ሊፃፍለት ይችላል፤ ለመላላክ የሚያስፈልገውን ወጪ የሚመለከተው ዓቃቤ ሕግ መክፈል አለበት።

፪/ በመሥሪያ ቤቱ አድራሻ የተላከ የማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ደብዳቤ፣ እሽግ ወይም ዕቃ ቢጠፋ መሥሪያ ቤቱ በኃላፊነት አይጠየቅም።

፸፱. በመሥሪያ ቤቱ መገልገያዎች ስለመጠቀም

፩/ ዓቃብያነ ሕግ ሥራቸውን በሚገባ ለመፈጸም ያህል ብቻ በመሥሪያ ቤቱ ልዩ ልዩ መገልገያዎች መጠቀም ይችላሉ።

፪/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ለሥራ ማከናወኛ በተሰጡት መሣሪያዎችና መገልገያዎች ላይ በሚደርስ ጉዳት ወይም ጥፋት በዕዳ ተጠያቂ የሚሆነው ጉዳቱ ወይም ጥፋቱ በአቃቤ ሕግ ቸልተኝነት ወይም ሆነ ተብሎ በተፈፀመ ድርጊት ምክንያት የደረሰ እንደሆነ ነው።

፹. ለሌላ ስለመሥራት

፩/ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ፡-

ሀ/ በአግባቡ ሲታዘዝ ከሦስት አመት ለማይበልጥ ጊዜ ለሌላ የመንግሥት መሥሪያ ቤት፣ የመንግሥት ልማት ድርጅት ወይም አለም አቀፍ ድርጅት መሥራት አለበት።

ለ) ለመሥሪያ ቤቱ የሚያበረክተውን አገልግሎት የሚያጓድል ወይም ለተሠጠው ሥራና ኃላፊነት ተቃራኒ የሆነ ወይም ከሥራውና ከሀላፊነቱ ወይም ከሙያ ሥነ-ምግባር ጋር የማይጣጣም ማናቸውንም የውጭ ሥራ ሊሠራ አይችልም።

2/ The immediate official shall make decision to handle the case by another public prosecutor after investigating the request.

78. Private Correspondence

1/ Public prosecutors may send or receive private correspondences through the Office's address. All expenses arising there from shall be borne by the public prosecutor.

2/ The Office may not be held responsible for the loss of any private letter, parcel or items sent via its address.

79. Use of Office Equipment

1/ Public prosecutors may utilize office equipment only to the extent necessary to accomplish their work appropriately.

2/ Any public prosecutor shall be liable for office equipment damage if the fault is made intentionally or by negligence.

80. Working for Others

1/ Any public prosecutor:

a) shall undertake to work for other governmental offices or public enterprises or international organizations upon receiving appropriate order for not more than three years.

b) shall not undertake any outside activity which would in any way impair his service or which in any way conflicts with his duties or is inconsistent with his position and profession as a public prosecutor.

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ፣ ማንኛውም ዓቃቤ ሕግ ከሥራ ሰዓት ውጭ ለፈጠራ፣ ለኪነ ጥበብ፣ ለጥናትና ምርምር፣ የሕግ ረቂቆችን ለማዘጋጀት፣ ለሳይንሳዊና ለትምህርታዊ ሥራ ካልሆነ በስተቀር የውጭ ሥራ ለመሥራት በቅድሚያ የጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉን ፈቃድ ማግኘት አለበት።

፫/ ዓቃቤ ሕጉ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ ፊደል ተራ "ሀ" መሠረት ታዝዞ ሲሰራ የተሻለውን ደመወዝና ሌላ ጥቅማጥቅም የማግኘት መብት አለው።

፬/ ከዓቃቤ ሕግነት ሙያ ጋር የማይጣጣም የሥራ ዝርዝር መመሪያ ይወሰናል።

፹፩. ስለአለባባስ

ዓቃቤ ሕግ በሥራ ላይ እያለ በሕግ የሚደነገገውን የአለባባስ ሥርዓት ማክበር አለበት።

ክፍል ስድስት

የዓቃብያነ ሕግን የግል ማሕደር ስለማደራጀት

፹፪. ስለአቃቤ ሕግ የግል ማሕደርና ካርድ

፩/ መሥሪያ ቤቱ ለእያንዳንዱ ዓቃቤ ሕግ ማሕደርና የተለየ የግል ካርድ እንዲኖረው ማድረግ አለበት።

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ አንድ ፩ መሠረት የሚደራጀው የግል ማሕደር፦

ሀ) የዓቃቤ ሕጉን የቅጥር ማመልከቻ፣ የተቀጠረበትን ደብዳቤና የፈፀመውን ቃለ መሐላ፣

ለ) የጤንነት ምርመራ ውጤት ማስረጃ፣

ሐ) ከወንጀል ቅጣት ነጻ ለመሆኑ ከፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን የተሰጠ ማስረጃ፣

መ) የትምህርት እና የቅድመ ሥራ ሥልጠና ወይም እንደአስፈላጊነቱ የልዩ ሥልጠና ማስረጃ፣

ሠ) ያሳተመው ሙያዊ ወይም የምርምር ጽሑፍ

2/ Without prejudice to sub Article (1) of this Article, any public prosecutor shall obtain prior permission of the Attorney General to undertake any outside activity except for art, creativity, studies and researches, drafting laws, and scientific and educational activities.

3/ A public prosecutor shall have right to get better salary and other benefits when he is working upon receiving the appropriate order in accordance with Sub-article (1) (a) of this Article.

4/ Details activities inconsistent with professions of public prosecutor shall be determined by a directive.

81. Dressing Manner

Public prosecutor shall respect the regulated dressing manner on his duties.

PARTSIX

Personal Records of Public Prosecutors

82. Personal File and Personal Card

1/ The Office shall keep for any public prosecutor a personal file and a separate personal card.

2/ The personal file established under sub Article (1) of this Article shall consist:

a) the public prosecutor’s application for work, the letter of employment and the oath;

b) medical certificate;

c) certificate from the Federal Police Commission that which shows that he is free from criminal penalty;

d) educational and pre service training or special training certificate as may be necessary;

e) published professional or research paper if any; topic,

ካለ የሕትመቱ ርዕስ፣ የታተመበት ሁኔታ፣

አሳታሚውና የታተመበት ዓመተ ምሕረት፣

ረ) ከመሥሪያ ቤቱ ውጭ ላገለገለበት ዘመን የተሠጠው የሥራ ምስክር ወረቀት

ሰ) የተሾመበትን የተመደበበትን ወይም የተዛወረበትን ደብዳቤ፣

ሸ) የደሞዝ ጭማሪ የተፈቀደበትን ደብዳቤ፣

ቀ) የዓመት እረፍት ፈቃድ የጠየቀበትና ያስፈቀደበትን ማመልከቻ፣ የሕመም ፈቃድ ወይም ሌላ ፈቃድ ያገኘበትን ማስረጃ ወይም ጽሑፍ፣

በ) የሥራ አፈፃፀም ዘገባ፣

ተ) በዲሲፕሊን ጥፋት ምክንያት የተሠጠ ውሳኔንና እርምጃ የተወሰደበት ጽሑፍ፣

ቸ) ከሥራ የተሰናበተበት ደብዳቤና እነዚህን የመሳሰሉትን ሌሎች መረጃዎች ሁሉ እንደጉዳዩ ሁኔታ ዋናውን ቅጂ ወይም ግልባጩን መያዝ አለበት።

፫/ የዓቃቤ ሕገ የግል ካርድ ከዐቃቤ ሕገ የግል ማሕደር የተለቀሙ ዋና ዋና ጉዳዮችና መረጃዎች ብቻ የሚመዘገቡበት ይሆናል።

፹፫. የግል መረጃዎችን ስለመመርመር

፩/ ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ በመሥሪያ ቤቱ በሚገኘው የግል ማሕደሩ ውስጥ የተቀመጡ መረጃዎችን ጠይቆ ለማየትና ለመገልበጥ መብት አለው።

፪/ የመሥሪያ ቤቱ የዓቃብያነ ሕግ አስተዳደር ጉባኤ ዋና ጽሕፈት ቤት ሀላፊ ወይም የዓቃብያነ ሕግ የግል ማሕደርና ካርድ አስናዋኝ ካልሆነ በቀር፣ በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ ወይም ከመሥሪያ ቤቱ ውጭ የሚገኙ ሌሎች ሰዎች የአንድን ዐቃቤ ሕግ የግል ማሕደር መመርመር የሚችሉት ጠቅላይ አቃቤ ሕገ በጽሑፍ ሲፈቀድ ብቻ ነው።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ ለዓቃቤ ሕገ የተፈቀደውን መብት በመቃረን ወይም

conditions of printing, publisher and printing year;

f) certificate of service rendered outside the Office;

g) letter of appointment, assigned or transferred;

h) notifications of increments of salary;

i) applications and certificates for leave, sick leave or other leave;

j) efficiency reports;

k) letter of disciplinary measures;

l) Letter of dismissal; and other similar information of original or copies, as the case may be.

3/ The personal card of a public prosecutor shall contain the most important data and information about the prosecutor.

83. Examination of Personal Records

1/ Any public prosecutor has the right to examine his personal file upon request and to make copies there of.

2/ Persons other than the head office of public prosecutors' administration council, public prosecutors' administration officer and the record clerk for public prosecutors, either from within or outside the Office, may examine the personal file of a prosecutor only with written permission of the Attorney General.

3/ Keeping the personal file of a public prosecutor in a manner that prejudices the right of the public prosecutor

በማንድም ማንኛውንም በዐቃቤ ሕግ የግል ማሕደር ውስጥ ተያይዞ መቀመጥ የሚገባውን ማስረጃ ወይም መረጃ እንዳያይ አድርጎ ማስቀመጥ ወይም ዓቃቤ ሕጉን ለመጉዳት ወይም ለመጥቀም በማሰብ እንዲህ ያለውን ማስረጃ ወይም መረጃ ከግል ማሕደር ውስጥ ማውጣት ክልክል ነው።

፬/ የዓቃቤ ሕግ የጤንነት ምርመራ ውጤት ማስረጃ፣ በልዩ ማሕደር እንዲቀመጥ መደረግ አለበት።

፭/ ዓቃቤ ሕግ ሳያውቀው በግል ማሕደሩ ውስጥ ማንኛውንም ማስረጃ ማስቀመጥ ክልክል ነው።

ክፍል ሰባት

ስለዲስፕሊን

ንዑስ ክፍል አንድ

መርሕ

፹፬.ስለዲስፕሊን ቅጣት አላማና አፈፃፀም

፩/ የዲስፕሊን ቅጣት መሠረታዊ ዓላማ ዐቃቤ ሕግ በፈፀመው ጥፋት ተጸጽቶ እንዲታረምና ወደፊት በብቃት ሥራውን ለማከናወን እንዲችል ለማስተማርና እንዲሁም የማይታረም ሆኖ ሲገኝ ለማሰናበት ነው።

፪/ ሥራውን ችላ የሚል ወይም የማይፈጽም ወይም ማንኛውንም የዲስፕሊን ወይም የሥነ-ምግባር ጉድለት የሚፈጽም ዓቃቤ ሕግ ስለጥፋቱ በፍትሐብሔር ወይም በወንጀል የሚኖርበት ተጠያቂነት እንደተጠበቀ ሆኖ በዚህ ደንብ መሠረት የሚወሰኑ ቅጣቶች ይፈፀሙበታል።

፫/ በዲስፕሊን ጥፋት ምክንያት የሚወሰነው ቅጣት ማንኛውም ፍርድ ቤት የሚሠጠውን ውሳኔ ሳይጠብቅ ወይም ሳይከተል ሊፈፀም ይችላል።

፹፮.ስለዲስፕሊን ጥፋቶች

፩/ የሚከተሉት ከባድ የዲስፕሊን ጥፋቶች ናቸው፡-
ሀ) ጉቦ መቀበል፣ መጠየቅ፣ ወይም ለሌላ ሰው እንዲሰጥ ማድረግ፣

stated in sub Article (1) of this Article or detaching a document from the personal file with the intention to either cause damage or benefit the public prosecutor is prohibited.

4/ Medical reports of a public prosecutor shall be kept in a special file.

5/ It is prohibited to maintain any information in the personal file of a public prosecutor without his knowledge.

PART SEVEN

Discipline

Section One

Principle

84. Objective and Enforcement of Disciplinary Measures

1/ The basic objective of a disciplinary measure is to correct the public prosecutor committing an offense and to educate him to perform his duties efficiently and to dismiss him if the corrective measures fail.

2/ A public prosecutor who derelicts or fails to perform his duties, or commits any other breach of discipline or ethics shall be liable to the measures under this Regulation without prejudice to any civil or criminal liability.

3/ Disciplinary measures may be taken for breaches of discipline or for any other offence irrespective of any court action or proceedings.

85. Disciplinary Offenses

1/ The following are serious disciplinary offenses:
a) taking or soliciting bribes or to facilitate ways to be given to others;

- ለ) ተገቢ ያልሆነ ጥቅም ለራስ ለማግኘት ወይም ለሌላ ሰው ለማስገኘት በማሰብ ፣ በአማላጅ ወይም በማዳላት መሥራት፤
- ሐ) ራስን ወይም ሦስተኛ ወገንን ለመጥቀም በጽሑፍ የሠፈረ ማስረጃን ወደ ሐሰተኛነት መለወጥ ወይም በሐሰተኛ ማስረጃ መጠቀም፤
- መ) ከባለጉዳይ ገንዘብ መበደር፤
- ሠ) አግባብ ያለውን ፍሬ ነገር ወይም ማስረጃ ሆን ብሎ ወይም በቸልተኝነት ለሚመለከተው ባለማሳወቅ ወይም በመደበኛ የውሳኔው ሁኔታ እንዲዘባ ማድረግ፤
- ረ) ያለበቂ ምክንያት ሥራን ማዘግየት ወይም ባለጉዳይን ማጉላላት፤
- ሰ) አእምሮን የሚያደነዝዝ ወይም ሱስ የሚያስይዝ ዕጽ መጠቀም ወይም ልዩ ፈቃድ ሳይኖረው የሚያደነዝዝ ወይም ሱስ የሚያስይዝ መድሐኒት መጠቀም፤
- ሸ) ሰክሮ በሥራ ላይ መገኘት ወይም በአደባባይ በመታየት ወይም በመጠጥ ቤቶች ውስጥ ሁከት ወይም ጸብ በማንሳት የሙያውን ሥነ-ምግባርና የመሥሪያ ቤቱን ክብር ማጉደፍ፤
- ቀ) የምርመራ ወይም የዓቃቤ ሕግ መዝገብ መጣል ወይም መሠወር ወይም በቂ ማስረጃ እያለ ክስ አለማቅረብ ወይም በእርቅ መነሳት የማይገባውን ክስ ማንሳት ወይም መክሰስ የማይገባውን ሰው አላግባብ መክሰስ፤
- በ) በሥራ ቦታ ለሞራልና ለመልካም ጠባይ ተቃራኒ የሆነ ድርጊት መፈፀም፤
- ተ) ሆነ ብሎ ወይም በቸልተኝነት በመሥሪያ ቤቱ ንብረት ላይ ጉዳት ማድረስ፤
- ቸ) በጽሑፍ ወይም በቃል ከመሥሪያ ቤቱ ወይም ከቅርብ ሃላፊው ወይም ከበላይ ኃላፊው የተሠጠውን ግልጽና ሕጋዊ ትዕዛዝ አለመቀበል ወይም ተግባራዊ አለማድረግ፤
- ነ) በዚህ ደንብ አንቀጽ ፸፩(፪) ላይ

- b) doing favor through intermediaries with intent to obtain unlawful benefit for himself or for another;
- c) falsification of written documents or to make use of falsified evidence to obtain benefit for himself or for a third party;
- d) borrowing money from the public;
- e) creating a situation which leads to an improper decision through negligently or intentionally failing to inform or concealing relevant information or points;
- f) creating inconvenience to the public by delay of service without good cause;
- g) consumption of narcotic drugs or other substances of such a nature or use narcotic drugs or other substances of such a nature without special permission ;
- h) found drunk in office or at public place or initiating violence or obstruction in drinking houses thus harming the reputation of the office and the profession;
- i) to abandon or conceal investigation or public prosecutor’s files, or closing files having sufficient evidences or withdrawal of charges illegally or framing charges on innocent persons ;
- j) committing any act against moral and goodbehavior at work place;
- k) damaging office property intentionally or with gross negligence;
- l) rejecting or refusing to execute a clear andlawful order given orally or in writing by the Office or his immediate official or superior;
- m) contravening provisions of Article 71(2) of this

የተደነገገውን መተላለፍ፤

- ሳ) በጥላቻ ወይም ያላግባብ ዓቃቤ ሕግን በዲስፕሊን መክሰስ፤
- ህ) በዚህ ደንብ አንቀጽ ፸፯(፩) እና ፩፻፲ (፭) ላይ የተደነገገውን መተላለፍ፤
- ከ) በዚህ ደንብ አንቀጽ ፸፪ የተደነገገውን መተላለፍ፤
- ኸ) ቀላል የዲስፕሊን ጥፋትን ደጋግሞ መፈፀም፤
- ወ) በሥራ ቦታ ላይ ያታወቁ ትንኮሳ ወይም ጥቃት መፈፀም፤
- ዐ) በሥራው ላይ ተገቢ ጥረትና ትጋት አለማሳየት፤
- ዘ) ማስረጃውና ጭብጡ ግልጽ ሆኖ ሳለ ከጉዳዩ ጋር የማይጣጣም የሕግ አንቀጽ በመጥቀስ ክስ መመሥረት፤
- ዠ) በሥልጣን አላግባብ መጠቀም፤
- የ) በዚህ ደንብ አንቀጽ ፸፬ የተደነገገውን መተላለፍ፤
- ደ) ከሥራ ባልደረቦቹ ጋር በስምምነት መሥራት ባለመቻል ሥራን መበደል ወይም በሥራ ቦታ ሁከት ማንሳት፤ መደባደብ ወይም ባለጉዳይን መሳደብ፤ ማንንጠጥ ወይም ክብራቸውን መንካት፤
- ጆ) በቂ የሆነ ቁጥጥርና ክትትል ባለማድረግ በሥራና በባለጉዳዮች ላይ በደል እንዲደረስ ማድረግ፤
- ገ) የዲስፕሊን ጥፋትን አስመልክቶ የሚቀርብ አቤቱታን ተከታሎ እርምጃ አለመሰድ ወይም እርምጃ እንዲወሰድ ለሚመለከተው አካል አለማሳወቅ ወይም መደበቅ ወይም፤
- ጠ) ሌሎች በተመሳሳይ ደረጃ የሚታዩ ክባድ ጥፋቶች።

፪/ የሚከተሉት ቀላል የዲስፕሊን ጥፋቶች ናቸው፡-

- ሀ) ያለ ፈቃድ ከሥራ መቅረት፤
- ለ) በዚህ ደንብ አንቀጽ ፹(፪) የተደነገገውን

Regulation;

- n) improper or hatred disciplinary charges of public prosecutor;
- o) contravening provisions of Article 77(1) and 103(5) of this Regulation;
- p) contravening provisions of Article 72 of this Regulation;
- q) committing simple disciplinary offences repeatedly;
- r) to commit sexual harassment or abuse at work;
- s) not showing effort and diligence at work;
- t) framing charges under an unfit article despite the presence of precise evidences or issues;
- u) abuse of power;
- v) ontravening provisions of Article 74 of this Regulation;
- w) obstructing the smooth execution of work by not cooperating with colleagues, or initiating disturbances at work places or quarreling with others or neglecting or degrading clients;
- x) affecting work and clients by failing to implement a supervision and monitoring activities;
- y) failure to take measures on applications relating to disciplinary faults or unable to report disciplinary faults to the relevant organ or concealing it;
- z) committing such other similar serious offences.

2/ The following are simple disciplinary offenses:

- a) absence from work without leave;
- b) contravening provisions of Article 80(2) of this

መተላለፍ፣

- ሐ) በዚህ ደንብ አንቀጽ ፹፩ ላይ የተደነገገውን መተላለፍ ወይም
- መ) ያለ በቂ ምክንያት መሥሪያ ቤቱ በሚያዘጋጀው ወይም እንዲሳተፍ ከተላከበት አስገዳጅ ሥልጠና፣ ዐውደ ጥናት፣ የምክክር መድረክ ወይም በመሳሰሉት ላይ አለመሳተፍ፣
- ሠ) በሠራተኞች መካከል አለመግባባት እንዲፈጠር ማድረግ ወይም የሥራ ባልደረባን በሐሰት መወንጀል፣
- ረ) በስብሰባ ወይም በውይይት ወቅት ሐሳብ የሚሰጡ ሰዎችን መስደብ፣ክብራቸውን መንካት፣ማዋረድ፣ ወይም የስብሰባ መድረክን ማወክ ወይም ስብሰባን ያለበቁ ምክንያት አቋርጦ መውጣት፣
- ሰ) ሌሎች በተመሳሳይ ደረጃ የሚታዩ ቀላል ጥፋቶችን መፈጸም።

፹፮. ስለ ሥነ-ሥርዐት ሕግ

የዲሲፕሊን ክስና ይግባኝ፡-

፩/ በዚህ ደንብ እና

፪/ በዚህ ደንብ ያልተሸፈነ ጉዳይ ከሆነ በወንጀለኛ መቅጫ ሥነ ሥርዐት ሕግ መሠረት ይመራል።

ንዑስ ክፍል ሁለት

ስለዲሲፕሊን ጥፋት፣ ቅጣትና ቅጣትን የመወሰን

ሥልጣን

፹፯. በዲሲፕሊን ጥፋት ምክንያት ስለሚወሰኑ ቅጣቶች

- ፩/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፹፮ ሥር የተዘረዘሩትን ወይም ሌሎች ተመሳሳይ ጥፋቶችን በመፈፀሙ በዲሲፕሊን የተከሰሰ ዐቃቤ ሕግ ጉዳይ ላይ ውሳኔ ሲሰጥ ውሳኔው፡-
- ሀ) የዲሲፕሊን ጥፋቱ ያስከተለው የጉዳት መጠን፣

Regulation;

- c) contravening provisions of Article 81 of this Regulation;
- d) refusing to participate or interrupting a training or a work shop facilitated by the Office without justifiable reasons; or
- e) inciting conflicts among the workers or initiating false allegations on fellow workers;
- f) discouraging or degrading dignity of the participants of meeting or session or obstructing a meeting or leaving from a meeting arbitrarily;
- g) committing such other related offences of simple nature.

86. Procedure

Disciplinary charges and appeal shall be directed:-

1/ by this Regulation; and

2/by Criminal Procedure Code for cases not covered in this Regulation

Section Two

Disciplinary Offenses, Penalties and Power to Decide

87. Disciplinary Penalties

1/ A charge brought against a public prosecutor for a breach of discipline as provided under Article 85 of this Regulation or other similar offences shall be decided by the following taking into consideration:

- a) impacts of the disciplinary offence;

ለ) የዲሲፕሊን ጥፋት ፈፃሚውን የሀላፊነት ደረጃ፤

ሐ) የዲሲፕሊን ጥፋቱ የተፈጸመበትን አኳኋን፤ መ) የዲሲፕሊን ጥፋት ፈፃሚው የቀድሞ የሥራ አፈጻጸምና ሥነ ምግባር፤

ሠ) ደጋጋሚነትን እና

ረ) ሌሎች መሰል ሁኔታዎችን

ከግምት ውስጥ ማስገባት አለበት።

፪/ ዓቃቤ ሕጉ በተከሰሰበት የዲሲፕሊን ጥፋት ጥፋተኛ ሆኖ የተገኘ እንደሆነ እንደጥፋቱ ክብደት፡-

ሀ) የቃል ማስጠንቀቂያ፤

ለ) የጽሑፍ ማስጠንቀቂያ፤

ሐ) ተጣርቶ ከሚደርሰው ደመወዙ አንድ ሦስተኛ ካልበለጠ በስተቀር በሁለት ወር ውስጥ የሚከፈል ከቅጣቱ አስቀድሞ ለመጨረሻ ጊዜ ከተከፈለው ደመወዝ እስከ አሥራ አምስት ቀን የሚደርስ የደመወዝ መቀጮ፤

መ) ተጣርቶ ከሚደርሰው ደመወዙ አንድ ሦስተኛ ካልበለጠ በስተቀር በአንድ አመት ውስጥ የሚከፈል ከቅጣቱ አስቀድሞ ለመጨረሻ ጊዜ ከተከፈለው ደመወዝ እስከ ሦስት ወር ደመወዝ የሚደርስ መቀጮ፤

ሠ) ለሁለት ተከታታይ አመታት አንድ ደረጃ ዝቅ የማድረግ ወይም ለሹመት ብቁ ከሆነበት ጊዜ ጀምሮ ለሁለት ተከታታይ አመታት አንድ ደረጃ ከፍ እንዳይል የማድረግ፤

ረ) ከሥራ የማሰናበት ቅጣት ሊወሰንበት ይችላል።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩)(ሠ) መሠረት ከሥራ ደረጃና ደመወዝ ዝቅ በማድረግ ወይም

b) grades of the person who committed the disciplinary offence;

c) conditions of the committed disciplinary offence;

d) efficiency and conducts of the person who committed the disciplinary offence;

e) persistency; and,

f) other similar conditions.

2/ Where a public prosecutor is found guilty of disciplinary offense he has been charged with, the following penalties may be imposed according to the gravity of the offense:

a) an oral warning;

b) a written warning;

c) a fine not exceeding fifteen (15) days last salary to be paid in two (2) months unless net salary is not exceeding one third of the total;

d) a fine not exceeding three (3) months last salary to be paid in one (1) year unless net salary is not exceeding one third of the total;

e) down grading of one grade for the period of two (2) consecutive years; or prohibitions of one grade promotion from the appointment date for two (2) consecutive years;

f) dismissal.

3/ A public prosecutor who has been taking disciplinary measures in down grading under Sub-article (1) (e)

ከፍ እንዳይል የተቀጣ ዐቃቤ ሕግ የቅጣት ጊዜውን ሲያጠናቅቅ፡-

ሀ) ከመቀጣቱ በፊት ይዞት ከነበረው የሥራ ደረጃ ወይም ባይቀጣ ኖሮ ሊደርስበት ከሚችለው የሥራ ደረጃ ጋር ተመሳሳይ ክፍት የሥራ ደረጃ ካለ ያለምንም ተጨማሪ የሹመት ሥነ-ሥርዓት፤

ለ) ከመቀጣቱ በፊት ይዞት ከነበረው የሥራ ደረጃ ጋር ወይም ባይቀጣ ኖሮ ሊደርስበት ከሚችለው ተመሳሳይ የሆነ ክፍት የሥራ ደረጃ ካልተገኘ ክፍት የሥራ ደረጃው በተገኘ ጊዜ ያለምንም ተጨማሪ የሹመት ሥነ-ሥርዓት፤ በሥራ ደረጃው ላይ እንዲመደብ ይደረጋል።

፬/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ ከፊደል ተራ "ሀ" እስከ "ሐ" የተዘረዘሩት ቅጣቶች ቀላል የዲሲፕሊን ቅጣቶች ሲሆኑ ከፊደል ተራ "መ" እስከ "ረ" የተዘረዘሩት ከባድ የዲሲፕሊን ቅጣቶች ናቸው።

፭/ አንድ ዓቃቤ ሕግ በዲሲፕሊን ከተቀጣ በኋላ ቅጣቱ በሪከርድነት ሊቆይና ሊጠቀስበት የሚችለው፡-

ሀ) ቀላል የዲሲፕሊን ቅጣት ከሆነ ቅጣቱ ከተወሰነበት ቀን ጀምሮ ለ፪ (ሁለት) ዓመት፤

ለ) ከባድ የዲሲፕሊን ቅጣት ከሆነ ቅጣቱ ከተወሰነበት ቀን ጀምሮ ለ፭ (አምስት) ዓመት ይሆናል።

፮/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፭ የተደነገገው ቢኖርም በዲሲፕሊን የተቀጣ ዐቃቤ ሕግ በሥራው የላቀ አፈጻጸም ያስመዘገበ ወይም በሕዝባዊ ወይም በማሕበራዊ አገልግሎት መስክ የሚያመሰግን ልዩ አስተዋጽኦ ያበረከተ እንደሆነ ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ በማንኛውም ጊዜ ምክንያቱን በጽሑፍ ገልጾ የዲሲፕሊን ቅጣት ሪከርዱ እንዲነሳ ትእዛዝ ሊሰጥ ይችላል፤ ትእዛዙም በዐቃቤ ሕግ የግል ማህደር ውስጥ ተያይዞ መቀመጥ አለበት።

of this Article, after the penalty shall;

a) get the former work grade held or work grade to be reach if there is open similar grade without any appointment procedures;

b) get the former work grade held or work grade to be reach when it is available if there is no open similar grade without any appointment procedures;

4/ Disciplinary penalties enumerated under sub-Article (2) (a) to (c) of this Article are simple disciplinary penalties while those enumerated under (d) to (f) are serious disciplinary penalties.

5/ After a disciplinary measure has been taken on a public prosecutor, such measure shall remain in his record:

a) for 2 (two) years, where the penalty is simple;

b) for 5 (five) years, where the penalty is rigorous.

6/ Notwithstanding to the provisions of Sub-article (5) of this Article, the Attorney General may give order at any time to take away the disciplinary measures in writing mentioning the reasons when a public prosecutor who has been takeing disciplinary measures had registered best efficiency; or special participation in public or social services; and, the order shall be kept in personal record of the public prosecutor.

፹፰. የዲሲፕሊን ክስ የማየት ሥልጣን

- ፩/ ማናቸውም የዲሲፕሊን ጥፋት በዚህ ደንብ በተወሰነው የአፈፃፀም ሥነ ሥርዓት መሠረት በአግባቡ ተጣርቶ መፈፀሙ ከተረጋገጠ በዋና ጉባኤው ወይም በንኡስ ጉባኤው ውሳኔ ይሰጥበታል፡፡
- ፪/ በከባድ የዲሲፕሊን ጥፋት ላይ የሚቀርብ ክስ የሚታየው በዋና ጉባኤው ይሆናል፡፡
- ፫/ በቀላል የዲሲፕሊን ጥፋት ላይ የሚቀርብ ክስ የሚታየው በንፁስ ጉባኤው ይሆናል፡፡
- ፬/ በከባድ የዲሲፕሊን ጥፋት ምክንያት ለዋና ጉባኤው የቀረበ ክስ ሲጣራ በቀላል የዲሲፕሊን ቅጣት የሚያስቀጣ ሆኖ ከተገኘ ዋና ጉባኤው ራሱ ሊወስን ወይም ወደ ንፁስ ጉባኤ ሊመልሰው ይችላል፡፡
- ፭/ በቀላል የዲሲፕሊን ጥፋት ምክንያት ለንኡስ ጉባኤ የቀረበ ክስ በከባድ የዲሲፕሊን ቅጣት የሚያስቀጣ ሆኖ ሲገኝ ለዋና ጉባኤው መተላለፍ አለበት፡፡

፹፱. በዲሲፕሊን ጥፋት የተከሰሰን ዐቃቤ ሕግ ከሥራ አገደ ስለማቆየት

- ፩/ ማንኛውንም ዓቃቤ ሕግ፦
 - ሀ) ከተጠረጠረበት ጉዳይ ጋር አግባብነት ያላቸውን ማስረጃዎች በማበላሸት፣ በመደበኛ ወይም በማጥፋት ምርመራውን ያሰናክላል፣
 - ለ) በመንግሥት ንብረት ላይ ተጨማሪ ጉዳት ያደርሳል፣
 - ሐ) ከተከሰሰበት ጥፋት ክብደት አንጻር የሌሎችን ሠራተኞች ሞራል የሚነካ ወይም ተገልጋዩ ሕዝብ በመሥሪያ ቤቱ ላይ ሊኖረው የሚገባውን እምነት ያዛባል፣ ወይም
 - መ) ተፈጻሚ የሚባለው ጥፋት ከሥራ ያስወጣል ተብሎ ሲገመት ከ ፵፮ (አርባ አምስት) ቀናት ላልበለጠ ጊዜ በሚመለከተው

88. Power to Decide Disciplinary Offenses

- 1/ Any breach of discipline shall be decided by a Higher or Lower Commission in accordance with the procedure laid down in this Regulation after having been properly investigated.
- 2/ Rigorous disciplinary offense shall proceed by a Higher Commission.
- 3/ Simple disciplinary offense shall proceed by a Lower Commission.
- 4/ Rigorous disciplinary offense after it is known that it is simple disciplinary offense in the investigation shall proceed by a Higher Commission or may return to Lower Commission.
- 5/ Simple disciplinary offense after it is known that it is rigorous disciplinary offense in the investigation shall be transferred to a Higher Commission.

89. Suspension from Duty of a Public Prosecutor

Accused of Disciplinary Offense.

- 1/ Any Public Prosecutor will be suspended from duty if it is presumed that:
 - a) he may obstruct the investigation by concealing, damaging or destroying evidence related to the alleged offence; or,
 - b) he may commit additional offence on the property of the government institution; or,
 - c) the alleged offence is so grave as to demoralize other civil servants or negatively affect the public trust towards;
 - d) the disciplinary offence may lead to dismissal; and, he shall be suspended by a written order of the respective Deputy Attorney General for the period

ምክትል ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ በሚገኛው ደብዳቤ የወር ደመወዙ ፳ በመቶ እየተከፈለው ከሥራ ታግዶ እንዲቆይ ይደረጋል።

፪/ የእገዳ ደብዳቤው፡-

ሀ) ለተከላኛ በአካል ይሰጠዋል፤

ለ) ተከላኛ በአካል ካልተገኘ ወይም አድራሻው ካልታወቀ የእገዳው ደብዳቤ በሚሠራበት ቦታ የማስታወቂያ ሰሌዳ ላይ ለ፲ (አሥር) ቀን ተለጥፎ መቆየት አለበት።

፫/ ዓቃቤ ሕጉ በታገደ በ፭ (አምስት) የሥራ ቀን ውስጥ ጉዳዩ ለዋናው ጉባኤ ወይም ለንኡስ ጉባኤ መቅረብ አለበት።

፬/ በተከሰሰበት የዲሲፕሊን ጥፋት ላይ የሚሰጠው ውሳኔ ዓቃቤ ሕጉን ከሥራ የማያሰናበተው ሆኖ ሲገኝ በዓቃቤ ሕጉ ላይ ከሥራ ማሰናበት ያነሰ ቅጣት ቢወሰንበትም ባይወሰንበትም ከሥራ ታግዶ በቆየበት ጊዜ የተያዘበት ደመወዙ ያለወለድ ይከፈለዋል።

፭/ የእገዳው ሁኔታና ዓላማ የግድ ከሚጠይቀው ወይም ከሚያስከትለው ክልከላ በስተቀር በእገዳው ጊዜ የዓቃቤ ሕጉ ሌሎች መብቶችና ግዴታዎች የተከበሩ ናቸው።

፮/ የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ ቢኖርም ከሥራና ደመወዝ ታግዶ የቆየ ዓቃቤ ሕግ ከሥራ እንዲሰናበት ወይም በዚህ አንቀጽ በንዑስ አንቀጽ ፬ መሠረት ደመወዙ እንዲከፈለውና ወደ ሥራው እንዲመለስ ሳይደረግ የዕግዱ ጊዜ ካበቃ፡-

ሀ) የመዘግየቱ ምክንያት የዲሲፕሊን ክስን የማጣራቱ ሂደት ውስብስብነት ከሆነ የወር ደመወዙ ፳ በመቶ እየተከፈለው ወይም

ለ) ለመዘግየቱ ምክንያት የሆነው ዓቃቤ ሕጉ ራሱ ከሆነ ያለምንም ደመወዝ ክፍያ፤

በዋና ጉባኤው ጥያቄ እግዱ እስከ አንድ ወር

of suspension not exceeding 45 days with 60 percent payment of his salary.

2/ The suspension letter:

a) shall be informed in writing of the reasons for suspension;

b) in the case of the suspended public prosecutor absence or his address is unknown the suspension letter shall be affixed on the notice board of the Office for ten (10) days.

3/ The case shall be lodged for Higher Commission or Lower Commission having jurisdiction within five (5) working days of the suspension of the public prosecutor.

4/ Where the alleged breach of discipline does not entail dismissal, the partially or fully withheld salary shall be paid to the concerned public prosecutor without interest, whether or not a lesser penalty has been imposed on him.

5/ The rights and duties of the public prosecutor remain unaffected by the suspension with the exception of such duties and resistant with conditions and aims of the suspension.

6/ Notwithstanding Sub-article (1) of this Article or in accordance with sub-article (4) of this Article, where it is impossible to examine and decide the case with in the time limit of suspension:

a) where it is impossible to examine and decide the case within the time limit due to the complexity of the case with 60 percent payment of his salary; or

b) where the dalliance is the concerned public prosecutor is himself without any salary payment;

the respective Deputy Attorney General may

ድረስ እንዲራዘም በሚመለከተው ምክትል ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ሊወሰን ይችላል።

፯/ ከሥራና ከደመወዝ ታግዶ የቆየ ዓቃቤ ሕግ እንዲሰናበት ወይም በዚህ አንቀጽ በንዑስ አንቀጽ ፬ መሠረት ደመወዙ እንዲከፈለውና ወደ ሥራው እንዲመለስ ሳይደረግ መደበኛውም ሆነ የተራዘመው የዕግድ ጊዜ ከተጠናቀቀ የሥራና የደመወዝ እግዱ ተነስቶ የዲስፕሊን ክስ መታየት ይቀጥላል፤ ሆኖም ለመዘግየቱ ምክንያት የሆኑ የዋና ጉባኤ አባላትና የሥራ ኃላፊዎች በከባድ የዲስፕሊን ጥፋት ተጠያቂ ይሆናሉ።

፯.ሰለ ይርጋ ጊዜ

የሕመም ፈቃድን፣ ብሔራዊ በዓላትን፣ የወሊድ ፈቃድንና በመንግሥት ውሳኔ መሥሪያ ቤቶች ዝግ ሆነው የሚውሉበትን ቀን ሳይጨምር፡-

፩/ ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት የፈፀመ ዐቃቤ ሕግ የፈጸመው ጥፋት ከታወቀበት ቀን ጀምሮ እስከ ስድስት ወር በዲስፕሊን ጥፋት ካልተከሰሰ በጥፋቱ ተጠያቂ አይሆንም፤

፪/ በወንጀል ጭምር የሚያስጠይቅ ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት የፈጸመ ዓቃቤ ሕግ የወንጀሉን ክስ ለማቅረብ በወንጀል ሕጉ በተቀመጠው የይርጋ ጊዜ ውስጥ በዲስፕሊን ካልተከሰሰ በጥፋቱ ተጠያቂ አይሆንም።

፫/ በወንጀል የማያስጠይቅ ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት የፈጸመ ዓቃቤ ሕግ የደንብ መተላለፍ ክስን ለማቅረብ በወንጀል ሕጉ በተደነገገው የይርጋ ጊዜ ውስጥ በዲስፕሊን ካልተከሰሰ በጥፋቱ ተጠያቂ አይሆንም።

፬/ የዲስፕሊን ቅጣት ውሳኔው፡-

- ሀ) ቀላል የዲስፕሊን ጥፋት ከሆነ በአንድ አመት፤
- ለ) ከባድ የዲስፕሊን ጥፋት ከሆነ በሁለት አመት ውስጥ ካልተፈጸመ በይርጋ ቀሪ ይሆናል።

extend the period of the suspension for up to one month upon the request of the Higher Commission.

7/ Where it is impossible to examine and decide the case within the time limit indicated under Sub-article (4) of this Article, after removal of the suspension of salary and duty the case shall continue to be heard in disciplinary charge. However, members of the Higher Commission and Officials being a cause for dalliance shall be accountable for rigorous disciplinary offences.

90. Period of Limitation

Excluding date of sick leave, national holidays, and maternity leave and office day off with government decision;

- 1/ Disciplinary measure shall not be taken against a public prosecutor who has committed an offence entailing simple disciplinary penalty unless such measure is taken within six months, from the time the commission of the offence is known;
- 2/ No disciplinary charge shall be brought against a public prosecutor who has committed an offence entailing rigorous disciplinary penalty in addition to criminal liability, unless the disciplinary charge is brought within the time limit provided for in the criminal code for such criminal offence.
- 3/ No disciplinary charge shall be brought against a public prosecutor who has committed an offence entailing rigorous disciplinary penalty, but not entail criminal liability, unless the disciplinary charge is brought within the time limit provided for in the criminal code for petty offences.
- 4/ If disciplinary measures has not committed;
 - a) within one year for simple disciplinary penalty;
 - b) within two (2) years for rigorous disciplinary penalty;
 shall be barred by limitation.

ንዑስ ክፍል ሦስት
ስለዲሲፕሊን ክስ አቀራረብ ማጣራትና ውሳኔ
አሰጣጥ ሥነ-ሥርዓት

፺፩. ክስ ስለማቅረብ

፩/ በዓቃቤ ሕግ የዲሲፕሊን ጥፋት ሲፈጸም ክስ ለዋና ጉባኤው ወይም ለንኡስ ጉባኤው የሚቀርበው በዓቃቤ ሕግ የቅርብ ሃላፊ ነው።

፪/ የዓቃቤ ሕግ የቅርብ ሃላፊ በዓቃቤ ሕግ ላይ የሚፈጽመው የዲሲፕሊን ጥፋት ክስ ለዋና ጉባኤው ወይም ለንኡስ ጉባኤው የሚቀርበው በሕግ ኦዲት ቅሬታና ሥነ ምግባር መከታተያ ዳይሬክቶሬት ነው።

፺፪. ስለክስ ጽሑፍ

፩/ ክስ የቀረበበት ዓቃቤ ሕግ ለቀረበበት ክስ በራሱ ወይም በጠበቃው መልስና መከላከያ ለማቅረብ እንዲችል የቀረበበት ክስ የወንጀል ክስ በሚቀርብበት ዝርዝር ሁኔታ የተዘጋጀ ሆኖ ክሱን ለማረጋገጥ የቀረበበትን ማስረጃና መልስ የሚሠጥበትን ቀን፣ ሰዓትና ቦታ ከሚገልጽ መጥሪያ ጋር ከ፲ (አሥር) ቀን ቀድሞ እንዲደርሰው መደረግ አለበት።

፪/ ክስ የቀረበበት ዓቃቤ ሕግ ለዋና ጉባኤው ወይም ለንኡስ ጉባኤው መልሱን በጽሑፍ ወይም በቃል ማቅረብ ይችላል።

፫/ የተከሳሽ ዓቃቤ ሕግ አድራሻ ባለመታወቁ ወይም በሌላ ምክንያት የክሱን ጽሑፍ ወይም መጥሪያ ለተከሳሽ በአድራሻው መላክ ካልተቻለ ዐቃቤ ሕግ የዲሲፕሊን ክስ የቀረበበት መሆኑንና ክሱ የሚሰማበትን ቀን፣ ሰዓትና ቦታ የሚገልጽ ማስታወቂያ ተከሳሹ በሚሠራበት የመሥሪያ ቤቱ የማስታወቂያ ሰሌዳ ላይ ተለጥፎ ለ፲፮ (አሥራ አምስት) ቀን እንዲቆይ መደረግ ይኖርበታል።

፺፫. የቀረበውን ክስ ስለማጣራት

፩/ ዋና ጉባኤው ወይም ንዑስ ጉባኤው የቀረበለትን የዲሲፕሊን ክስ ለማጣራት በሕግ መሠረት

Section Three

Disciplinary Procedures, Lodging of charges Investigation and Decision

91. Lodging of Charges

- 1/ Where a disciplinary offense is committed by a public prosecutor, the charges shall be lodged to the higher or Lower Commission by the public prosecutor's immediate superior.
- 2/ Where a disciplinary offense is committed by a public prosecutor's immediate superior, the charge shall be lodged to the higher or Lower Commission by the Legal Audit and Inspection Directorate.

92. Charge Sheet

- 1/ Where a public prosecutor is charged with a disciplinary offense, he shall be provided with a charge sheet containing all facts which constitute the breach of discipline, the evidence brought to prove the case together with summons which indicates the date, time and place where he or his advocate presents defense prior to ten (10) days.
- 2/ A charged public prosecutor may present his defense in oral or written to the higher commission or lower commission.
- 3/ Where it is not possible to deliver the charge sheet or summons to the public prosecutor or his address where about is not known to send, the summons indicating the charge brought against the public prosecutors the date, time and place of the hearing shall be affixed on the notice board of the Office where the concerned public prosecutor is working for fifteen (15) days.

93. Investigation of the Charge

- 1/ For purposes of investigating disciplinary charges, the Higher or Lower Commission shall, in accordance with

ማስረጃዎችን ያሰባስባል፤ አስፈላጊውን ጉዳይ በተገቢ መንገድ በማግራት ከተገቢ ውሳኔ ላይ ለመድረስ እንዲችል በዲሲፕሊን የተከሰሰው ዐቃቤ ሕግና መሥሪያ ቤቱ እያንዳንዳቸው በሚገባ እንዲያስረዱ ማድረግ አለበት።

፪/ ዓቃቤ ሕጉ ጉዳዩ በግልጽ ችሎት እንዲታይለት ካልጠየቀ በቀር የዲሲፕሊን ጉዳይ የሚታየው በዝግ ችሎት ነው።

፺፬.ሰለ ውሳኔ

፩/ በዓቃቤ ሕጉ ላይ የቀረበው የዲሲፕሊን ክስ በዋና ጉባዔው ወይም በንኡስ ጉባዔው ከተጣራ በኋላ፦

ሀ) ዓቃቤ ሕጉ የክስ ጽሑፍ ደርሶት ወይም በዚህ ደንብ አንቀጽ ፺፪(፫) በተመለከተው መሠረት ተጠርቶ ካልቀረበ ዋና ጉባዔው ወይም ንዑስ ጉባዔው ዐቃቤ ሕጉ በሌለበት ክሱን መርምሮ ይወስናል።

ለ) ዓቃቤ ሕጉን በጥፋተኝነት የማያስጠይቀው ከሆነ ወይም የተከሰሰበት ጥፋት በማስረጃ ካልተረጋገጠ ክሱ ይዘጋል፤

ሐ) የቀረበው ክስ በበቂ ማስረጃ የተረጋገጠ ከሆነ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፹፯ (፩) የተደነገጉትን መስፈርቶች ከግምት ውስጥ በማስገባት ቅጣት ይወስናል።

፪/ ዓቃቤ ሕጉ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩(ሀ) መሠረት ቀርቦ ለመከራከር ያልቻለው ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት ከሆነ ምክንያቱ ከተወገደበት ቀን አንስቶ ባለው ፲፮(አሥራ አምስት ቀን ውስጥ) ውሳኔው እንደገና እንዲታይ ያልቀረበበትን ምክንያት ከሚገልጽ ማስረጃ ጋር በጽሁፍ ማመልከቻውን ማቅረብ አለበት።

፫/ ዋና ጉባዔው ወይም ንኡስ ጉባዔው የቀረበለት ምክንያት አሳማኝ ሆኖ ካገኘው በ፲(አሥር) ቀን ውስጥ ክሱ እንዲታይ መወሰን አለበት።

፬/ በማንኛውም ፈቃድ፣ በብሔራዊ በዓላት ወይም በመንግሥት ውሳኔ መሥሪያ ቤቶች ዝግ ሆነው

law establish facts, collect evidences and apply the necessary procedure. In order for the Commission to arrive at appropriate decision proposal, it shall give proper hearing to both the public prosecutor's charge and the Office who brought the charge.

2/ Unless a public prosecutor request open hearing, disciplinary cases shall be heard in exclusion of the general Public.

94. Decision

1/ The Higher or Lower Commission having jurisdiction over the charge brought against the public prosecutor, after proper examination,shall:

a) decide with absence of the public prosecutor when the public prosecutor is absent after he received the charge in writing or could not present in accordance with Article 92(3) of this Regulation;

b) dismiss the charge where the charge could not be established or there was no sufficient evidence to justify conviction;

c) impose disciplinary penalty by taking in to consideration measures listed under Article 87(1) of this Regulation.

2/ If the public prosecutor could not present for litigation with in cases of forced measure in accordance with Sub-article (1) of this Article, written request shall be lodged with in fifteen days including with enough reason after the forced measure.

3/ If the reason is accepted by the Higher Commission or Lower Commission, it shall be decided to hear the charge within ten (10) days.

4/ Disciplinary penalties shall not be imposed in national holidays or office day off with government decision

በሚውሉበት ቀን የዲሲፕሊን ቅጣት አይጣልም።

ንዑስ ክፍል አራት
ስለይግባኝ

፲፭. የይግባኝ መብት

፩/ ዋና ጉባኤው ወይም ንኡስ ጉባኤው በሠጠው ውሳኔ ቅር የተሰኘ ወገን ጉዳዩ በይግባኝ እንዲታይለት በ፴ (ሠላሳ) ቀን ውስጥ ለጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ ማቅረብ ይችላል።

፪/ በይግባኝ ማመልከቻው ላይ ይግባኝ ባይ ይግባኝ የተባለበትን ውሳኔ የሚቃወምበትን ምክንያት በዝርዝር በየጭብጡ በመለየትና እንዲቀየርለት ወይም እንዲሻሻልለት የሚፈልገውን ጉዳይ በግልጽ ማመልከት አለበት።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት የቀረበ የይግባኝ ማመልከቻ ለሌላኛው ተከራካሪ ወገን እንዲደርሰው መደረግ አለበት።

፬/ በቅርብ ኃላፊው ይግባኝ ቀርቦ የዐቃቤ ሕጉ አድራሻ ባለመታወቁ ወይም በሌላ ምክንያት የይግባኝ አቤቱታውን ለዓቃቤ ሕጉ መስጠት ያልተቻለ እንደሆነ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፪(፫) የተደነገገው ተፈጻሚ ይሆናል።

፭/ በዚህ አንቀጽ ንኡስ አንቀጽ ፩ በተመለከተው የጊዜ ገደብ ውስጥ ያልቀረበ ይግባኝ እንዲታይ የሚቀርብ የፈቃድ ጥያቄ ወይም በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፮(፩) መሠረት በሌለበት የተሰጠ የይግባኝ ውሳኔ እንደገና እንዲታይ የሚቀርብ ማመልከቻ በጽሑፍ ሆኖ ያልቀረበበትን ምክንያት ከሚገልጽ ማስረጃ ጋር ተያይዞ መቅረብ አለበት።

፮/ ጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ የቀረበለት ምክንያት አሳማኝ ሆኖ ካገኘው በ፲ (አሥር) ቀን ውስጥ ይግባኙ እንዲቀርብ ውሳኔ ይሰጣል።

፲፮. ስለይግባኝ ውሳኔ

፩/ ዓቃቤ ሕጉ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፭ (፫) መሠረት የይግባኝ ማመልከቻው ደርሶት

except annual leave.

Section Four
Appeal

95. Right to Appeal

1/ An appeal may be filed against the decision of the Higher or Lower Commission to the Attorney General within thirty (30) days.

2/ The memorandum of appeal shall show in detail and under distinct headings the grounds of objection the decision appealed against and shall state clearly the nature of the relief sought.

3/ An appeal lodged in accordance with Sub-article (2) of this Article shall submit to other party.

4/ Article 92(3) of this Regulation shall be applicable if an appeal lodged by superior could not be submitted for public prosecutor due to unknown address or any other reason.

5/ for an appeal filed out of time inconsistent with Sub-article (1) of this Article or an appeal decision provided in absence of the public prosecutor in accordance with Article 96(1) of this Regulation, written request shall be lodged including with sufficient ground.

6/ If the reason is accepted by the Attorney General, he shall decide to lodge the appeal within ten (10) days.

96. Decision of Appeal

1/ The Attorney General shall provide decision where the public prosecutor is absent in accordance with Article

ካልቀረበ ወይም በዚህ ደንብ ፺፮(፬) መሠረት ተጠርቶ ካልቀረበ በሌለበት ጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ ውሳኔ ይሰጣል።

፪/ ጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ የቀረበለትን የይግባኝ ማመልከቻ መርምሮ የዋና ጉባኤውን ወይም የንዑስ ጉባኤውን ውሳኔ ሊያጸናው ሊያሻሽለው ወይም ሊሸረው ይችላል።

፫/ ጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት በይግባኝ ላይ የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።

፬/ ጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ በይግባኝ ላይ በሠጠው ውሳኔ ላይ ቅር የተሰኘ ዓቃቤ ሕግ በሕግ ጉዳይ ላይ ለፌዴራል ከፍተኛው ፍርድ ቤት ይግባኝ ማቅረብ ይችላል።

፺፯. ስለወጪዎች

የዲሲፕሊን ጉዳይ በሚታይበት ጊዜ ምስክር፣ የሙያ ምስክር ወይም ሌላ ማስረጃ በማቅረብ ረገድ የሚያወጣውን ወጭ ማስረጃ እንዲታይለት ወይም እንዲሰማለት የሚጠይቀው ወገን መክፈል አለበት። ሆኖም ዓቃቤ ሕጉ በቀረበበት የዲሲፕሊን ክስ ጥፋተኛ ሆኖ ያልተገኘ እንደሆነ ያወጣው ወጭ በመሥሪያ ቤቱ ይተካለታል።

ክፍል ስምንት

ስለ ዋና ጉባኤና ስለንዑስ ጉባኤ

፺፰. የዋና ጉባኤው አባላት

፩/ የዋና ጉባኤው አባላት ሆነው የሚሰየሙ ዓቃብያነ ሕግ በሥራ ልምዳቸው፣ በሕግ ዕውቀታቸው፣ በከፍተኛ የሥራ አፈፃፀም ውጤታቸው፣ በታሪካቸው፣ በታማኝነታቸው፣ በፍትሐዊነታቸውና በሥነ-ምግባራቸው መልካም ስም ያተረፉና በሥራ ባልደረቦቻቸው ዘንድ በከፍተኛ ደረጃ የሚታመንባቸው ሆነው፡-

ሀ) በጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ የሚሰየሙ ሰብሳቢና ምክትል ሰብሳቢ እንደቅደም ተከተሉ ለረዳት ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግና ምክትል ጠቅላይ ዓቃቤ ሕግና ከከፍተኛ ዓቃቤ ሕግ ደረጃ በታች ካሉ

95(3) of this Regulation after receiving the memorandum of the appeal or due to summons in accordance with Article 95(4) of this Regulation.

2/ The Attorney General may ratify, amend or repeal the decisions of the Higher or Lower Commission.

3/ The decision of the Attorney General in accordance with Sub-article (2) of this Article shall be final.

4/ A public prosecutor who has grievance against the appeal decision of the Attorney General may lodge an appeal to High court to issues related with law.

97. Expenses

The expenses concerning witnesses, professional witnesses or other evidences brought before the disciplinary hearing shall be borne by the party who brought them. However, the expenses shall be reimbursed to the public prosecutor by the Office where he is found not-guilty of the disciplinary charge.

PART EIGHT

Higher Commission and Lower Commission

98. Members of the Higher Commission

1/ Public prosecutors designated as members of the Higher Commission shall have good reputation for their legal knowledge and experience, for their efficiency, diligence, integrity, sense of justice, good conduct and for having won the confidence of their colleagues and the Commission shall have the following:

- a) Chair person and Vice Chairperson Assistant Attorney General designated by the Attorney General Deputy Assistant Attorney General respectively and one higher prosecutor and one prosecutor below the rank of Higher Prosecutor

ዓቃብያን ሕግ አንድ ዓቃቤ ሕግ አባል፤

- ለ) በዓቃብያን ሕግ የሚመረጡ አንድ ከፍተኛ ዓቃቤ ሕግ ከከፍተኛ ዓቃቤ ሕግ ደረጃ በታች ካሉ በዓቃብያን ሕግ ሁለት አባላት፤
- ሐ) የዓቃብያን ሕግ አስተዳደር ጉባኤ ጽሕፈት ቤት ኃላፊ ድምጽ የማይኖረው ጸሐፊ ይኖሩታል።

፪/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ መሠረት ከሚመረጡት የዋና ጉባኤ አባላት መካከል ቢያንስ አንድ ዓቃቢተ ሕግ መሆን አለባት።

፫/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ (ሐ) ከተደነገገው በስተቀር የዋና ጉባኤው አባላት፡-

- ሀ) የሥራ ዘመን ሁለት አመት ይሆናል።
- ለ) ከሁለት የሥራ ዘመን በላይ ሊያገለግሉ አይችሉም።

፲፱. የዋና ጉባኤው ሥልጣንና ተግባር

ዋና ጉባኤው የሚከተሉት ሥልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

፩/ የዓቃብያን ሕግን ቅጥር፣ ሹመት፣ ዝውውር ወይም ድልድልን በሚመለከት ለጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ የውሳኔ ሀሳብ ያቀርባል።

፪/ የዓቃብያን ሕግን የሥራ ኃላፊነት ደረጃን እንደገና የመመደብን፣ ድርጅታዊ መዋቅርን፣ የደመወዝ ስኬልን በሚመለከቱ ጉዳዮች ላይ ጥናት በማድረግ ወይም በማስጠናት ለጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ የውሳኔ ሀሳብ ያቀርባል። ሲጸድቁም አፈፃፀማቸውን ይከታተላል።

፫/ ይህን ደንብ ተግባራዊ ለማድረግ የሚረዱ ልዩ ልዩ ዝርዝር የአፈፃፀም መመሪያዎችን፣ የአሠራር ሥነ-ሥርዓቶችን፣ መመዘኛዎችንና ቅደም ተከተልን እያዘጋጀ ለጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ያቀርባል፤ ሲጸድቁም አፈፃፀማቸውን ይከታተላል።

፬/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፳፪ መሠረት በአንድ ዓቃቤ ሕግ ላይ በሚደረስ የችሎታ ማነስ ዘገባ ላይ ስለሚወሰደው እርምጃ የውሳኔ ሀሳብ ለጠቅላይ ዓቃቤ ሕግ ያቀርባል።

፭/ በዚህ ደንብ በተሠጠው ሥልጣን መሠረት

members designated by the Attorney General ;

- b) one higher prosecutor and two prosecutors below the rank of higher prosecutors, members selected by public prosecutors; and,
- c) one head Office of a Public Prosecutor Administration council without vote.

2/ In accordance with Sub-article (1) of this Article among members of the higher Commission shall be a female public prosecutor.

3/ Unless Members of the Higher Commission stated in accordance with Sub-article (1)(c), of this Article:

- a) shall have a two years term of office;
- b) shall not serve more than a two years term of office;

99. Powers and Responsibility of the Higher Commission

The Higher Commission shall have the following powers and responsibilities:

1/ to recommend to the Attorney General the employment transfer and appointment or deployment of public prosecutors.

2/ to study or cause to be studied and make recommendations to the Attorney General on matters concerning the organizational structure, re-classification of position and salary scale and follow up their implementation upon approval.

3/ prepare and submit to the Attorney General and follow up their implementation upon approval of guidelines, procedures, criteria and formats as may be necessary for the implementation of this Regulation.

4/ to make recommendations to the Attorney General of the measures to be taken on an inefficiency reports of a public prosecutor submitted in accordance with Article 62 of this Regulation.

5/ to decide disciplinary cases in accordance with the

የዲሲፕሊን ጉዳዮችን መርምሮ ይወስናል።

፮/ በዚህ ደንብ የተሠጡትን ሌሎች ተግባራት ያከናውናል።

፫. ስለንዑስ ጉባኤ መቋቋም

በዋናው መሥሪያ ቤትና የመሥሪያ ቤቱ ቅርንጫፍ ጽሕፈት ቤቶች በሚገኙባቸው ክልሎች የዐቃብያነት ሕግ አስተዳደር ንዑስ ጉባኤ እንደአስፈላጊነቱ ይቋቋማል።

፬፻፩. የንዑስ ጉባኤው አባላት

፩/ የንዑስ ጉባኤው አባላት ሆነው የሚሰየሙ ዓቃብያነት ሕግ በሥራ ልምዳቸው፣ በሕግ ዕውቀታቸው፣ በከፍተኛ የሥራ አፈፃፀም ውጤታቸው፣ በታሪካዊነታቸው፣ በታማኝነታቸው፣ በፍትሐዊነታቸውና በሥነ-ምግባራቸው መልካም ስም ያተረፉና በሥራ ባልደረቦቻቸው ዘንድ በከፍተኛ ደረጃ የሚታመንባቸው ሆነው፡-

ሀ) በጠቅላይ ዓቃቤ ሕጉ የሚሰየሙ ሰብሳቢና ምክትል ሰብሳቢ፣

ለ) በዓቃብያነት ሕግ የሚመረጡ ሦስት አባላት ይኖሩታል። የንዑስ ጉባኤው አባላትም ከመካከላቸው ጸሐፊውን ይመርጣሉ።

፪/ የቅርንጫፍ ጽሕፈት ቤት ኃላፊ የንዑስ ጉባኤው አባል ሆኖ አይሠየምም።

፫/ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፺፰ ንዑስ አንቀጽ (፪) እና (፫) የተደነገጉት ለንዑስ ጉባኤ አባላትም ተፈጻሚ ይሆናሉ።

፬፻፪. የንዑስ ጉባኤው ሥልጣንና ተግባር

፩/ ንዑስ ጉባኤው በዚህ ደንብ አንቀጽ ፹፰(፫) በተሠጠው ሥልጣን መሠረት የዲሲፕሊን ጉዳዮችን መርምሮ የመጨረሻ ውሳኔ ይሰጣል።

፪/ በክልሉ ተመድበው እንዲሠሩ በክልሉ ስለሚመለመሉ ዓቃብያነት ሕግ አመራረዋቸው ቅጥርና ሹመት አስተያየቱን ለዋና ጉባኤው ያቀርባል።

powers conferred to it under this Regulation

6/ to carry out other responsibilities entrusted to it by this Regulation.

100. Establishment of the Lower Commission

Public prosecutor administration Lower commission in the Main Head Office and Regional Branch Offices is established as may be necessary.

101. Members of the Lower Commission

1/ Public Prosecutors designated as members of the Lower Commission shall have good reputation for their legal knowledge and experience, for their efficiency, diligence, integrity, sense of justice, good conduct and for having won the confidence of their colleagues and the Commission shall have the following:

a) chair person and Vice Chairperson designated by the Attorney General;

b) three members selected by public prosecutors and members of the Lower Commission shall select a secretary.

2/ Head of the Branch office shall not be designated as a member of lower Commission.

3/ The provisions under Sub-article (2) and (3) of Article 98 shall apply to the Lower Commission.

102. Powers and Responsibility of the Lower Commission

1/ The Lower Commission shall provide final decision for disciplinary cases in accordance with the powers conferred on Article 88 (3) under this Regulation.

2/ To recommend to the higher commission the employment transfer and appointment of public prosecutors selected by the Region.

፫/ በቅርንጫፍ ጽሕፈት ቤት ሥር ተመድበው የሚሠሩ ዓቃብያነ ሕግ በያዙት የሥራ ደረጃ በክልሉ ውስጥ ከአንዱ ቦታ ወደ ሌላ ቦታ ለመዛወር የሚያቀርቡትን ጥያቄ በመመርመር አስተያየቱን ለዋና ጉባኤው ያቀርባል።

፬/ በዚህ ደንብና በዋና ጉባኤው የሚሰጡትን ሌሎች ተግባራት ያከናውናል።

፩፻፫. የዋና ጉባኤውና የንዑስ ጉባኤው የአሠራር ሥነ-ሥርዓት

የዋና ጉባኤው ወይም የንዑስ ጉባኤው የአሠራር ሥነ-ሥርዓት እንደሚከተለው ይሆናል፡-

፩/ በማናቸውም ስብሰባ ከአባላት ሁለት ሦስተኛ ሲገኙ ምልዐተ ጉባኤ ይሆናል።

፪/ ማናቸውም ጉዳይ በስብሰባው በተገኙ አባላት በድምጽ ብልጫ ይወሰናል።

፫/ የዋና ጉባኤው ወይም የንዑስ ጉባኤው አባላት ድምጽ እኩል ከሆነ የዋና ጉባኤው ወይም የንዑስ ጉባኤው ሰብሳቢ ያለበት ወገን ውሳኔ የዋና ጉባኤው ወይም የንዑስ ጉባኤው ውሳኔ ይሆናል።

፬/ ዋና ጉባኤው ወይም ንዑስ ጉባኤው በድምጽ ብልጫ በሚወሰንበት ጊዜ ሁሉ የአነስተኛው ድምጽ አስተያየት ከነምክንያቱ በስብሰባው ቃለ ጉባኤ መመዝገብ አለበት።

፭/ ማንኛውም የዋና ጉባኤው ወይም የንዑስ ጉባኤው አባል የራሱ፣ የዘመዶቹ ወይም የወዳጆቹ የግል ጉዳይ ወይም ጥቅም ከሥራው ወይም በሥራው ምክንያት ከያዘው የሕዝብ ወይም የግለሰብ ጉዳይ ጋር የሚጋጭ ሆኖ ሲገኝ በስብሰባው ላይ በመገኘት ጉዳዩን መመልከት አይችልም።

፮/ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፭ መሠረት የዋና ጉባኤው ወይም የንዑስ ጉባኤው አባል በመነሳቱ ምክንያት ምልዐተ ጉባኤው መሟላት የማይችል ከሆነ ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ ጊዜያዊ የዋና ጉባኤው

3/ To recommend to the Higher Commission request of Public Prosecutor transfer assigned in the branch office with the same work grade from one place to the other in the same region.

4/ to carry out other responsibilities entrusted to it by this Regulation and Higher Commission.

103. Rules of Procedures of Higher Commission and Lower Commissions

The rules of procedures of the Higher Commission and Lower Commission shall be as follows:

1/ There shall be a quorum where two-thirds (2/3) of the members are present at the meetings of the Commission.

2/ All matters shall be decided by a majority vote of the members present.

3/ In case of a tie, the chair-person of the Higher Commission or Lower Commission shall have a casting vote.

4/ Where decisions are taken by a majority vote in the Higher Commission or Lower Commission the dissenting opinion of the minority shall be recorded.

5/ Any members of the Higher Commission or Lower Commission, when private case or benefits of his relatives or friends inconsistent with his duties or public or private issues shall not be present at the meeting and see the case.

6/ In accordance with Sub-article (5) of this Article, members of the Higher Commission or Lower Commission is incomplete, the Attorney General may assign temporary members of Higher or Lower

ወይም የንዑስ ጉባኤው አባል ሊመድብ ይችላል።

፯/ የዚህ አንቀጽ ድንጋጌዎች እንደተጠበቁ ሆነው ሆኖ ጉባኤው ወይም ንዑስ ጉባኤው የራሱን የአሠራር ሥነ ሥርዓት ሊያወጣ ይችላል።

ክፍል ዘጠኝ

ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

፩፻፬. ስለ ሙያ ተለማግጅ

ስለ ሙያ ተለማግጅ ጽንጥና የተግባር ልምድ ስለሚያደርጉበት ዝርዝር ሁኔታ በመመሪያ ይወሰናል።

፩፻፭. የመሸጋገሪያ ድንጋጌ

በፌዴራል ዓቃብያነ ሕግ መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፵፬/፲፱፻፺፩ መሠረት በዋና ጉባኤው በመታየት ላይ ያሉ የዲሲፕሊን ጉዳዮች በተጀመሩበት መንገድ ውሳኔ ያገኛሉ።

፩፻፮. የተሻሩ ሕጎች

፩/ የፌዴራል ዓቃብያነ ሕግ መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፵፬/፲፱፻፺፩ በዚህ ደንብ ተሸሯል።

፪/ ከዚህ ደንብ ጋር የሚቃረን ማንኛውም ደንብ፣ መመሪያ ወይም የአሠራር ልምድ በዚህ ደንብ በተሸፈኑ ጉዳዮች ላይ ተፈጻሚነት አይኖረውም።

፻፯. ደንቡ የሚፀናበት ጊዜ

ይህ ደንብ በፌዴራል ነጋሪት ጋዜጣ ታትሞ ከወጣበት ቀን ጀምሮ የፀና ይሆናል።

አዲስ አበባ ታህሳስ ፲፰ ቀን ፪ሺ፲፩ ዓ.ም

ዶ/ር አቢይ አሕመድ

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ

ጠቅላይ ሚኒስትር

Commission.

7/ Where necessary the Higher Commission or Lower Commission may, without prejudice to the provisions of this Article, draw up their own rules of procedure.

PART NINE

Miscellaneous Provisions

104. Apparent ship Trainers

Details of acceptance and practice of apparent ship trainee shall be determined by a directive.

105. Transitory Provision

Pending disciplinary cases by the Higher Commission pursuant to former Regulation shall continue to be heard in Federal Prosecutor Administration Council of Ministers Regulation No.44/1997.

106. Repealed Laws

- 1/ Federal Prosecutor Administration Council of Ministers Regulation No. 44/1997 is hereby repealed by this Regulation.
- 2/ No law, regulation, directive or practice inconsistent with the provisions of this Regulation shall apply to matters covered under this Regulation.

107. Effective Date

This Regulation shall enter into force on the date of publication in the Federal Negarit Gazeta.

Done at Addis Ababa, this 27th day of December, 2018.

ABIY AHMED (DR)

PRIME MINISTER OF THE FEDERAL DEMOCRATIC REPUBLIC OF ETHIOPIA

